



+50% **ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Как руководители используют AI
для автоматизации, управления
командами и найма

АНАТОЛИЙ БАБУШКИН

CEO, Founder SOFT JET



ФАКТЫ О КОМПАНИИ SOFTJET:

- 11 лет на рынке
- Офисы в России, Казахстане, США
- Основная специализация — IT-аутстаффинг
- Работаем с БИГтехом и IT-продуктовыми компаниями

НАШИ ФИШКИ:

- Выводим специалистов за 48 часов
- Разработчики Middle+ и Senior
- Суперадекватная команда аккаунтов

АНАТОЛИЙ БАБУШКИН

CEO, Founder SOFT JET

4 ГОДА БЫЛ ОНЛАЙН-ТРЕКЕРОМ

IT стартапов от ФРИИ, за это время
стартапы привлекли более
450 млн инвестиций

РАБОТАЛ В КОМПАНИЯХ

от 5 до 6000 человек, знаю процессы в
командах разного масштаба.
Автоматизировал
нефтяные месторождения
для крупных предприятий.



АНАТОЛИЙ БАБУШКИН

CEO, Founder SOFT JET



ОБОЖАЮ ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ
(квадроциклы, флайборд, дайвинг, рафтинг,
прыжки с парашютом)

ЛЮБЛЮ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МЕЧТЫ
свои и чужие (в прошлом году купил себе
целую головку сыра - с детства мечтал)

ВСЁ ВРЕМЯ ВСЁ ОПТИМИЗИРУЮ,
ускоряю, совершенствую

2 МОИХ КЕЙСА ИЗ ПРАКТИКИ SOFT JET

SOFT JET 11 лет

Системно растем

Точка А:
(команда 3 чел)



Точка Б:
(международная компания)

2014

создание
компании

(аутсорс,
создаем
мобильные
приложения)

2016

победа
в конкурсе
«Опора ИТ»

**Ключевые
шаги**

2017-20

регулярный
рост компании

(появляются
не только
разработчики,
но и бэкофис)

2020-21

переход на
аутстаффинг

(Яркий кейс в Ed-tech)

2022-25

Еженедельная
оптимизация
процессов

и кратный рост
компании ежегодно



АВТОМАТИЗАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ AI (в SJ)

Точка А:

Ручная отчетность, хаотичный учёт лидов, сложный найм и подбор специалистов, фрагментированные маркетинговые процессы.

Точка Б:

44% — автоматизирован найм,

90% — SMM работает без участия человека,

32% — AI управляет воронками лидгена и догрева,

29% — маркетинг стал системным и предсказуемым,

26% — подбор специалистов ускорен AI

Ключевые шаги узнаем дальше 



СЕГОДНЯ Я РАССКАЖУ

КАК ЭТО ЭТО ПОВТОРИТЬ
В СВОЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ,
КОМПАНИИ ИЛИ ЖИЗНИ

Давайте разберем как
**AI ОСВОБОЖДАЕТ
ВРЕМЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

для стратегии

РУКОВОДИТЕЛИ ЗАГРУЖЕННЫЕ ОПЕРАЦИОНКОЙ

Ключевая причина
из-за которой тормозят процессы

Давайте вспомним вместе
ЧТО ВХОДИТ В
СТАНДАРТНЫЕ
ЗАДАЧИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Поделитесь пожалуйста

Теперь раскидаем задачи по блокам

Рутина, которая съедает время (70%)



Отчёты и бюрократия

(финансовые, операционные, HR)



Поиск сотрудников

(вакансии, интервью, выбор кандидатов)



Совещания и планёрки

(и их подготовка)



Контроль задач сотрудников

(что, кто, когда делает)



Согласование документов

(договора, счета, тендеры, отчёты)



Адаптация новых сотрудников

(онбординг, обучение, ответы на вопросы)



Ответы на письма и мессенджеры

(бесконечный поток коммуникации)



Разбор проблем и "пожары"

(вечно что-то горит)



Мотивация и разруливание конфликтов

(то депрессия, то токсик)



Контроль дедлайнов и сроков

(никто ничего не успевает)

Теперь раскидаем задачи по блокам

Тактика (20%) — Как бы сделать лучше?



Оптимизация процессов

(как ускорить работу без потери качества)



Автоматизация рутины

(чтобы не тонуть в рутине)



Работа с клиентами и партнёрами

(нужны новые контракты)



Настройка KPI и аналитики

(почему у нас прибыль не растёт?)



Формирование команды и развитие сотрудников

(кто тут лидер?)

Теперь раскидаем задачи по блокам

Стратегия (10%) — То, что реально двигает компанию вперёд



Планирование будущего

(куда идём через год, три, пять?)



Развитие бизнеса

(новые рынки, клиенты, продукты)



Принятие ключевых решений

(что поменять, чтобы выросли X2?)



Внедрение инноваций

(чтобы не остаться в прошлом веке)

ЧТО ПОЛУЧАЕМ?

