



ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ 5Z CULTURE

ИНСТРУМЕНТ 5Z ДЛЯ ТЕСТИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНЦЕПЦИИ VISION ZERO В AO «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

КОМПАСЕНКО ЕЛЕНА ИВАНОВНА

Начальник Управления по ОТ, ПБ и ООС АО «Зарубежнефть»

Почему 5Z?

Внедряя Vision Zero необходимо сфокусироваться на 5 направлениях



НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Снижение несчастных случаев на производстве и травматизма



НУЛЕВАЯ НЕОСВЕДОМЛЕННОСТЬ

Развитие талантов и карьеры



НОЛЬ ЗАБОЛЕВАНИЕ

Защита физического и психического здоровья



НУЛЕВЫЕ ОТХОДЫ

Обеспечение экономного использования ресурсов



НУЛЕВОЕ НЕРАВЕНСТВО

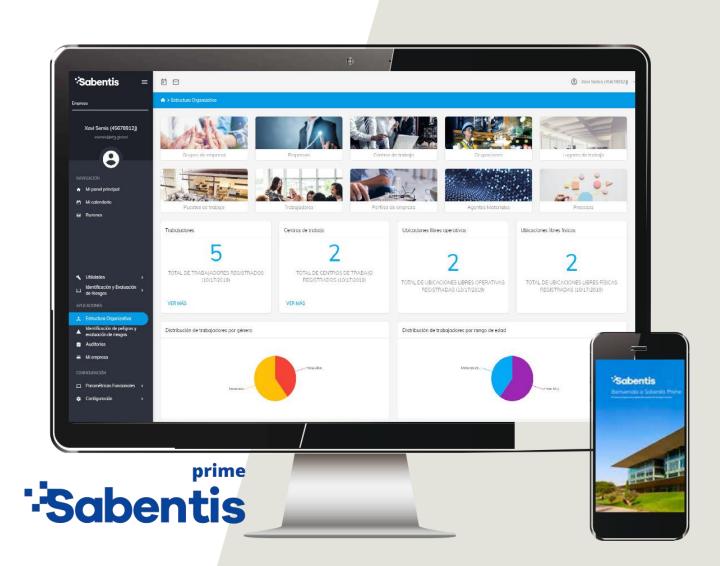
Укрепление команд за счет разнообразия

КАК ЭТО РЕАЛИЗУЕТСЯ?

 Уникальная методология для глобальной оценки эффективности деятельности компании в 5 направлениях

 Сбор информации с помощью опроса, основанного на опережающих показателях, которые предоставляют данные, необходимые для изучения, анализа и оценки действий и поведения внутри компании

 Sabentis Prime, технологическая платформа для управления охраной труда и промышленной безопасностью, облегчает систематический анализ данных, предоставляемых каждой компанией



5Z CULTURE - ПРОЦЕСС

ЧЛЕНСТВО

5Z Культура -Присоединение Приверженность Культуре 5Z Регистрация в сообществе 5Z

5Z Культура - преимущества



САМООЦЕНКА

Cамооценка и Анализ с помощью платформы SABENTIS

Карта оценки и отчет с результатами и общими рекомендациями

План по улучшению



АУДИТ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СЕРТИФИКАТА

FiORP проводит аудит для получения сертификации 5Z +3500 Баллов для получения
Печати 5Z

