

# Подводные камни внедрения принципов разработки безопасного программного обеспечения

**Шаньгин Дмитрий**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ЦЗИ ООО «КОНФИДЕНТ»  
(ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР)

**EMAIL:** [ISC@CONFIDENT.RU](mailto:ISC@CONFIDENT.RU)

**WEB:** [WWW.DALLASLOCK.RU](http://WWW.DALLASLOCK.RU)





Многие думают, что внедрение практик безопасной разработки в IT – это как круиз на океанском лайнере, роскошный и безопасный



Однако на самом деле это больше похоже на рафтинг по бурной реке с порогами – опасно, но возможно



# Сложности выбора инструментов

## Разнообразие инструментов



Практически невозможно найти идеальный по соотношению:

- цена
- выполнение функций РБПО
- удовлетворение требований регулятора

## Совместимость и интеграция



Важно учитывать совместимость выбранных инструментов между собой и с уже используемыми системами разработки

## Обучение и адаптация



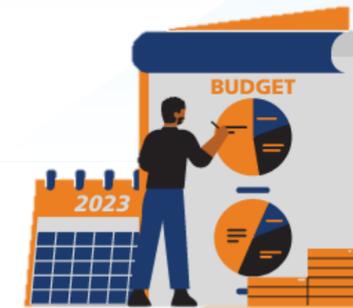
Переход на новые инструменты требует времени и усилий для обучения сотрудников и адаптации к новым рабочим процессам

## Практические сложности внедрения



### Сопротивление сотрудников

сотрудники могут быть против внедрения новых инструментов из-за страха изменений или дополнительной нагрузки на рабочий процесс



### Финансовые ограничения

инструменты могут быть дорогими в поддержке и лицензировании, что создает финансовые сложности для компании. Особенно подписочные модели дистрибуции



### Непредвиденные проблемы

при внедрении новых инструментов может возникнуть:

- несовместимость с текущей инфраструктурой;
- сложность в настройке и использовании;
- уход вендоров из России.



## А как в ЦЗИ «Конфидент»?

Выбор инструментов в соответствии с требованиями регулятора

Обучение сотрудников на базе ИСП РАН



Внутреннее обучение сотрудников компании

Создание общей базы знаний для сохранения и усовершенствования практик

*Дефицит специалистов*

## Рынок труда

- сфера IT становится все более конкурентной
- дефицит специалистов в области разработки ПО и ИБ
- зарплатные ожидания не соответствуют уровню компетенций

**1**

## Быстрое развитие технологий

Постоянное развитие технологий требует постоянного обновления знаний и навыков у специалистов. Наблюдается нехватка качественных образовательных программ

**2**

## Отток специалистов

Кадровый голод специалистов по специальности DevSecOps составляет 75-90%

**3**



# Сложности формирования команд

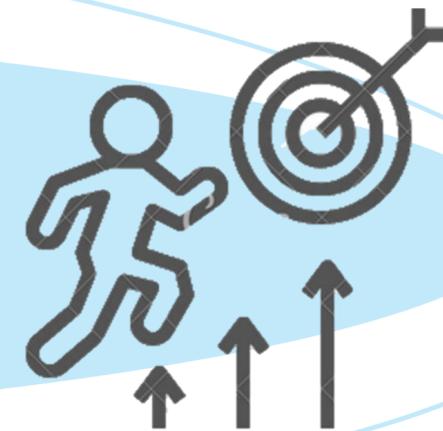
## 1. Несоответствие компетенций

соискатели часто склонны преувеличивать свои компетенции. Это касается как студентов, так и возрастных специалистов



## 2. Управление и мотивация

необходимо эффективно управлять командой, учитывая индивидуальные особенности каждого специалиста, а также мотивировать их на достижение общих целей



## 3. Проблема кадрового резерва

- сотрудники не взаимозаменяемы
- обладают уникальными навыками и компетенциями
- потеря сотрудника означает приостановку процессов в компании



## Выбор ЦЗИ «Конфидент»

1

Ставка на студентов ведущих вузов страны  
ИТМО, ГУАП и пр.

2

Стажировки по всем направлениям деятельности

- разработка
- тестирование
- информационная безопасность

3

Комфортная процедура онбординга

как первый глоток горячего кофе утром — бодрящая и мгновенно вовлекающая в рабочий процесс

4

Гибридный режим работы

сотрудники видят друг друга в офисе, а не только онлайн

5

Культивация участия сотрудников в городских и международных спортивных мероприятиях



## Участие в Центре верификации ядра Linux

Вносим вклад в совместный анализ ядра Linux  
(статический и динамический)

Отправляем «патчи» ядра Linux

Участвуем в совершенствовании статических и  
динамических анализаторов



**LINUX**



# Спасибо за внимание!



**Шаньгин Дмитрий**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ЦЗИ ООО «КОНФИДЕНТ»  
(ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР)**

**EMAIL: [ISC@CONFIDENT.RU](mailto:ISC@CONFIDENT.RU)**

**WEB: [WWW.DALLASLOCK.RU](http://WWW.DALLASLOCK.RU)**

