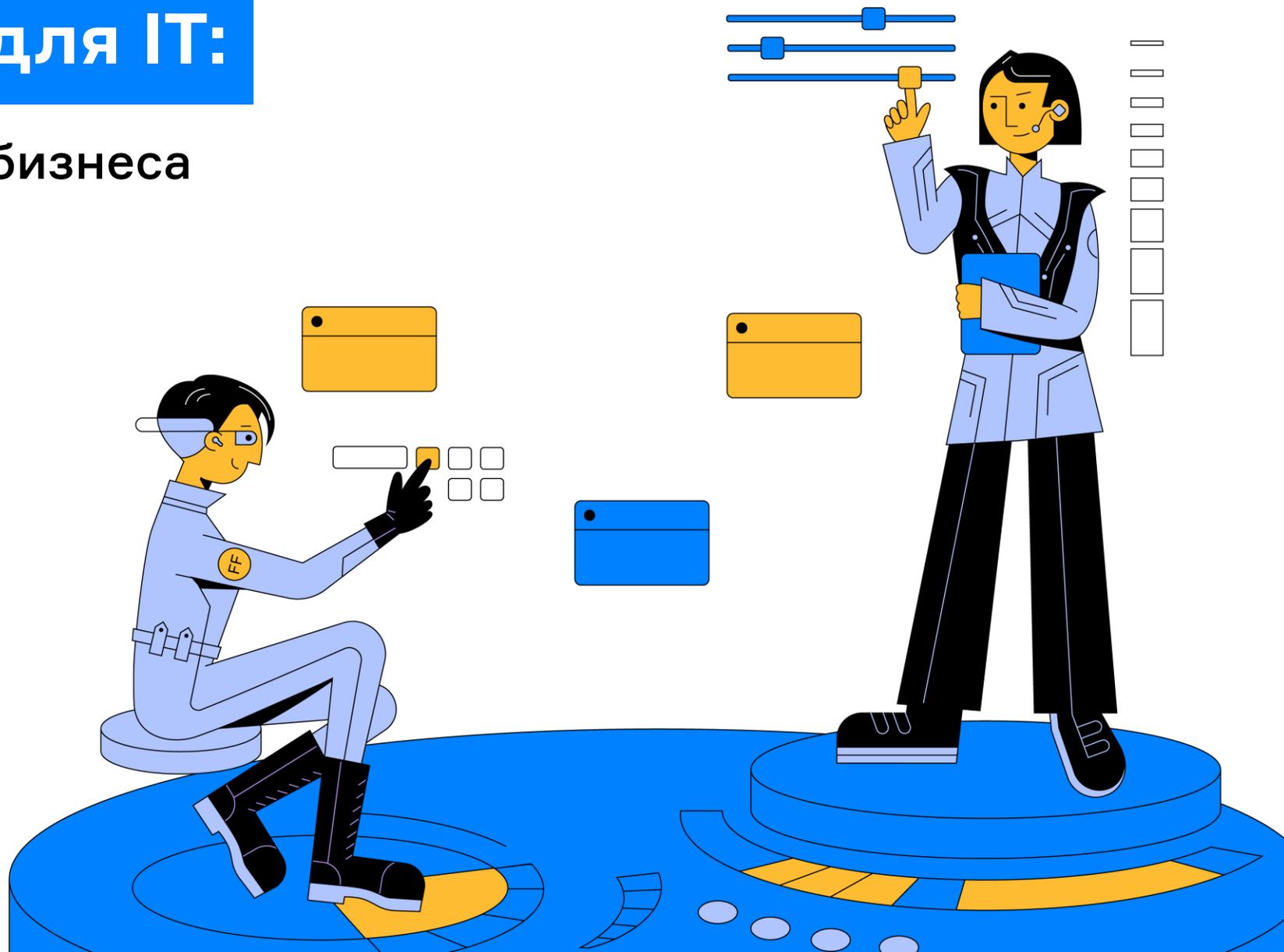


Профессионалы для IT:

гибкий ответ на вызовы бизнеса



П4.0

спикер



АНАСТАСИЯ САМУИЛОВА

Руководитель направления по работе с партнерами и талантами, платформа «Профессионалы 4.0», ПАО «Газпром нефть»

РОСТ ГИГ-ЭКОНОМИКИ

2,5 млн
самозанятых

официально
зарегистрировались
в 2021 г. (по данным ФНС)

463 млрд
руб.

заработали самозанятые
с момента запуска
налогового режима
в 2019 году

7,2 млн
самозанятых

могло бы быть на конец
2020 года при условии
выхода всех «из тени»
(по оценке ВШЭ)

1,58 трлн
руб.

