



ПОЧЕМУ ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ В ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ – ЭТО ВАЖНО

Пушкина Светлана

Руководитель группы аудита и консалтинга
IBS Platformix



Светлана Пушкина

Руководитель группы аудита и консалтинга
IBS Platformix

IBS Platformix работает на российском ИТ-рынке с 1992 года и является дочерним предприятием компании IBS. Сегодня **IBS Platformix** – один из крупнейших системных интеграторов в России.

Специализация компании – тиражируемые решения для **корпоративной ИТ-инфраструктуры.**

01

С ЧЕМ СТАЛКИВАЮТСЯ КОМПАНИИ

02

СТАТИСТИКА АТАК

03

МИРОВАЯ ПРАКТИКА

04

РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА

05

ПРАКТИКА IBS PLATFORMIX

06

ШАГИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ

БЕССИСТЕМНОСТЬ ПРОЦЕССА



Аудит по информационной безопасности в региональном офисе

Корректировка объема работ на иницилирующей встрече



Запрос «проучить сотрудников»

Руководитель службы безопасности формулирует новую задачу



Рассылка фишинговых писем

«Все обязаны вакцинироваться в течение 5 рабочих дней или лишитесь годовой премии»



Во многих проектах есть блоки работ о повышении осведомленности, но это не системный процесс





ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ТОП-3 отраслей по количеству атак



Основные методы атак

79% использование ВПО
51% социальная инженерия
45% хакинг

Статистика Positive Technologies в промышленном секторе в III квартале 2021 года

Объекты атак

Компьютеры, серверы и сетевое оборудование

75,0%

Люди

41,0%

Веб-ресурсы

21,0%

Мобильные устройства

20,0%

Другое

4,0%

Статистика Positive Technologies



NIST SP 800-50-2003 Building an Information Technology Security Awareness and Training Program

Отмечается, что учебный процесс является непрерывным. Он начинается с осведомленности, укрепляется на тренингах и формируется в рамках обучения



The new users guide: How to raise information security awareness

Распространяется на все сферы деятельности. На официальном сайте организации приведены видеоклипы, плакаты, иллюстрации и заставки на экран компьютера, способствующие повышению осведомленности по ИБ сотрудников организации



ISO/IEC 27001:2005

Подраздел 7.3. «Осведомленность» (Awareness), в котором приведены требования, что лица, осуществляющие работу под контролем организации, должны быть осведомлены о: политике информационной безопасности; своем вкладе в обеспечение эффективности системы менеджмента информационной безопасности, включая выгоды от улучшения функционирования информационной безопасности



Security Awareness Maturity Model

SANS Institute в 2011 году разработал «Модель зрелости осведомленности по вопросам безопасности» Модель зрелости Security Awareness определяет пять уровней зрелости процесса повышения осведомленности в сфере ИБ

ОТСУТСТВИЕ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И МАСШТАБИРОВАНИЯ



Крупная компания с большой филиальной сетью
Компания придерживается мировой практики при построении СОИБ



Неравномерное распределение процесса
В главном офисе проводятся периодические обучения и даже киберучения, но региональные пользователи не осведомлены даже о том, что работают с конфиденциальной информацией



Отсутствие обучения порождает бреши в СОИБ
Региональные пользователи передают конфиденциальную информацию по открытым каналам связи



**Столкновение лучших практик с российской
территориальной действительностью**





152-ФЗ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О персональных данных

В статье 18.1 пункт 1 подпункт б:
«Ознакомление работников оператора, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства РФ о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальными актами ...»



98-ФЗ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О коммерческой тайне

- 1) Ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну
- 2) Ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности ...»



№239

ПРИКАЗ ФСТЭК РОССИИ

Об утверждении требований по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации

Блок требований «XVII. Информирование и обучение персонала (ИПО)»