+4200 Баллов для получения Золотой Печати 5Z





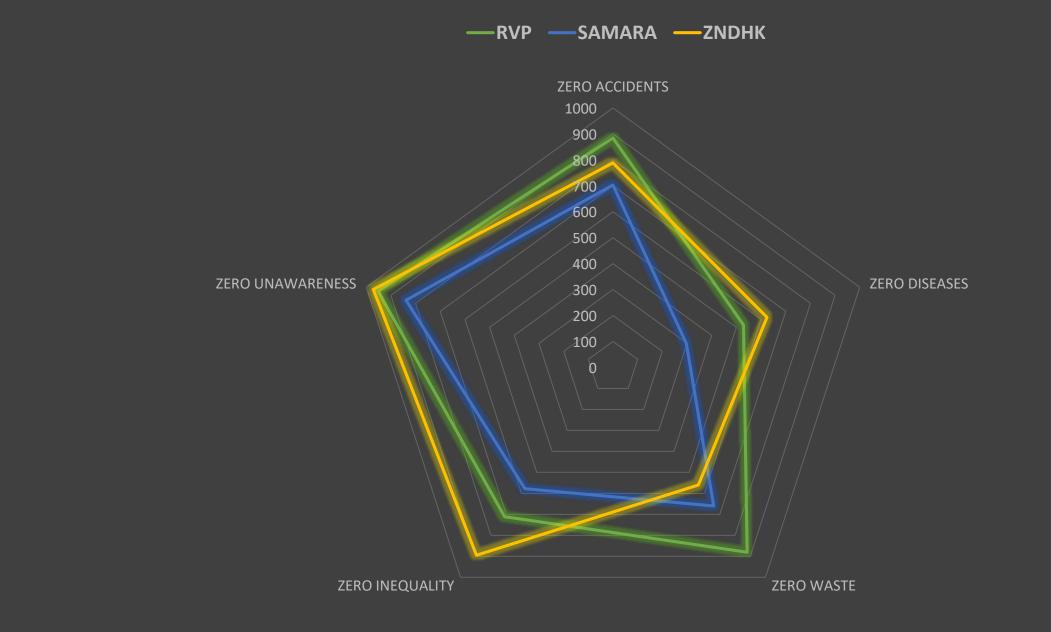


ОБЗОР ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА 5Z CULTURE

- **Технический семинар** по методологии культуры 5Z в Международном фонде ORP в Барселоне, Испания
- Перевод и адаптация опросника 5Z Self-Assessment к российскому законодательству и практике
- Исследование самооценки 5Z в дочерних обществах АО «Зарубежнефть»:
 ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО» (РВП)
 ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга» (ЗНДХ)
 ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Самара» (ЗНДС)
- Данные опросов по трем компаниям обработаны на платформе Sabentis Prime и проанализированы группой экспертов
- Отчеты самооценки переведены на русский язык
- Результаты представлены и обсуждены на семинаре по стратегии Vision Zero **08.12.2020**



СРАВНИТЕЛЬНАЯ КАРТА ХАРАКТЕРИСТИК 5Z – РВП, ЗНДХ, ЗНДС



СВОДКА РЕЗУЛЬТАТОВ САМООЦЕНКИ 5Z

- Общие результаты первоначальной оценки эффективности 5Z для трех компаний явно положительные
- РВП и ЗНДХ набрали значительно выше 3500 баллов, что дает им право запросить внешний аудит для получения Печати 5Z Seal
- ЗНДС набрала почти 3100 баллов и с некоторыми улучшениями в областях «Ноль заболеваний» и «Ноль неравенства» она смогла улучшить свой результат и нацелиться на получение печати 5Z Seal
- В отчетах содержится подробная информация об их управлении и эффективности, а также предлагаются рекомендуемые действия по улучшению
- В дополнение к индивидуальным результатам рекомендуется использовать общекорпоративный подход, поскольку все три компании входят в состав ГК АО «Зарубежнефть»



НОЛЬ АВАРИЙ



КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сфера применения:

Сокращение производственных рисков.

Направление:

Безопасность, производственная гигиена и эргономика.

Области:

Оценка рисков, анализ вероятности происшествий, производственная гигиена, эргономика, логистическая безопасность, тренировка и информационная подготовка. Лидерство, формы участия и производственные индикаторы.

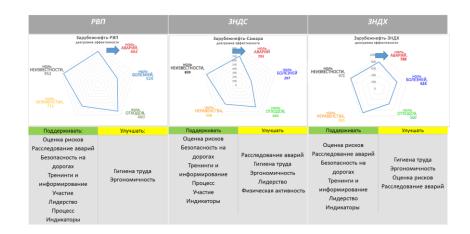
ЦЕЛЬ

Строительство «индивидуально ориентированной» культуры, чьей целью является сокращение производственных инцидентов и аварий.



СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ – НОЛЬ АВАРИЙ

- Ноль аварий один из самых сильных показателей: два вторых и одно третье место в целом с впечатляющей суммой в 2375 баллов
- Общие области для улучшения: гигиена труда и эргономичность, как с точки зрения процессов, так и лидерства
- Руководству рекомендуется рассмотреть общеорганизационные меры политики для систематической оценки рисков, связанных с физическими, химическими и биологическими агентами, с одной стороны, и факторами эргономического риска, с другой, и разработать планы по эффективному снижению этих рисков
- С этой целью представляется целесообразным включить национальные и международные стратегические концепции и практические решения
- РВП и ЗНДС могут выиграть от усиления лидерства по предотвращению несчастных случаев, а ЗНДХ может улучшить оценку рисков и расследование несчастных случаев
- Существует ценная возможность для обучения внутри компании в обеих областях, поскольку РВП достигает максимума по оценке рисков и расследованию несчастных случаев, а ЗНДХ по лидерству





НОЛЬ БОЛЕЗНЕЙ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сфера применения:

Предотвращение производственных травм и оздоровление.