общий объем рынка
при таких подсчетах

СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА –

число фрилансеров и digital nomads
растет на 25% в год

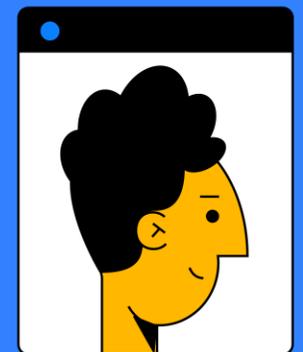
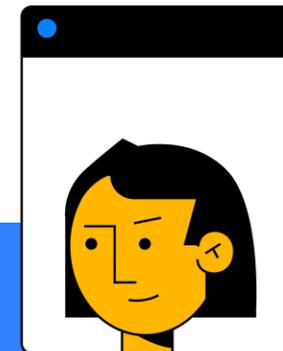
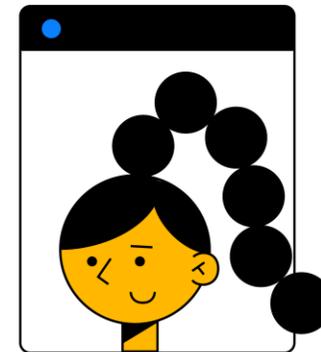
■ Число фрилансеров в России, млн чел.



Отчёт PWC, 2021

по прогнозам Financial Times,

к **2050 году** больше **80%**
работников будут задействованы
в ГИГ-ЭКОНОМИКЕ



альтернативные виды
занятости -

больше не новость

П4.0



С какими вызовами мы столкнулись?



дефицит квалифицированных кадров под конкретный проект



невозможность штатного трудоустройства



сложность формирования гибких команд



ограничения по бюджету проекта и срокам подбора



сложность подбора узкоспециализированного специалиста на внешнем рынке



недоверие к фрилансу



как мы решаем проблему дефицита ресурсов?

1.

Проектные штатные позиции

Описание

Найм сотрудников на временные позиции под проект

Скорость



Скорость



Проблема

Ограничения на рост штатной численности

2.

Внутренние ресурсные пулы

Перераспределение штатных сотрудников по проектным командам



Дисбаланс загрузки: дефицит или простой специалистов

3.

Human clouds

Найм самозанятых специалистов



Выбор и контрактование специалиста

4.

Outstaffing

Аренда персонала у компании-аутстаффера



Ограниченный выбор специальностей

5.

Провайдеры

Заказ проекта у провайдера



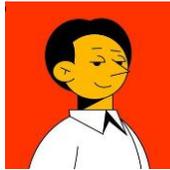
Дорого. Долгие конкурсные процедуры

решение –

Профессионалы 4.0

Платформа для временного найма высококвалифицированных специалистов (knowledge workers) в цифровые, исследовательские и креативные проекты крупных компаний

заказчики



П4.0

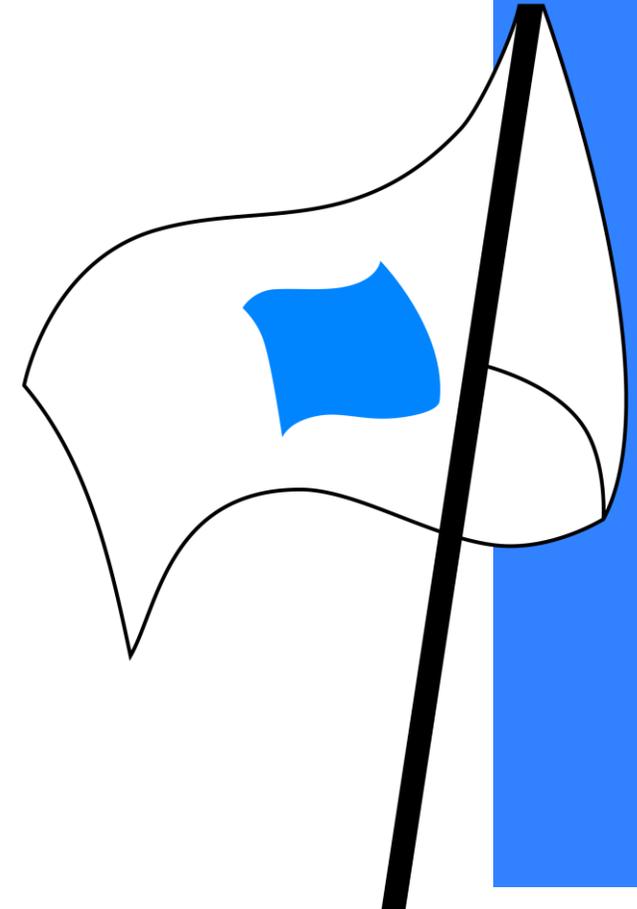


исполнители



- Корпоративный договор
- Оплата проекта

- Перевод оплаты исполнителю за вычетом комиссии П4.0



П4.0 Схема реализации проекта на платформе

1. 