Руководитель тратит
70% времени на рутину,
а всего **10% на развитие**

Просто представьте

**ЧТО ЕСЛИ НЕЙРОСЕТИ
ВОЗЬМУТ НА СЕБЯ**

часть рутины и освободит
20-30% времени для стратегии?

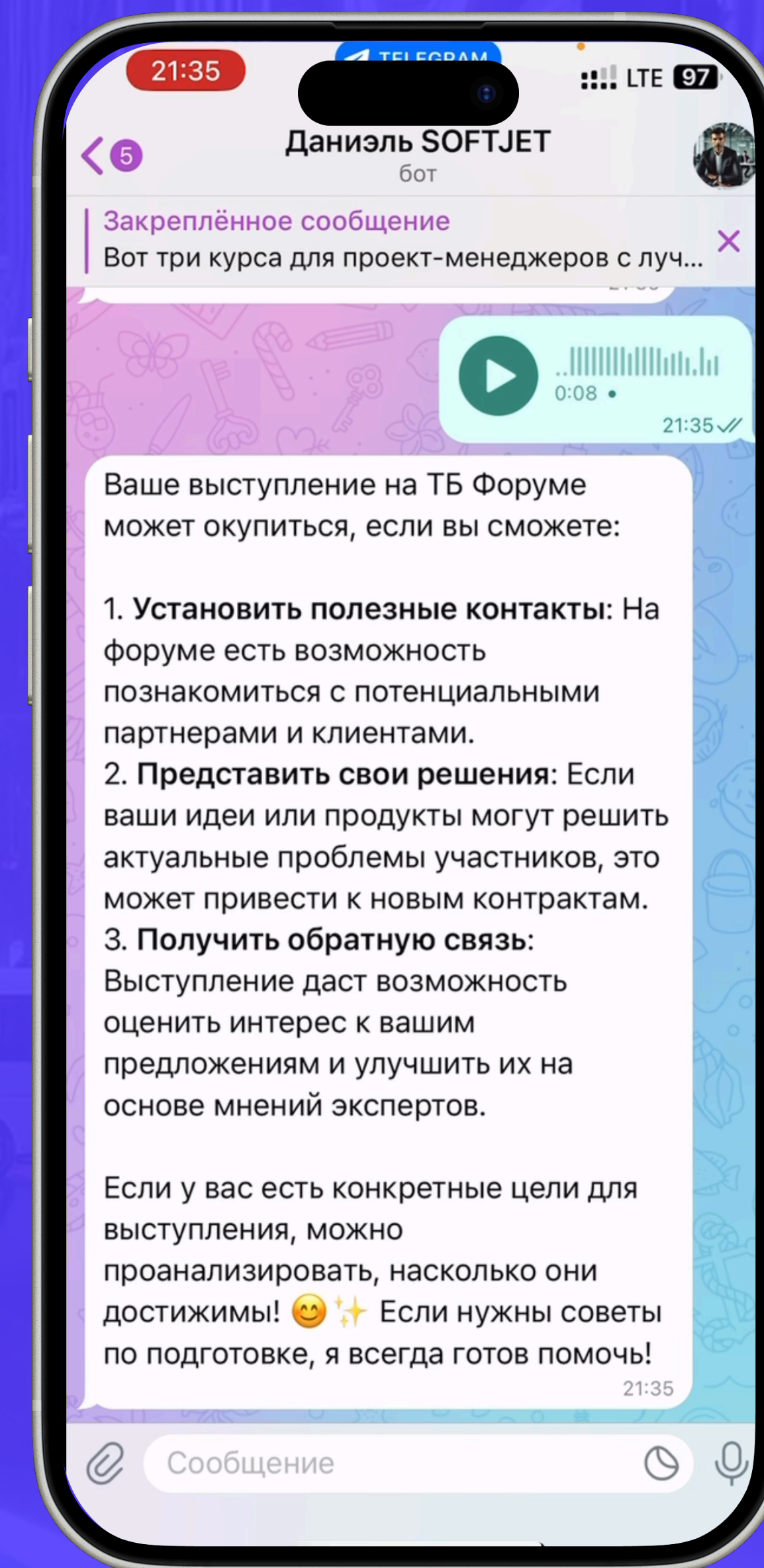
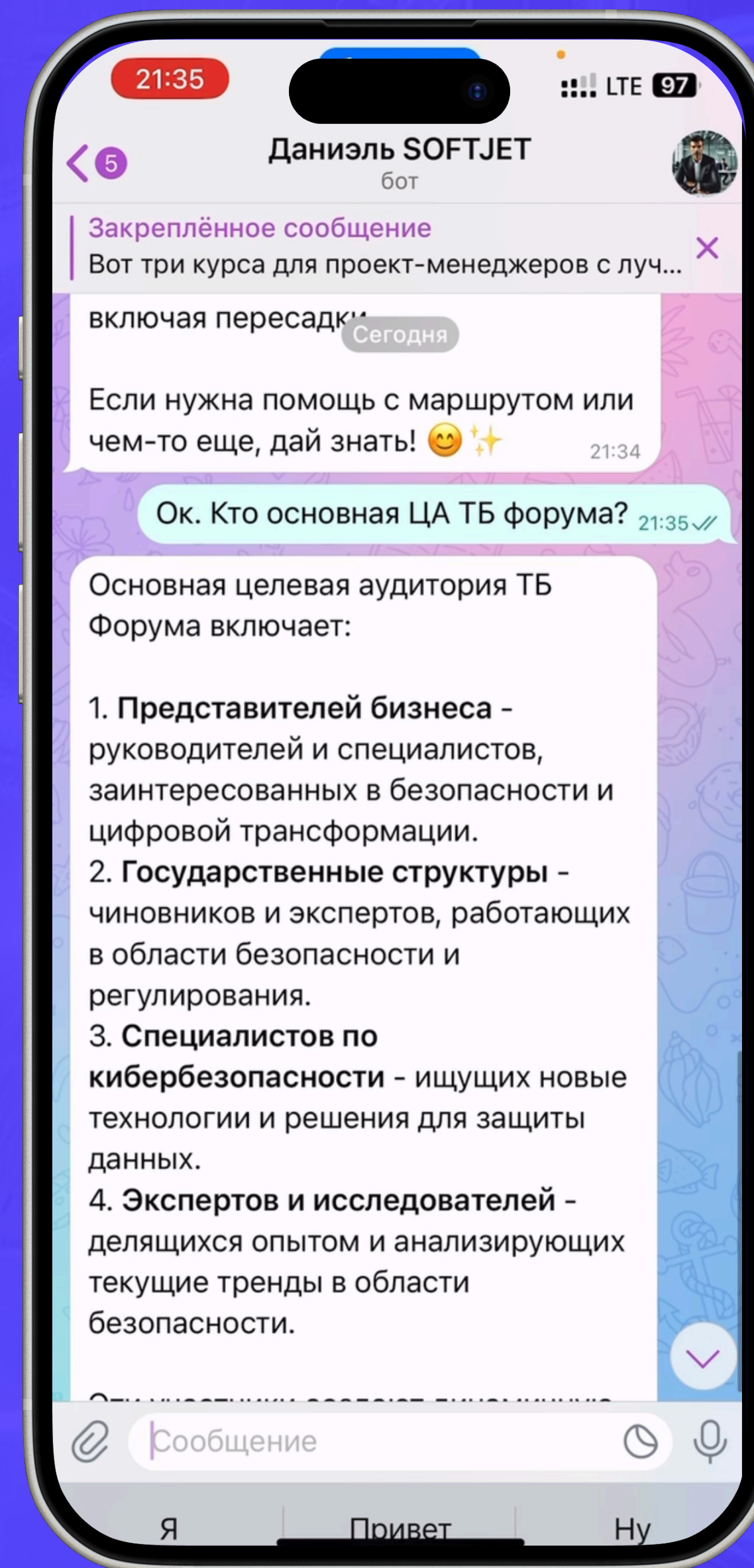
3