Направление:

Психосоциальная и производственная медицина.

Области:

Наблюдение за состоянием здоровья, первая помощь, производственные болезни, психосоциальное здоровье, питание, физическая активность, лидерство и процессы участия.

ЗАДАЧА

Развитие культуры здоровья и хорошего самочувствия на рабочем месте путем работы с «Профессиональными» болезнями, душевным здоровьем и распространенными причинами неявок.

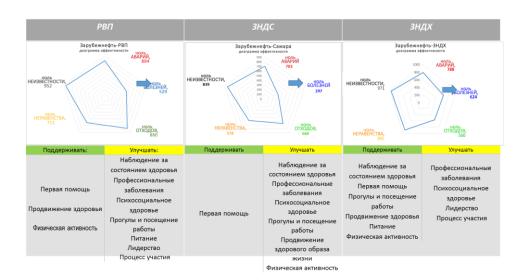


To promote a culture of health and well-being in the workplace while addressing the prevention of occupational diseases, mental health issues and non-communicable diseases (NCD), avoiding absenteeism and exclusion due to these causes.



СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ - НОЛЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- Ноль заболеваний категория с самыми низкими показателями: два пятых и одно четвертое места и общая сумма всего в 1450 баллов
- Общие области для улучшения: Только в области оказания первой медицинской помощи все три компании достигли высокого уровня эффективности. Во всех остальных областях наблюдаются значительные различия и проблемы с производительностью как в отношении лидерства, так и в отношении процессов
- Это указывает на то, что существует общая потребность в реализации общей профилактической политики и мерах по защите и укреплению здоровья на работе
- Рекомендуется уделить этой теме первоочередное внимание и провести консультации по национальным и международным стратегическим концепциям и практическим решениям для того, чтобы обеспечить улучшение показателей в управлении здоровьем и благополучием
- Кроме того, будет полезно включить внутренний опыт компании в отношении надзора за здоровьем и укрепления здоровья (ЗНДХ), питания (РВП) и процесса участия (ЗНДХ, РВП)





ноль отходов



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сфера применения:

Экологический менеджмент.

Направление:

Менеджмент природных ресурсов, контроль выбросов и уровня загрязнений.

Области:

Политика в области охраны природы, твердые отходы, электроэнергия, водные ресурсы, контроль выбросов и сопутствующие процессы управления.

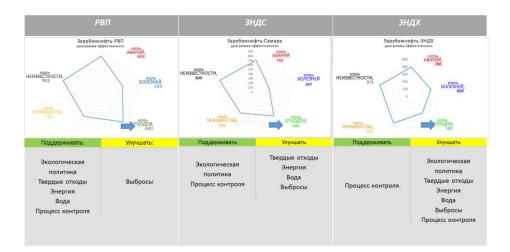
ЦЕЛЬ

Развитие экологичной бизнес-культуры, сосредоточенной на умеренном использовании ограниченных природных ресурсов, на предотвращении загрязнений, и на действиях с минимальным влиянием на окружающую среду.



СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ - НУЛЕВЫЕ ОТХОДЫ

- Нулевые отходы категория со вторым худшим показателем с двумя третьими и одним пятым местом и общим баллом в 2100
- Общие области для улучшения: Процессы во всех трех компаниях достигают наивысших показателей эффективности, и экологическая политика также получила очень высокие оценки в двух компаниях и высокие в третьей. Однако, когда дело доходит до практической реализации в отношении твердых отходов, воды и энергии, только РВП достигает достойных результатов, в то время как две другие компании имеют гораздо более низкие показатели, и все три демонстрируют плохие показатели по выбросам
- Полезным решением может стать сосредоточения усилий по усовершенствованию на том, как обеспечить преобразование установленных процессов контроля и целей экологической политики в лучшие практики и эффективность на местах
- Что касается твердых отходов, воды и энергии, опыт РВП может быть ценным, в то время как в области выбросов представляется целесообразным использовать национальный и международный опыт





НОЛЬ НЕРАВЕНСТВА

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сфера применения:

HR и Юридический отдел.

Направление:

Равные возможности, отсутствие дискриминации и насилия.

Области:

Равенство, правосудие, вовлеченность и организационная политика.