 3-5 рабочих дней

-  Бриф-сессия
-  Формирование ТЗ
-  Экспресс-оценка стоимости исполнителя

2. 

 до 14 рабочих дней

-  Размещение проекта
-  Оценка и выбор исполнителя

3. 

 10 рабочих дней

-  Контрактование исполнителя (ГПХ)

4. 

 1-6 месяцев

-  Трекинговое сопровождение реализации проекта
-  Оценка результатов

 П4.0 и заказчик  П4.0  Заказчик

Решаем задачи бизнеса:



**MVP
продукта**



**Проверка
гипотез**



**Доработка
решения**



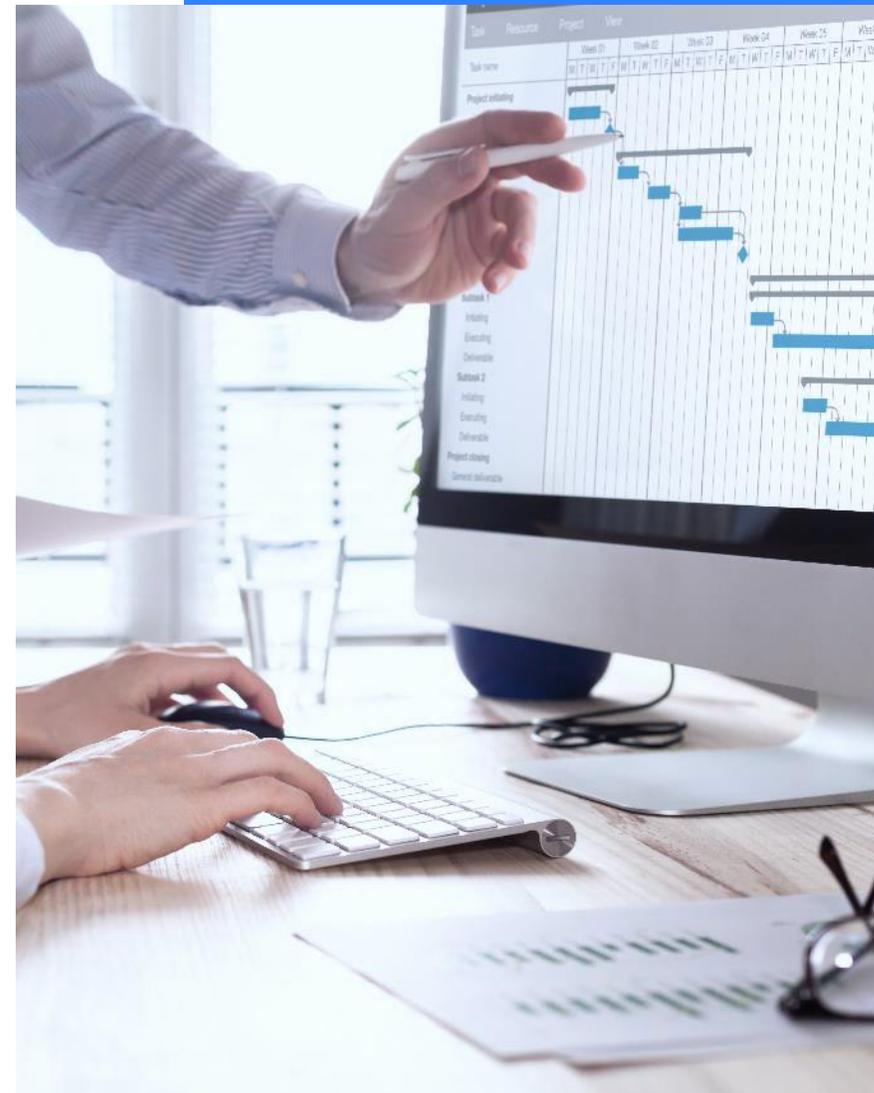
**Анализ рынка,
конкурентов,
технологий**



**Экспертиза
решений**



**Дизайн,
копирайтинг**



П4.0

Кейсы Программы импортозамещения ИТ, компании «Газпром нефть»

