



Корпоративная программа нулевого травматизма

Москва, август 2021г.

Содержание

- 1 ПАО «Юнипро»
- 2 Стать лидером –показать приверженность принципам
- 3 Выявлять угрозы –контролировать риски
- 4 Определять цели –разрабатывать программы
- 5 Создать систему безопасности и гигиены труда –достичь высокого уровня организации
- 6 Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
- 7 Повышать квалификацию –развивать профессиональные навыки
- 8 Инвестировать в кадры –мотивировать посредством участия

ПАО «Юнипро» – наиболее эффективная компания в тепловой электроэнергетике России

В активе
компании

5 ГРЭС

доля в суммарном объеме
производства электроэнергии в РФ

4,3%

количество
сотрудников

4500 чел.

входит в состав
международного концерна

Uniper

ПАО «Юнипро»

Шатурская ГРЭС
Московская область

Установленная мощность
1 500 МВт

Яйвинская ГРЭС
Пермский край

Установленная мощность
1 048 МВт

Сургутская ГРЭС-2
ХМАО-ЮГРА

Установленная мощность
5 667,1 МВт

Смоленская ГРЭС
Смоленская область

Установленная мощность
630 МВт

Березовская ГРЭС
Красноярский край

Установленная мощность
2 400 МВт

Суммарная установленная мощность
11 245,1 МВт

Стать лидером –показать приверженность принципам

Комитет по охране труда под председательством Генерального директора

Цель: принятие стратегических решений для обеспечения эффективного функционирования системы охраны труда компании



Личные планы по охране труда руководителей Инструмент «Река знаний»

Уровень компетенции определяется путем сравнения текущего состояния с пятью уровнями. Это позволяет определить уровень зрелости культуры в настоящее время и сравнить его с желаемым будущим состоянием.



Усиление приверженности, коммуникации и взаимодействия

Проект «Свежий взгляд»



1

Посещение филиала высшим руководством



2

Проведение обхода производственных площадок, беседа с персоналом



3

Оформление карточки наблюдений по охране труда



4

Реализация полученных предложений

Фокус
«Поведение & Лидерство»

Курс «Лидерство по охране труда»

Цель

- Развитие лидерства и практических навыков эффективного управления по охране труда
- Формирование личного плана Лидера по охране труда

Охват:

- ТОП-менеджмент, руководители подразделений, линейные руководители

Формат:

- 3 часовой офлайн или онлайн тренинг



Выявлять угрозы –контролировать риски

Идентификация опасностей и оценка рисков

Оценка риска – процесс оценивания риска, связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих мер управления

Результаты:

- На рабочих местах проведены идентификация опасностей и оценка их рисков
- Определены меры управления рисками

Оформление

- Карты оценки рисков
- Реестры опасностей и рисков



13

Оценка рисков до начала выполнения работ по нарядам-допускам

Цель: до начала выполнения работ по нарядам-допускам

- выявлению всех источников опасности на рабочем месте,
- предотвращение и снижение рисков, связанных с этими источниками опасности

Участники:

- Допускающий по наряду-допуску совместно с бригадой
- Руководитель/производитель работ совместно с членами бригады после перерыва в работе

Периодичность:

- Ежедневно при проведении работ по нарядам-допускам

Оформление:

- Карта оценки неотъемлемая часть наряда-допуска



Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5



Рабочая группа экспертов создана на каждой станции, возглавляется директором филиала

Задачи центра компетенции:

- Проведение анализа лучших практик и действующей документации по фокусной теме
- Формирование единого стандарта с учетом лучших практик в рамках всей Компании
- Разработка перспективной программы по улучшению в соответствующей фокусной теме
- Консультационная поддержка других филиалов компании по вопросам соответствующей фокусной темы



Лидерскую поддержку со стороны руководства ПАО «Юнипро» по каждой фокусной теме оказывает один из высших руководителей компании

13

Жизненно важные правила

Жизненно важные правила – простые и понятные правила, позволяющие исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников во время производства работ

Цель – предотвращение тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом



ПРАВИЛО №1
Применяй необходимые средства индивидуальной защиты



ПРАВИЛО №2
Выполняй ремонтные работы только по наряду-допуску или письменному распоряжению



ПРАВИЛО №3
Не стой под грузом



ПРАВИЛО №4
Прекрати работу при угрозе жизни



ПРАВИЛО №5
Следуй безопасным маршрутом



Жизненно важное правило было нарушено?

Да



Сотрудник прошел инструктаж по правилам?

Да



Сотрудник информирован о последствиях нарушения правил?

