



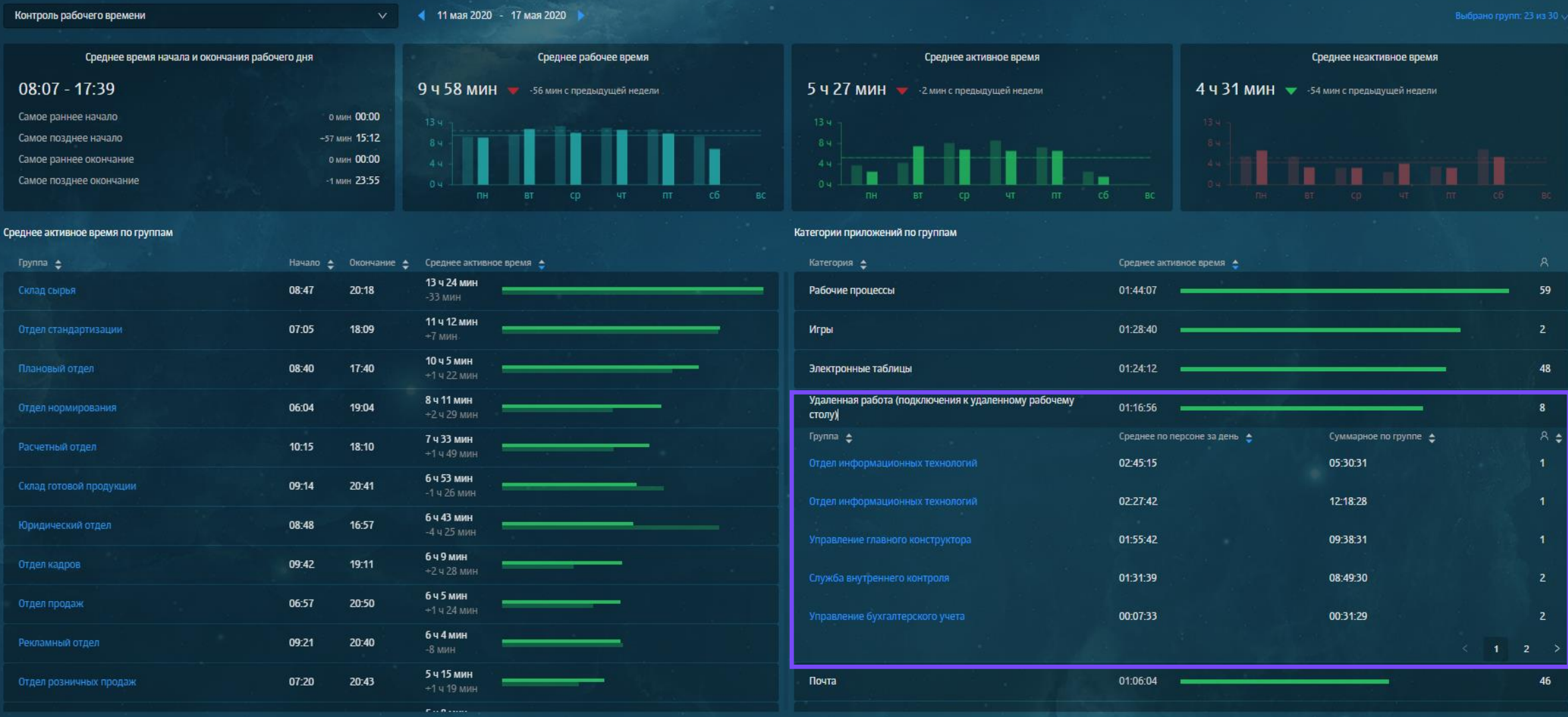
DLP – идеальная платформа для HR?