ВАРИАНТА

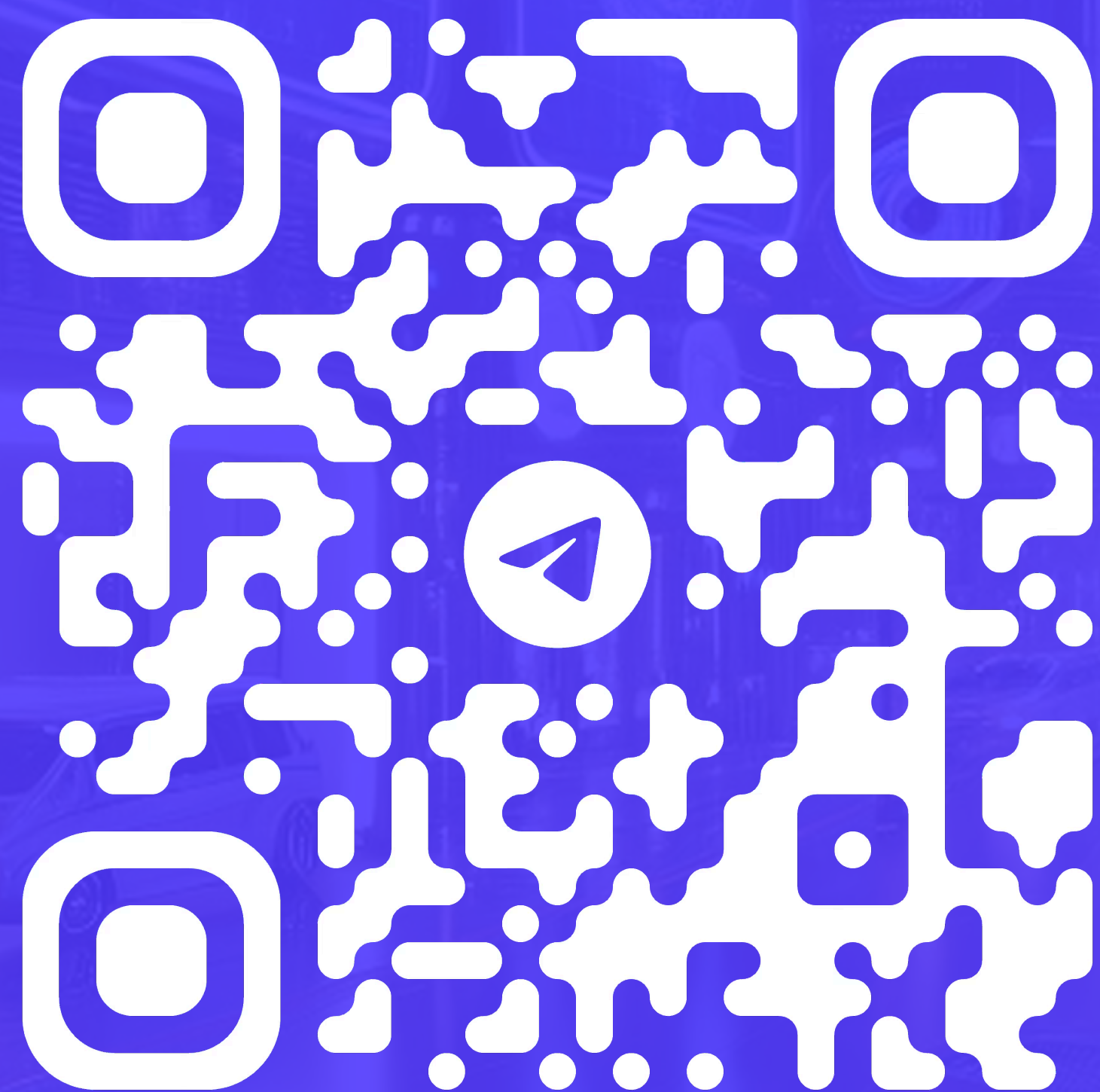
как **увеличить**
эффективность каждого
руководителя

ПЕРВЫЙ:

Личный Нейро-ассистент



ЗАБИРАЙТЕ НЕЙРО-АССИСТЕНТА



@EVE_SOFTJET_BOT

Что умеет?

Отвечает на любые вопросы чётче и быстрее поисковиков

Поможет составить план, декомпозицию, произведёт расчёты, раскидает задачи по менеджерам

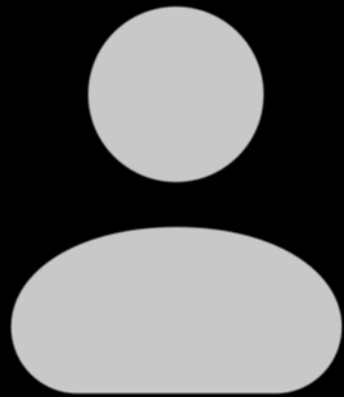
Поможет выучить язык, внедрить привычки, получить НОВЫЙ НАВЫК

ВТОРОЙ: Автоматизация совещаний

Ведёт протокол собраний,
Отдает короткое саммари,
Ставит задачи по итогу сразу в CRM



Виктория Репина



Fireflies.ai Notetaker ANATOLI

Транскрибация Стандартный Оценка +

Ключевые решения и результаты: Создать стратегию для улучшения HR-бренда и оптимизации процессов взаимодействия с кандидатами.

Тема 4: Аналитика и планирование
Обзор обсуждения: Игорь представил аналитику по востребованности технологий на рынке, включая Java, системы аналитики и DevOps.
Ключевые решения и результаты: Усилить направления Java и аналитики, мониторить динамику спроса на фронтендеров.

3. Действия и задачи:
Описание задачи: Подготовить обзор инцидентов и предложить стратегию по предотвращению подобных случаев.
Ответственные лица: Антон и Саша.
Сроки выполнения: До конца следующей недели.
Описание задачи: Обсудить и уточнить требования для текущих клиентов.
Ответственные лица: A. Softjet.
Сроки выполнения: На этой неделе.
Описание задачи: Разработать стратегию HR-бренда и упростить процессы найма.
Ответственные лица: Юлия.
Сроки выполнения: Обсуждение и разработка до конца месяца.
Описание задачи: Подготовить и отправить договоры на согласование.
Ответственные лица: Юлия.
Сроки выполнения: Между декабрем и январем.