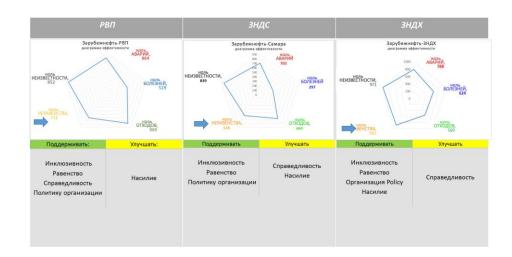
ЗАДАЧА

Развитие корпоративной культуры, системе ценностей которой принадлежит честное и этичное взаимодействие при недопустимости любых форм насилия и дискриминации.



СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ - НУЛЕВОЕ НЕРАВЕНСТВО

- Показатели **Нулевого Неравенства** достигают несколько более высокого общего балла (2184 баллов), чем Нулевые Отходы, занимая одно второе и два четвертых места
- Общие области для улучшений: Одним из факторов, приведших к посредственным результатам, является то, что и РВП, и ЗНДС не набрали нулевых баллов в области насилия. Это удивительно, ведь в этой сфере ЗНДХ набирает максимальные баллы. Очевидно, эта ситуация требует дополнительных разъяснений
- По остальным показателям все три компании достигли довольно высоких показателей, за исключением справедливости, где результат у Самары ниже
- Рекомендуется задействовать внутренний опыт компании для улучшения показателей на всех трех площадках. После выяснения причин двух нулевых баллов в связи с насилием, может быть интересно включить национальные и международные протоколы и практики в планы по улучшению ситуации





НОЛЬ НЕИЗВЕСТНОСТИ



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сфера применения:

Менеджмент и HR.

Направление:

Информационные системы, трудовые ресурсы и Корпоративная Ответственность.

Области:

Обучение, прозрачность, организация, коммуникация и цифровая интеграция.

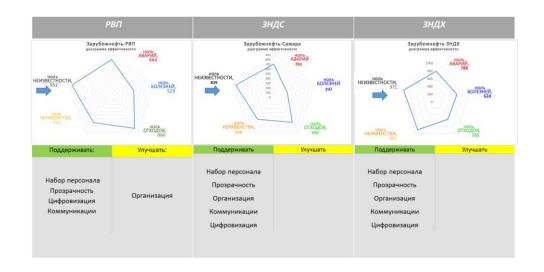
ЗАДАЧА

Развитие «прозрачной» бизнес-культуры, направленной на коммуникацию, обучение и профессиональный рост всех членов производственного процесса.



СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ - НУЛЕВАЯ НЕОСВЕДОМЛЕННОСТЬ

- Нулевая неосведомленность это, безусловно, категория с лучшим общим показателем, достигающим впечатляющей суммы в 2762 балла
- Однако есть один вопрос, который требует дальнейшего прояснения, а именно нулевой балл РВП по лидерству, связанному с территориальной организацией. По всем остальным областям оценки впечатляют, особенно касаемо процессов, но также и показатели лидерства достигают высоких уровней (кроме РВП)
- Также желательно наладить обмен между тремя компаниями об их подходах и методах работы и в этой области, но, поскольку общий уровень производительности высок, основной целью является обеспечение их устойчивости





РЕКОМЕНДАЦИИ МЕЖДУНАРОДНОГО ДЕЛОВОГО COBETA VISION ZERO

Ввиду значительных различий в производительности между тремя площадками, руководство АО «Зарубежнефть» может рассмотреть следующие рекомендации Делового совета Global Vision Zero:

- Мышление Vision Zero и культуру предотвращения следует продвигать и развивать во всех сферах деятельности и во всех подразделениях компании
- **Лидерство имеет важное значение**: Высшее руководство должно быть на виду, регулярно выражать свою приверженность безопасности, здоровью и благополучию всех сотрудников и словом и делом взаимодействовать с производством, демонстрируя, что люди на первом месте
- Особое внимание следует уделять важной роли менеджеров на всех уровнях и обеспечения единого подхода посредством общего обучения управлению охраной труда
- **Все сотрудники** должны пройти обучение и получить инструкции по охране труда, соответствующие их функциям и задачам компании. Особое внимание следует уделять обучению на местах людей, работающих в зонах повышенного риска
- Следует измерять, оценивать и признавать эффективность охраны труда как руководства, так и сотрудников. Регулярные собрания работников полезны для поддержания приверженности, информирования о программах профилактики и празднования достижений







СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

Россия, 101990, Москва, Армянский переулок, 9/1/1, стр. 1 Телефон: +7 (495) 748-65-00 E-mail: nestro@nestro.ru www.zarubezhneft.ru