Виктория Жаман

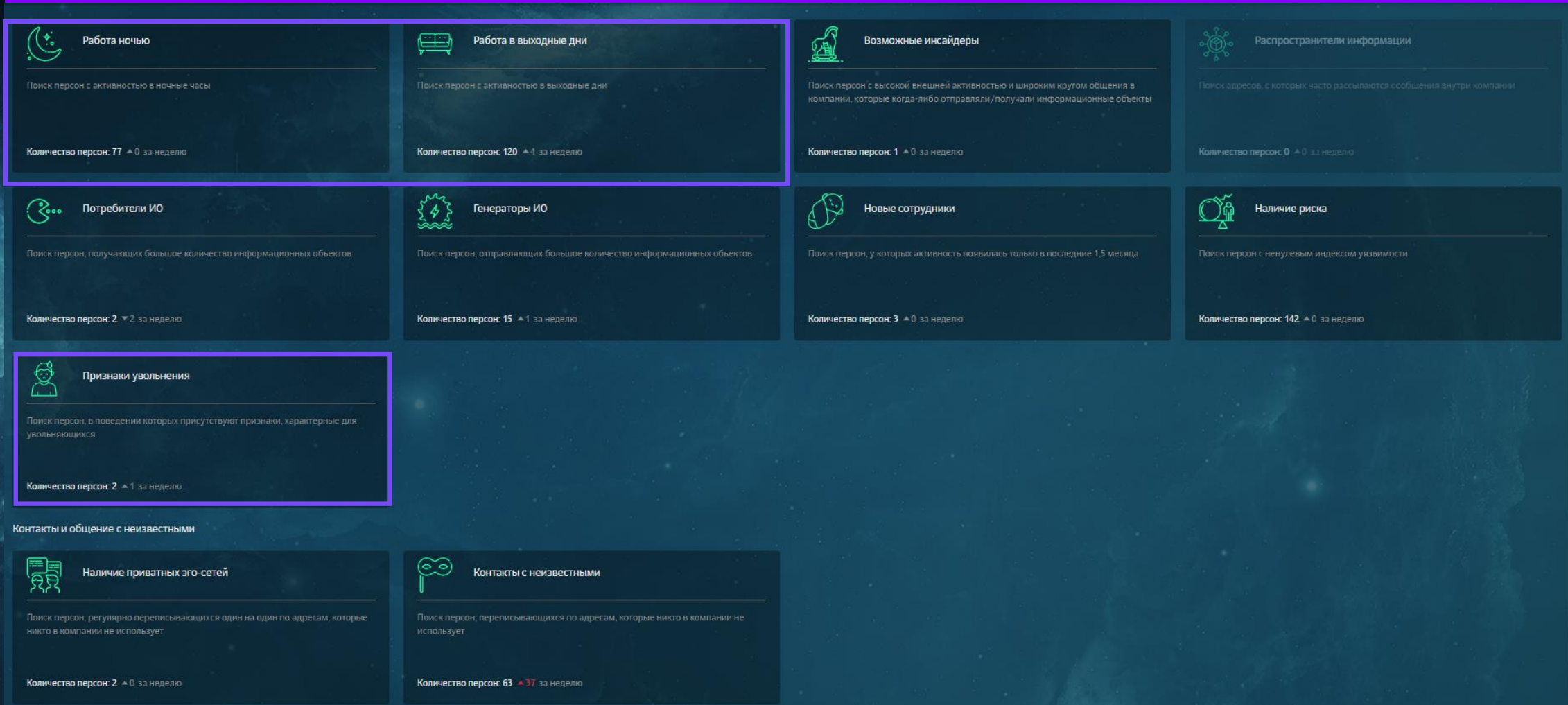
Ведущий бизнес-аналитик
центра продуктов Dozor
«Ростелеком-Солар»