4. Дополнительная информация:
Вопросы, требующие дальнейшего обсуждения: Оценка увеличения оплат для проектов, улучшение фильтрации кандидатов.
Риски и проблемы: Задержки оплаты от клиентов, сложная адаптация некоторых сотрудников на проектах.
Предложения и рекомендации: Провести дополнительные собрания для сбора фидбэка и улучшения стратегии HR.
Встреча завершилась определением следующих шагов и сроков выполнения задач для успешного завершения

Екатерина Лобанова

☐	★A_Посетить ТБ форум и выступить с докладом	1	14-02
☐	_Посетить мероприятие Выставка Айфин IFIN 04-...		06-02
☐	_Создать рассылку (2 шт.) для отдела продаж и а...	1	17-02
☐	★A_Запуск продвижения в VK+Ютуб (видео конт...	2	28-02
☐	★A_Ведение партнерского телеграмм канала 3...	2	28-02
☐	★A_Аутрич в линкедин (1500р)	3	28-02
☐	★A_Контент регулярный seo сайт 1500	5	28-02
☐	★A_E-mail аутрич 1000р	4	28-02

Юлия Кислова

☐	★A_Посетить ТБ форум и выступить с докладом	1	14-02
☐	_Посетить мероприятие Выставка Айфин IFIN 04-...		06-02
☐	_Создать рассылку (2 шт.) для отдела продаж и а...	1	17-02
☐	★A_Запуск продвижения в VK+Ютуб (видео конт...	2	28-02

ЗАБИРАЙТЕ НЕЙРО-САММАРИЗАТОРА



@EVE_SOFTJET_BOT

Что умеет Фред?

Записывает и расшифровывает
видео- и аудиозвонки
(Zoom, Meet и др.)

Выдаёт саммари совещания
— ничего не забудется

Запоминает всех участников
поимённо

Формирует список задач для
каждого с дедлайнами

Один раз настроили — и секретарь больше не нужен!

ТРЕТИЙ:

Отдай роботам часть
задач отдела на примере
любого процесса

Нейро-NR и Нейро-СКРИНЕР



КАК AI АВТОМАТИЗИРОВАЛ НАЙМ И ПОДБОР В SOFTJET

убрав ручной отбор
и тестирование

КАК Я ДЕЙСТВОВАЛ ПО ШАГАМ

*Сейчас разберём всё по шагам — и вы сможете
проделать то же самое со своим подразделением*

1 Разобрали работу службы найма по шагам

Мы **детально изучили весь процесс** —
от поступления заявки до выхода специалиста на проект

Для этого:



Опросили
рекрутеров:

**что занимает
больше всего
времени?**



Проанализировали

**какие этапы
требуют много
ручной работы**



Изучили **метрики:**

сколько времени
уходит на каждый
этап?

2 Нашли все повторяющиеся процессы



Анализ резюме

(поиск ключевых навыков и опыта)



Проведение первичного скрининга

(вопросы по базовым знаниям)



Тестирование кандидатов

(автоматическая проверка навыков)



Создание отчетов по кандидатам



Рассылка предложений кандидатам



Ведение базы кандидатов и тегирование их навыков

3 Выписали те что можно автоматизировать и приступили к реализации



Анализ входящих резюме

(🕒 2-3 часа в день)



Первичный скрининг кандидатов

(🕒 1-2 часа в день)



Проведение тестирования кандидатов

(🕒 1-2 часа в день)



Автоматическое назначение собеседований

(🕒 30-60 минут в день)



Формирование отчетов и аналитики по найму

(🕒 1-2 часа в день)



Автоматическое заполнение документов (оферы, контракты)

(🕒 30-60 минут в день)



Автоматизация адаптации новых сотрудников (онбординг)

(🕒 1 час в день)

4 Автоматизируем

Выбираем один из путей

ИЩЕМ
ГОТОВЫЕ
РЕШЕНИЯ

СОЗДАЕМ
САМИ

БЕРЕМ
ПОДРЯДЧИКОВ

5 Встраиваем в систему

ЧЕКЛИСТ ИДЕАЛЬНОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ:

✓ ВЫСВОБОДИЛИ ЛЮДЕЙ

✓ НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ В ОБУЧЕНИИ

✓ ВСЕ ДОВОЛЬНЫ И СЧАСТЛИВЫ

Я подготовил вам два подарка

**ОДНОГО ИЗ НИХ НЕТ
ДАЖЕ У НАШИХ
ПАРТНЁРОВ
(мы узнавали)**

**В зале есть представители
компаний, которые активно
используют найм?**



В зале есть представители
компаний, которые **используют**
аутстафф программистов?



