

Возможности повышения безопасности труда на основе управления трудовым поведением работников

Курочкин П.А., г. Москва
21 ноября 2023 г.

Состояние вопроса

Текущее состояние (основные индикаторы)

- Третье место по количеству ежегодно фиксируемых профессиональных заболеваний (по данным Роспотребнадзора 2014-2022)
- Стабильно входит в ТОП-5 по показателям травматизма работников (по данным Росстата 2014-2022)
- Характеристики и условия труда:
 - ✓ мобильность рабочих мест (лесосечные, лесохозяйственные и лесотранспортные работы)
 - ✓ высокая тяжесть и монотонность труда;
 - ✓ базовое соответствие санитарно-гигиеническим нормативам;
 - ✓ высокие продолжительность, плотность и темп труда (высокая утомляемость)
 - ✓ относительно высокая механизация и автоматизация труда

Проблема

- Используемые подходы к формированию безопасных условий труда требуют улучшения (СОУТ, т.п.)
- Требуются решения в области повышения безопасности лесозаготовительного производства (лесосечные, лесохозяйственные и лесотранспортные работы)

Направления работы

- Выработка новых комплексных решений в области технологии лесозаготовительных работ (объединение высокотехнологичных и организационных решений)
- Рациональное финансирование мероприятий в области повышения безопасности условий труда

Производственный и профессиональный риск

Фактор	Барьер безопасности: описание
Условия: технико-технологический фактор	<p>Организация труда (мест выполнения работ) Организация открытых пространств, пешеходных зон и рабочих площадок; используемые техника, технические средства автоматизации и механизации труда, инструмент (расположение, доступ, хранение, соответствие выполняемой работе); визуализация (знаки и метки); средства индивидуальной и коллективной защиты (расположение, доступность, использование)</p> <p>Технические средства защиты (если применимо) Надежность управления источниками опасности за счет технических средств. Адекватность мер ограничения доступа блокирующими устройствами, коллективные средства защиты, включая конструктивно встроенные в элементы оборудования в или его элементы управления</p>
Процессы: организационно-экономический фактор	<p>Правила, стандарты и инструкции Наличие актуальных и точных стандартов, регламентов, инструкций, программ, распоряжений, планов/проектов производства работ, нарядов-допусков, СОП, включающих: результаты оценки рисков, адекватные и достаточные меры управления существующими рисками, последовательность и полноту выполняемых операций и извлеченные уроки из происшествий. Отсутствие противоречивых требований.</p> <p>Контрольная среда Сформирована контрольная среда, поддерживающая управляемость аспектами безопасности. Определены роли, алгоритмы, периодичность, направления, объекты и фокусы контроля</p>
Люди: человеческий фактор	<p>Квалификация и соответствие выполняемой работе Наличие знаний и навыков безопасного выполнения работ у персонала, включая успешное прохождение необходимых обучений, инструктажей, проверок знаний/аттестации, занятий по отработке действий при нештатных ситуациях. Соответствие квалификационным требованиям. Поддержание информационного обмена по вопросам безопасности (ритуалы, собрания, встречи и т.д.).</p> <p>Трудовые обязанности и взаимодействия Распределение и закрепление полномочий и ответственности, трудовые обязанности (наличие, информированность)</p> <p>Поведенческие компетенции работников Соблюдение требований безопасности. Наличие у работников осознанной привычки действовать безопасно в ходе выполнения работ, нетерпимого отношения к опасным условиям на рабочем месте и предупреждения опасных действий окружающих работников, включая подрядчиков и третьих лиц.</p>