Ростелеком
Солар

Мониторинг рабочего времени сотрудников



Паттерны модуля UBA, интересующие HR



Размытие рабочей недели

Изменения рабочего графика сотрудников



13 апреля

т.е. 6-го апреля было 94



Работа ночью

Поиск персон с активностью в ночные часы

Количество персон: 120 ▲26 за неделю



Работа в выходные дни

Поиск персон с активностью в выходные дни

Количество персон: 264 ▲45 за неделю

21 апреля



Работа ночью

Поиск персон с активностью в ночные часы

Количество персон: 142 ▲17 за неделю



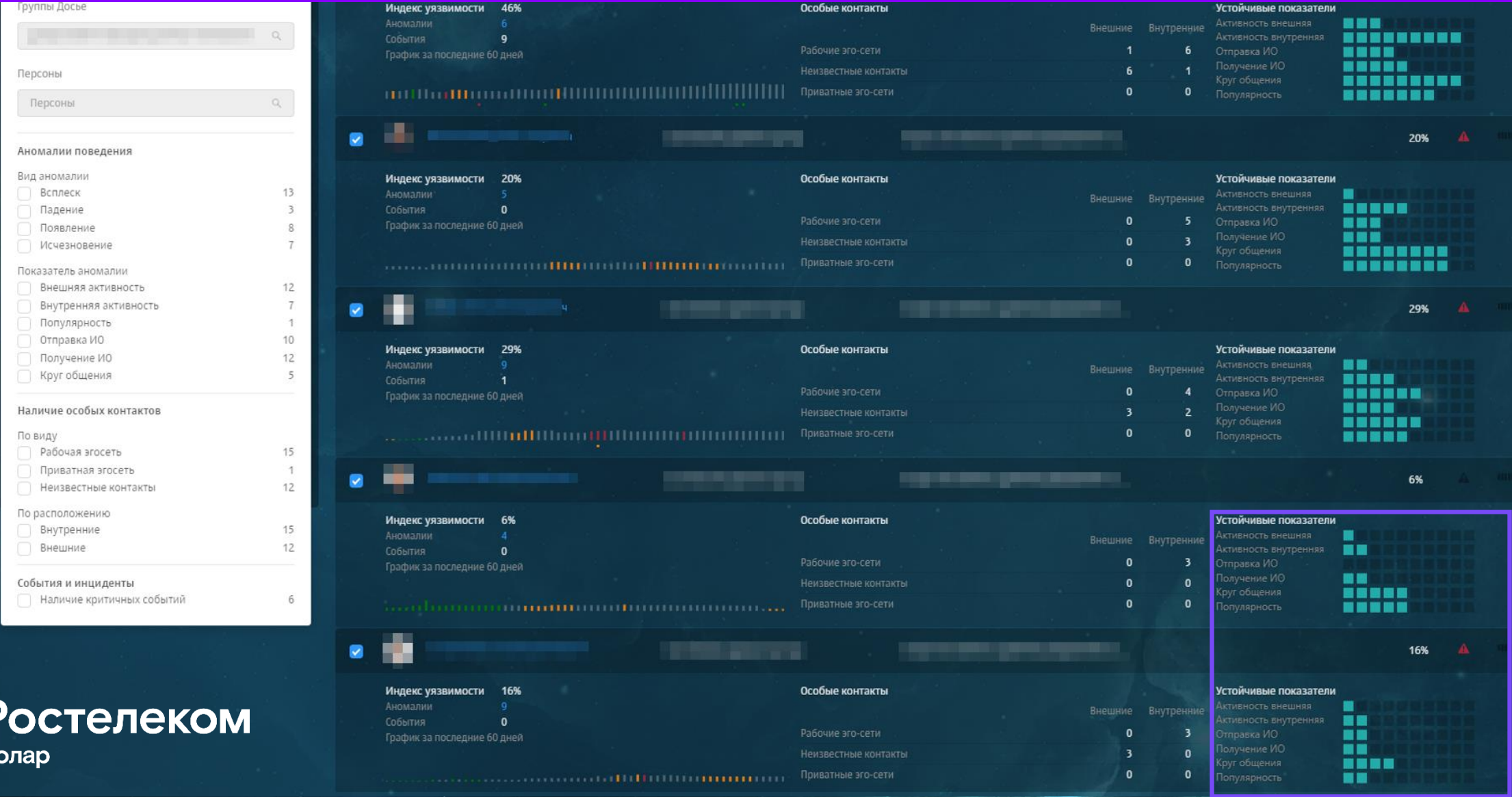
Работа в выходные дни

Поиск персон с активностью в выходные дни

Количество персон: 282 ▲18 за неделю

Выбивающийся сотрудник (модуль UBA)

Неравномерное распределение нагрузки на отделы IT-поддержки (модуль UBA)