НЕЙРО-СКРИНЕР

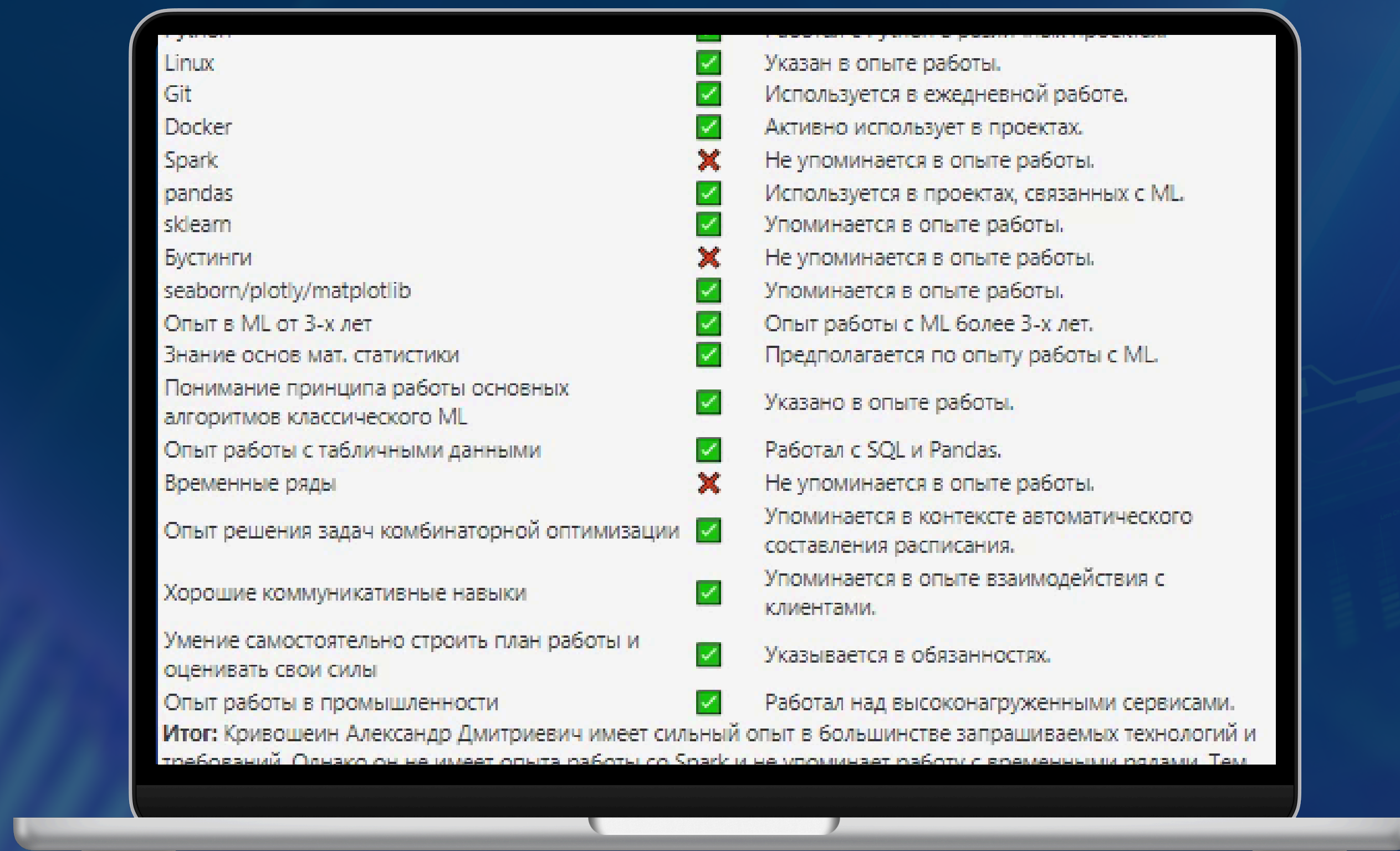
ВЫДЕЛЯЕТ САМЫХ ПОДХОДЯЩИХ

Что умеет?

Сравнивает вакансию и резюме

Отмечает соответствия или не соответствия

Выдаёт процент соответствия кандидата



РЕЗУЛЬТАТ У НАС

Начали отправлять CV
с соответствием от 85%



Конверсия в назначение
собесов выросла с 14% до 28%

Запрашивали у
кандидатов фидбэк по
недостающим
технологиям



Доработали CV
кандидатов до идеала

Оптимизировали
работу менеджера
по подбору



Сэкономили 2 часа рабочего
времени в день - это 44 часа
или 1 неделю в месяц!!!

ЗАБИРАЙТЕ НЕЙРО-СКРИНЕР

Как пользоваться

Попросите у Евы
Нейро-скринера

Загрузите описание вакансии

Добавьте резюме кандидатов

Получите отбор по ключевым
критериям
(и сэкономьте кучу времени!)



@EVE_SOFTJET_BOT

НЕЙРО-HR

Что умеет?

Пишет вакансии круче HRD

Анализирует резюме, выдаёт рекомендации

Пишет кандидатам с НН, проводит первичный скринг, приглашает на собес

Добрый день! 😊

Меня зовут Дарья. Я IT-рекрутер компании Soft Jet

Вы откликнулись на нашу вакансию Java разработчик Senior

У вас интересное резюме. Хотела бы с вами созвониться и обсудить детали

Хочу пригласить вас на короткий созвон в Zoom (минут 15-20)

У меня есть слоты завтра с 11:00 до 17:00 по мск. Во сколько вам удобнее выйти на общение?