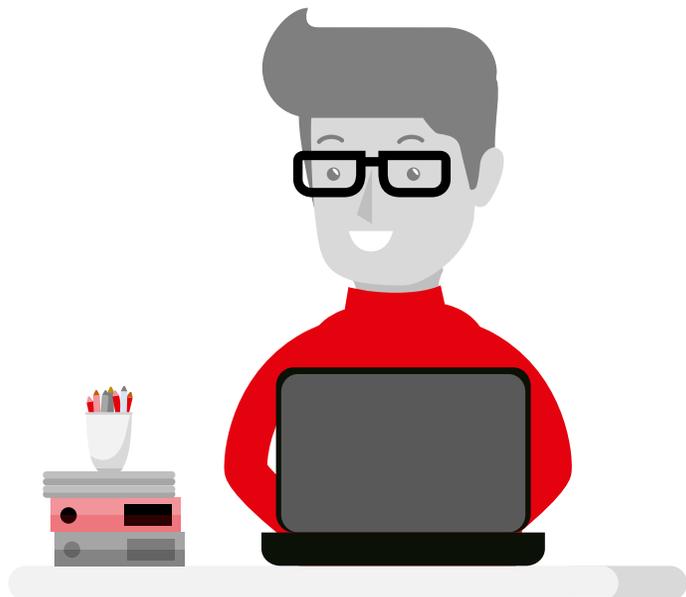
№31

ПРИКАЗ ФСТЭК РОССИИ

Об утверждении требований к обеспечению защиты информации в автоматизированных системах управления производственными и технологическими процессами на критически важных объектах...

Блок требований «XVIII. Информирование и обучение персонала (ИПО)»

ОБУЧЕНИЕ РАДИ СООТВЕТСТВИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ



Аттестация

Проект по переаттестации рабочих мест в государственном ведомстве



Соблюдение формальных требований

Все формальные требования соблюдены, в журналах стоят подписи



Отсутствие СЗИ на рабочих местах

«Не вижу у вас дополнительной системы аутентификации, как у вашей коллеги»



Требования регулятора против «русского авось»



Модель зрелости Security Awareness определяет **пять уровней зрелости** процесса повышения осведомленности в сфере ИБ



Шаги для повышения уровня зрелости

КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРОЦЕССА ПОВЫШЕНИЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Уровень зрелости	Наличие политик, регламентов 	Периодичность обучения 	Вовлеченность руководства 	Автоматизация процесса 	Визуализация и отчетность 	Формат обучения 	Восприятие службы ИБ 	Корпоративная культура
1	—	—	—	—	—	—	Работники негативно относятся к службе ИБ	Работники никогда не обсуждают вопросы ИБ и не демонстрируют безопасное поведение
2	Политики разработаны, но не пересматриваются на регулярной основе	1раз в год	—	—	—	Регулярные рассылки подборок готовых материалов	Работники негативно относятся к службе ИБ	Работники считают, что ИБ - это формальность
3	Политики разработаны, но не пересматриваются на регулярной основе	1раз в квартал/полгода	Руководство понимает и признает необходимость управления человеческим фактором и обеспечивает поддержку	—	—	Фишинг	Работники уважительно относятся к службе ИБ	Работники сообщают об инцидентах ИБ или подозрениях на атаку
4	Политики пересматриваются и обновляются ежегодно	1раз в квартал+ Целевые группы	Руководство обеспечивает долгосрочную поддержку	Автоматизация отдельных операций в рамках процесса	Отдельная подсистема на основе специализированных решений	Киберучения, геймификация, Социотехническое тестирование на проникновение	Служба ИБ воспринимается как положительное явление	Работники запрашивают новости по безопасности/дайджесты и доп. информацию
5	Политики пересматриваются и обновляются ежегодно	1раз в квартал+ Целевые группы	Руководство обеспечивает долгосрочную поддержку	Автоматизация полного цикла процесса и интеграция с метриками инцидентов	Индивидуальные представления для разных типов пользователей	Проведение комплексных киберучений (Red/Blue Teaming)	Служба ИБ воспринимается как положительное явление	Руководство активно запрашивает и использует метрики осведомленности о безопасности для измерения их прогресса



БЕССИСТЕМНОСТЬ
ПРОЦЕССА



ОТСУТСТВИЕ
ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И
МАСШТАБИРОВАНИЯ



ОБУЧЕНИЕ РАДИ
СООТВЕТСТВИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ



ОГРАНИЧЕНИЕ
БЮДЖЕТОВ И
РЕСУРСОВ



НЕПОНИМАНИЕ
ЦЕННОСТИ
ИНФОРМАЦИИ



СЛОЖНЫЙ И
НЕПОНЯТНЫЙ
ПРОЦЕСС







Спасибо за внимание!

Thanks Merci Danke Mahalo ありがとう