☐ Получение ИО

12

☐ Круг общения

5

Наличие особых контактов

По виду

☐ Рабочая эгосеть

15

☐ Приватная эгосеть

1

☐ Неизвестные контакты

12

По расположению

☐ Внутренние

15

☐ Внешние

12

События и инциденты

☐ Наличие критичных событий

6

Индекс уязвимости 46%

Аномалии 6

События 9

График за последние 60 дней

Особые контакты

Внешние Внутренние

Рабочие эго-сети 1 6

Неизвестные контакты 6 1

Приватные эго-сети 0 0

Устойчивые показатели

Активность внешняя

Активность внутренняя

Отправка ИО

Получение ИО

Круг общения

Популярность

20%

Индекс уязвимости 20%

Аномалии 5

События 0

График за последние 60 дней

Особые контакты

Внешние Внутренние

Рабочие эго-сети 0 5

Неизвестные контакты 0 3

Приватные эго-сети 0 0

Устойчивые показатели

Активность внешняя

Активность внутренняя

Отправка ИО

Получение ИО

Круг общения

Популярность

29%

Индекс уязвимости 29%

Аномалии 9

События 1

График за последние 60 дней

Особые контакты

Внешние Внутренние

Рабочие эго-сети 0 4

Неизвестные контакты 3 2

Приватные эго-сети 0 0

Устойчивые показатели

Активность внешняя

Активность внутренняя

Отправка ИО

Получение ИО

Круг общения

Популярность

6%

Индекс уязвимости 6%

Аномалии 4

События 0

График за последние 60 дней

Особые контакты

Внешние Внутренние

Рабочие эго-сети 0 3

Неизвестные контакты 0 0

Приватные эго-сети 0 0

Устойчивые показатели

Активность внешняя

Активность внутренняя

Отправка ИО

Получение ИО

Круг общения

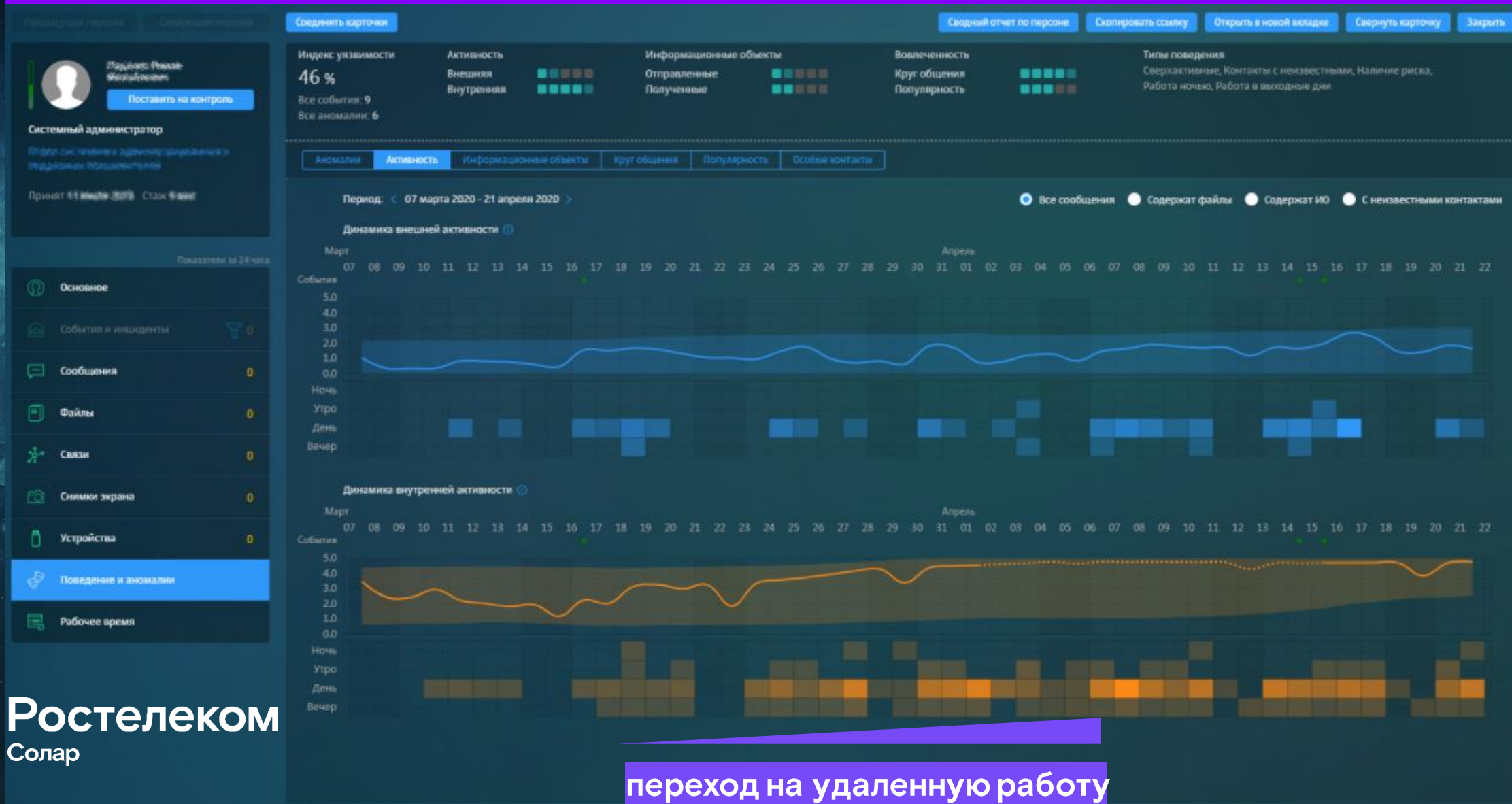
Популярность

16%

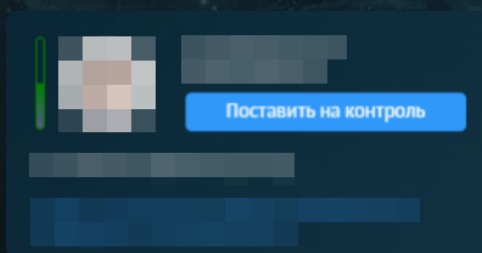
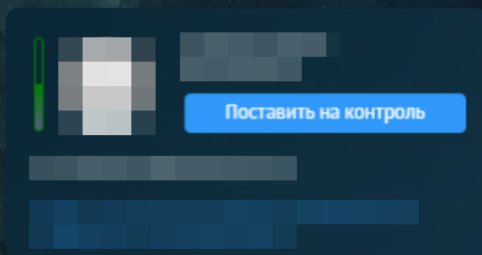
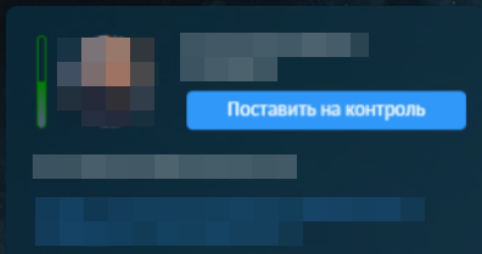
Ростелеком
Солар

6

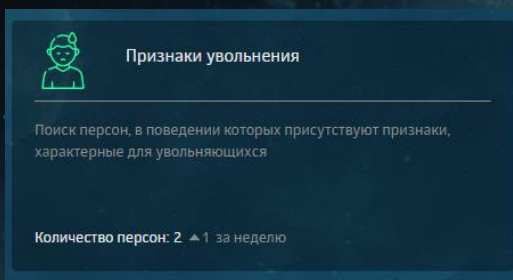
Увеличение нагрузки на сотрудников (Досье – Карточка персоны)