Вакансия, на которую вы откликнулись:

<https://hh.ru/vacancy/116072052?>

РЕЗУЛЬТАТ У НАС

Прогоняем вакансию
через AI перед
публикацией



Отклики на вакансию
подросли от 10 до 32%

Резюме кандидатов
прогоняем через AI



Ещё до собеседования
отсеиваются около 10%
неблагонадежных кандидатов

Отдали скоринг
и назначение
зум-собеседований AI



Сэкономили 1 час рабочего
времени в день, убрали
человеческий фактор

ЗАБИРАЙТЕ НЕЙРО-HR

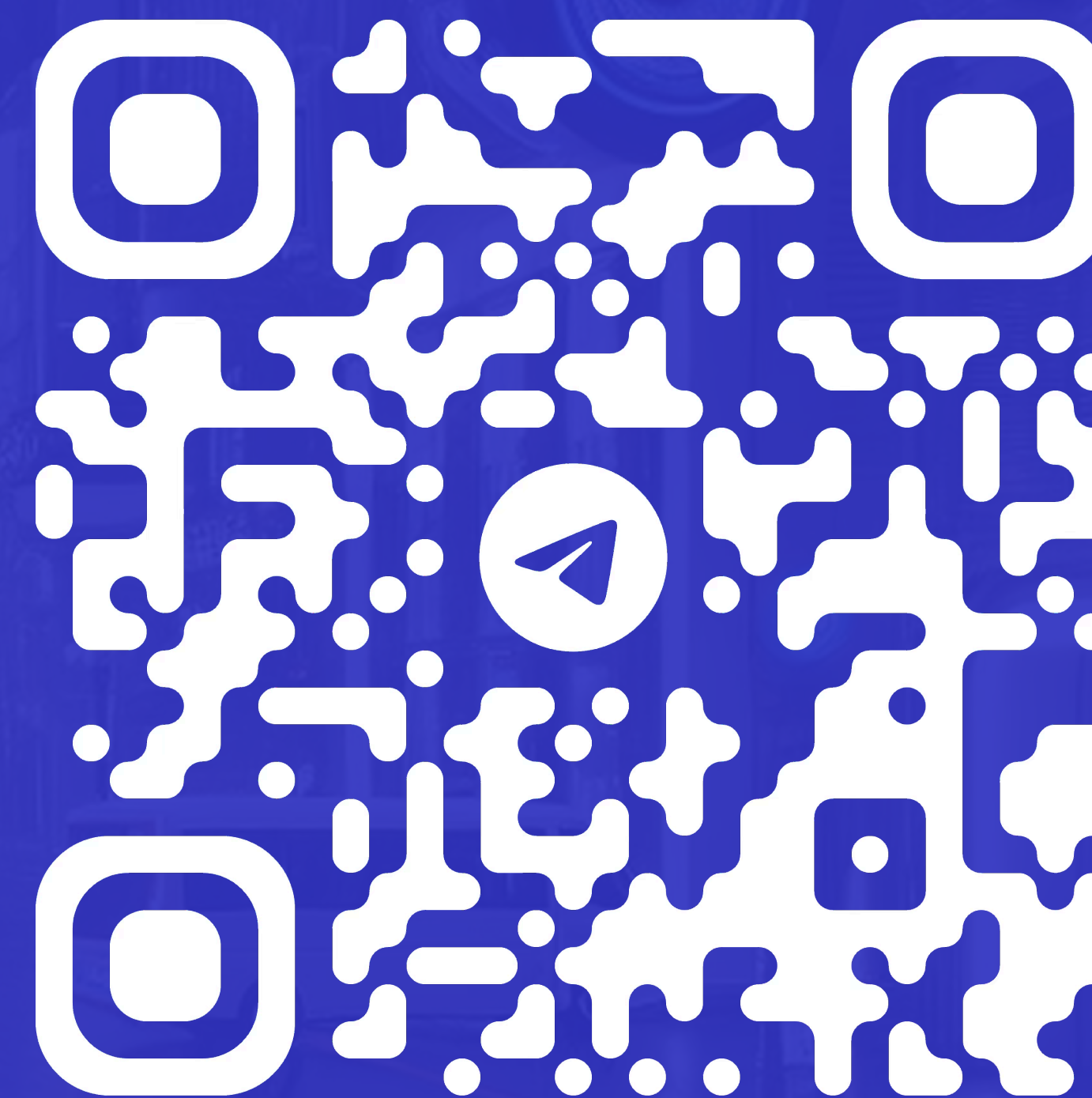
Как пользоваться

Попросите у Евы Нейро-HR

Закиньте текст вакансии – он улучшит

Закиньте резюме кандидата, выдаст
по нему SWOT

Напишите нам, что тоже хотите
автоматизировать скоринг –
мы вам это сделаем



@EVE_SOFTJET_BOT

Анатолий, а что насчёт
безопасности?