Да



Меры воздействия

1

Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)



Определять цели –разрабатывать программы



Ноль смертельных случаев



Снижение коэффициента частоты
производственного травматизма (TRIF)



Построение проактивной
культуры безопасности



Соответствие стандартам



Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

1

Ежедневно

- Оценка безопасности производства работ
- Обходы и осмотры рабочих мест
- Проверки рабочих мест «Ответственными дежурными по охране труда»

2

Ежемесячно

- Корпоративные Дни охраны труда и пожарной безопасности
- Независимый аудит по ОТ экспертом (индивидуальный график)

3

Ежегодно

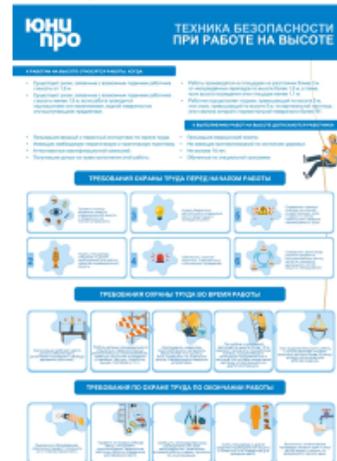
- Надзорный аудит системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001
- Комплексные обследования филиалов Общества комиссией Исполнительного аппарата
- Комплексные обследования структурных подразделений филиалов комиссиями Служб охраны труда филиалов

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Визуализированные инструкции по охране труда

Цель:

- Управление опасностями и рисками на рабочих местах
- Упрощение понимания работниками требований инструкций по охране труда.



Интегрированная система сбора, обработки и анализа данных «Умные каски»

Цель:

- в онлайн-режиме получать информацию о местонахождении работника, контролировать параметры его жизнедеятельности



Повышать квалификацию –развивать профессиональные навыки

Академия Безопасности



Цель: оценка и пересмотр существующей системы организации обучения и подготовки персонала по ОТ и БП

Развитие и тренировка навыков:

- идентификации опасностей и оценки риска
- расследования происшествий
- проактивной коммуникации

Охват: руководители подразделений, сотрудники служб ОТ и БП, линейные руководители, работники имеющие высокий потенциал развития

Формат: модульная программа, позволяющая сотруднику принять участие в необходимых для повышения его компетенций модулях

Занятия проводятся в группах по 10-15 человек под руководством наставника с выполнением практических заданий на производственной площадке

Курс «Управление работой подрядных организаций и деловых партнеров»

Цель

- Развитие навыков управления работой подрядных организаций

Охват:

- Линейные руководители подразделений, кураторы договоров

Формат:

- Офлайн и онлайн тренинги



Час охраны труда

- Час охраны труда - это систематическое совещание с работниками, посвященное вопросам охраны труда, которое проводится в структурном подразделении

Цель:

- достижения «обратной связи» с персоналом в части обеспечения безопасности труда
- выявления проблемных вопросов по охране труда
- повышения знания работников по охране труда
- распространения передового опыта по снижению рисков травматизма



Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Смотр-конкурс по охране труда

- Единые критерии выбора лучших по охране труда структурных подразделений

Цель

- Повышение эффективности системы управления охраной труда
- Улучшение качества профилактической работы
- Стимулирование работников на безопасную работу
- Повышение качества подготовки работников по охране труда
- Внедрение и применение безопасных технологий



Паспорт безопасности



- Жизненно важные правила**
 - Свод правил
 - Ответственность за нарушения правил
- Общие требования**
 - Доступ на площадку, организация работ
 - Действия в случаях ЧС
- Требования для всех видов работ**
 - Применение СИЗ
 - Безопасность при работе с оборудованием
- Требования для определенных видов работ**
 - Работы в областях по снижению высоких рисков (ТОП-5)
- Регистрация положительных наблюдений и нарушений**

Мотивационная программа «Сделай правильный выбор!»

Проект ремонтно-восстановительных работ энергоблока №3 филиала «Березовская ГРЭС»

Ежемесячно трем лучшим работникам подрядных организаций вручаются подарочные карты стоимостью 30 000 рублей и еще двум работникам - благодарность директора филиала «Спасибо за Ваш безопасный труд» и подарочные карты стоимостью 3 000 рублей

При наличии трех грубых нарушений требований охраны труда работник удаляется с площадки без права возвращения на проект



Конкурс «Звезда безопасности»

- Единый порядок персональной оценки работников по охране труда
- Единый порядок поощрения работников за обеспечение безопасности и снижение рисков возникновения инцидентов

Цель

- Стимулирование работников на безопасную работу
- Повышение качества подготовки работников по охране труда



Спасибо!

Колмаков Дмитрий Владимирович,
директор по охране труда и безопасности производства
Kolmakov_D@unipro.energy