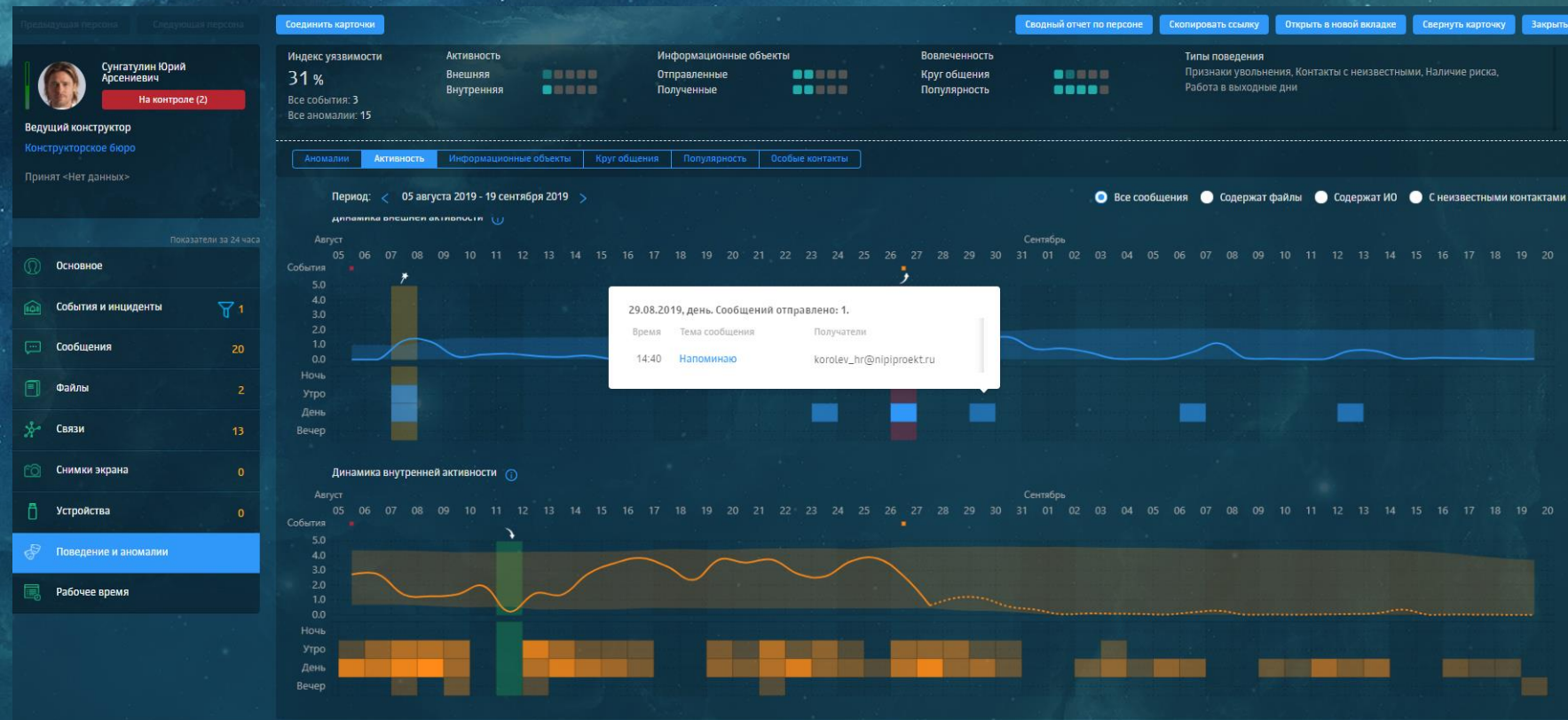
Неравномерное распределение нагрузки на отделы IT-поддержки



Признаки увольнения сотрудников



- Сотрудник оптимизирует личный рабочий график, выполняя все рабочие дела в узкий период времени
- Сотрудник начал в экстренном порядке в большом количестве пересылать материалы на внешний почтовый ящик
- Сотрудник постепенно перестал проявлять как внутреннюю, так и внешнюю рабочую активность и пересылать материалы на внешнюю почту
- Сотрудник начал пересылать нехарактерные для него файлы



Решаемые в DLP и KPB

- Контроль трудовой дисциплины компании/сотрудников в текущее время и в динамике
- Оценка продуктивности работы сотрудника на основании категорий используемых приложений / интернет ресурсов
- Определение модели нормального поведения сотрудника и уведомление об отклонении от него

Которые нужно решать

- Контроль трудовой дисциплины компании/сотрудников в текущее время и в динамике
- Оценка компетенций сотрудников
- Оценка соответствия сотрудника занимаемой должности и определение точек роста
- Создание условий для обеспечения высокой работоспособности, сохранения здоровья, обеспечение содержательности труда
- Профессиональное развитие сотрудников и формирование кадрового резерва
- Развитие корпоративной культуры и продвижение корпоративных ценностей

...

Контакты

Центральный офис

125009 г. Москва,
Никитский переулок, 7с1

+7 (499) 755-07-70

presale@rt-solar.ru

Ростелеком
Солар