12:04

Отвечаю

1. Мы **разделяем** данные и **никогда** не скармливаем нейронкам **персональные данные**
ЭТО ВАЖНО!
2. Где это возможно - ищем **отечественные альтернативы**, хотя во многих процессах зарубежные нейронки пока выигрывают

Что я хочу сказать
в финале

**МЫ ТОЛЬКО
В НАЧАЛЕ ПУТИ**

И это только 5% из 100%

Мы готовы общаться, залетать
в интересные проекты
и пополнять базу знаний **кейсами**



@EVE_SOFTJET_BOT

У ЕВЫ МНОГО ОПЦИЙ

Можно всё

Пользуйтесь и тестируйте любых наших ботов

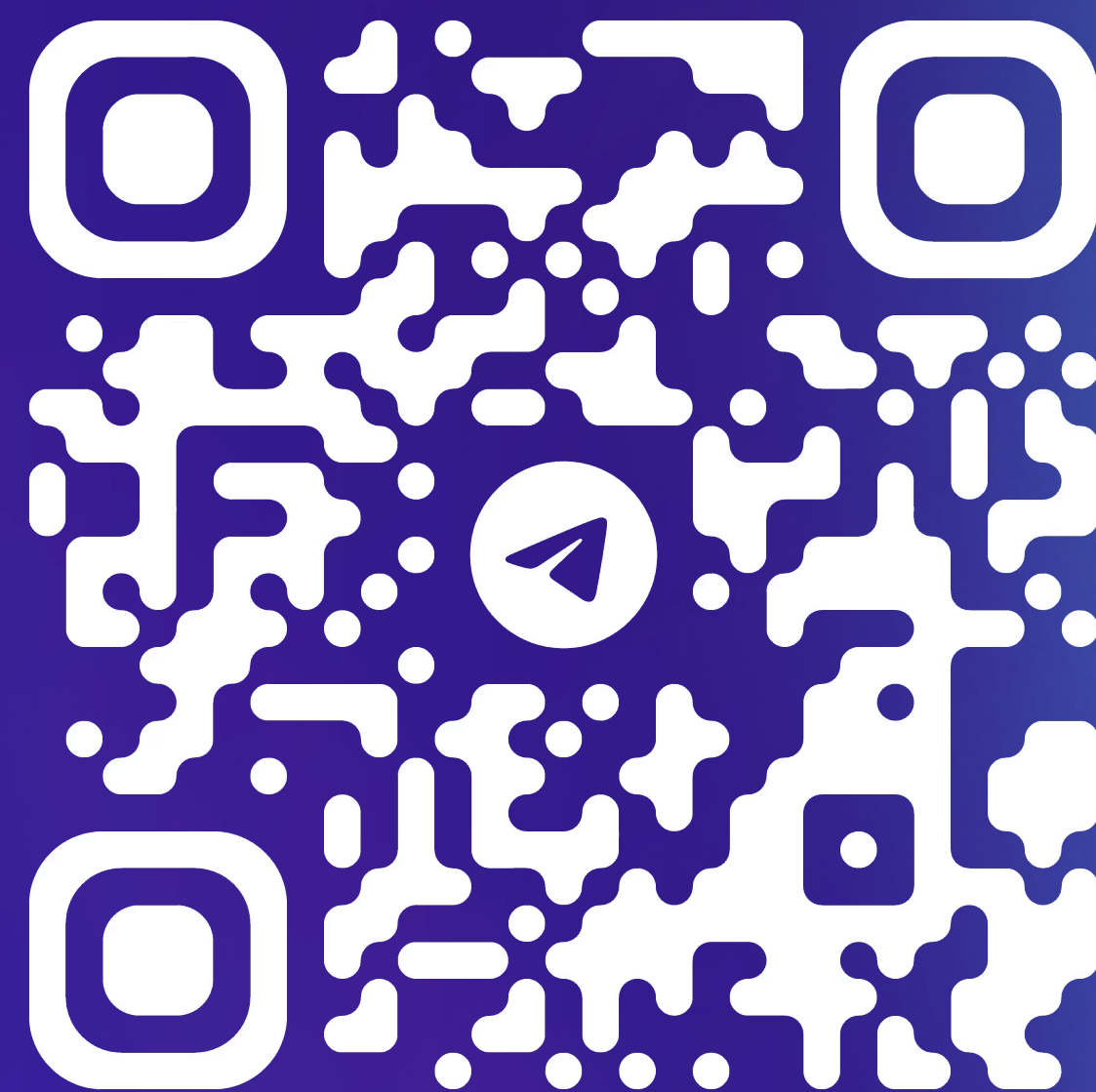
Забирайте список полезняшек и разошлите по отделаам

Запишитесь на личную встречу ко мне или к моим коллегам

БЛАГОДАРЮ ВАС
ЗА ВНИМАНИЕ!

АНАТОЛИЙ
БАБУШКИН

CEO, Founder SOFT JET



@EVE_SOFTJET_BOT