Направления проектов



Методология и стандартизация в сфере импортозамещения ИТ



Бизнес-анализ и стратегическое планирование



Разработка ИТ-решений



Экспертиза по свободному программному обеспечению



PR и дизайн



Обучение и развитие персонала



Экспертиза по непрерывности деятельности и рискам ИТ

>15 
проектов

2-5 
ролей в кросс-функциональной команде проекта

кейс:

Создание графического интерфейса для системы мониторинга рынка отечественных ИТ-решений «Газпром нефти»

до:

- недостаточно проработана визуальная составляющая сводной информации по проектам;
- низкий уровень удобства для пользователя и необходимость многократной аутентификации;
- отсутствуют аналитики в интеграционном объеме смежных систем-источников данных.

роли:



архитектор



бизнес-аналитик



разработчик



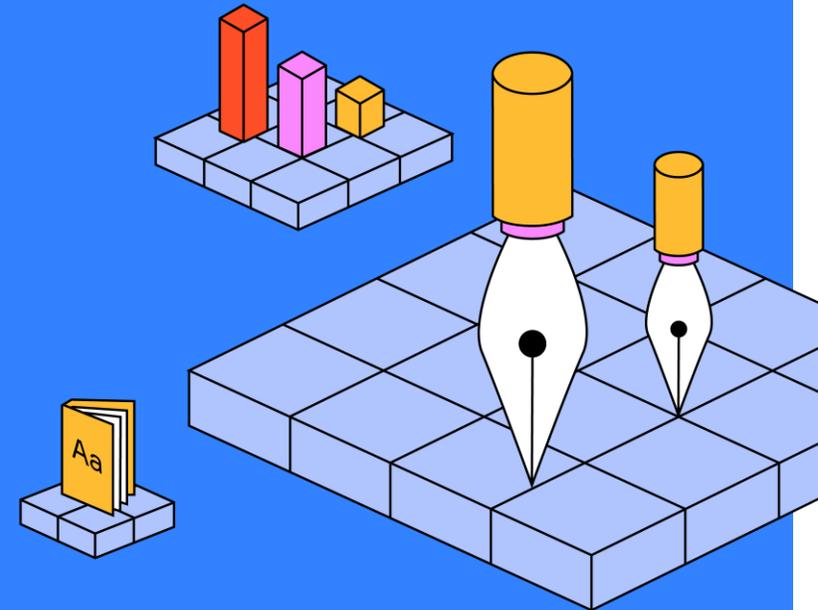
дизайнер

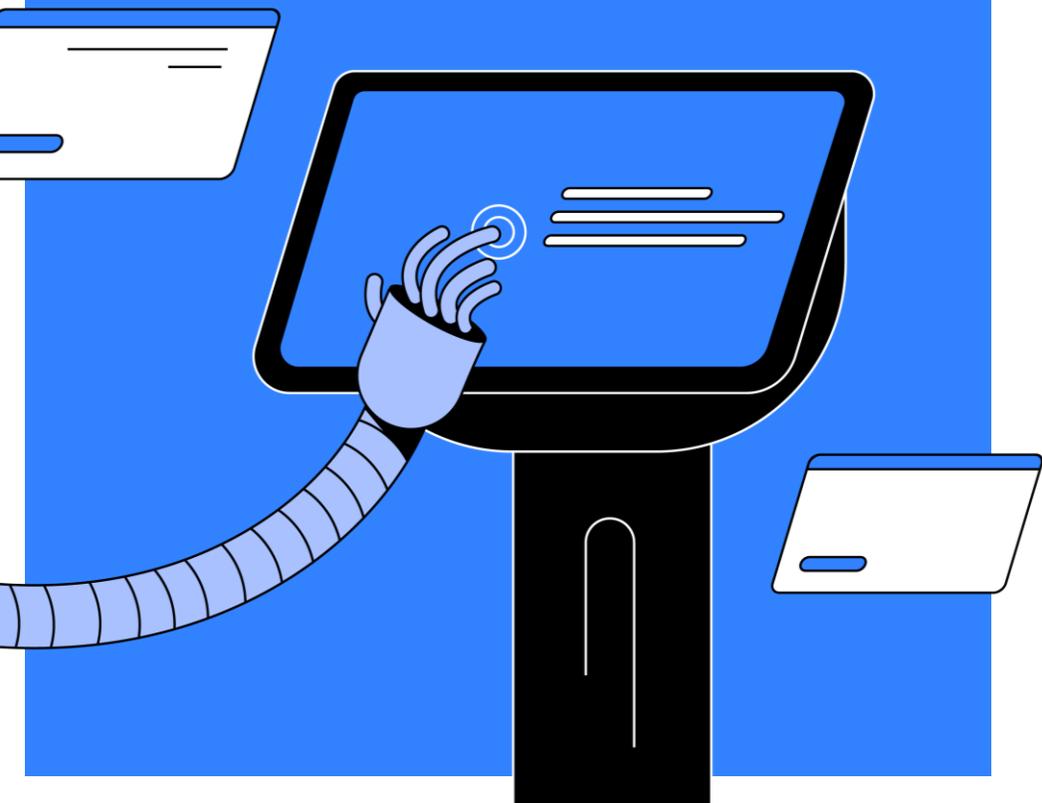


2 мес.
срок реализации

после:

Создана визуализация для системы мониторинга, обеспечено содействие снижению импортозависимости компании за счет повышения прозрачности процессов для бизнеса





результаты

до 74%

эффективнее расходуется бюджет, чем при найме подрядчиков

100%

управление загрузкой штатных специалистов (снижение штатной нагрузки)

на 58%

быстрее срок реализации проекта

на 75%

быстрее поиск нужных экспертов (без штатного трудоустройства)

драйверы обращения на платформу для заказчика*

1. 

Дефицитные
компетенции

2. 

Скорость

3. 

Снижение
издержек

4. 

Гибкость

5. 

Тестирование
гипотез

6. 

Четкие
процессы

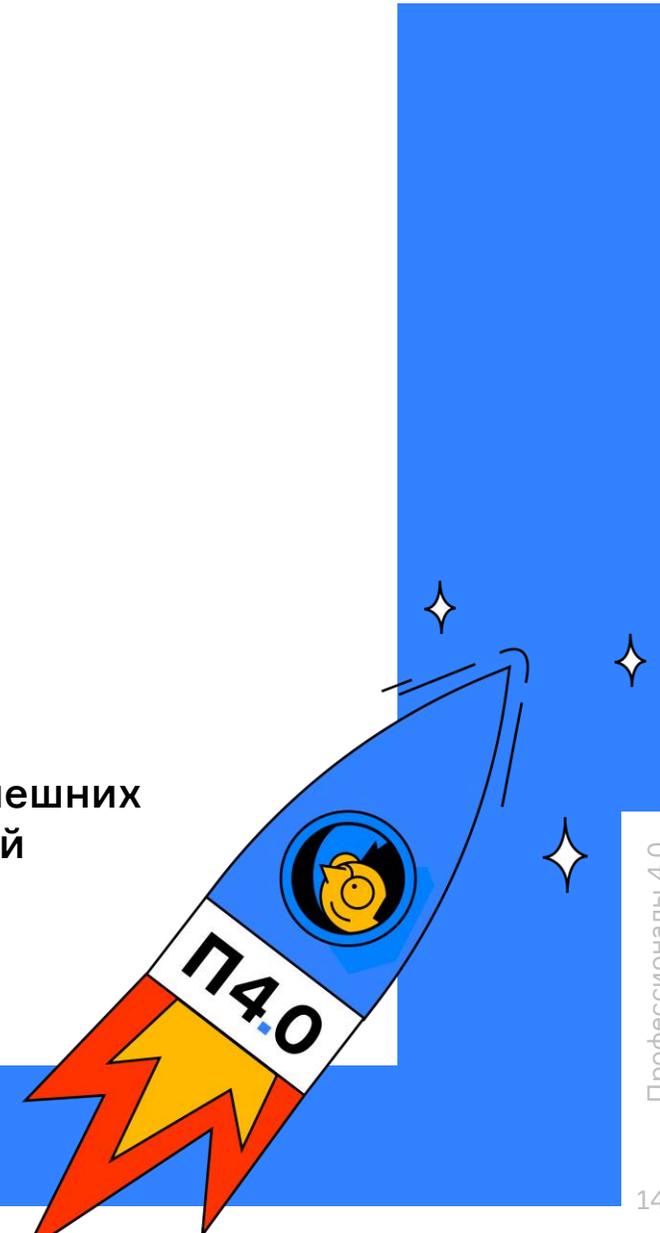
7. 

Репутация
исполнителей

8. 

Рекрутинг внешних
исполнителей
в штат

*По данным исследования Московской школы управления СКОЛКОВО
и платформы Профессионалы 4.0, 2020 год



портрет фрилансера на П4.0

37 лет

средний возраст.

В среднем 15 лет трудового стажа,
высшее образование

56%

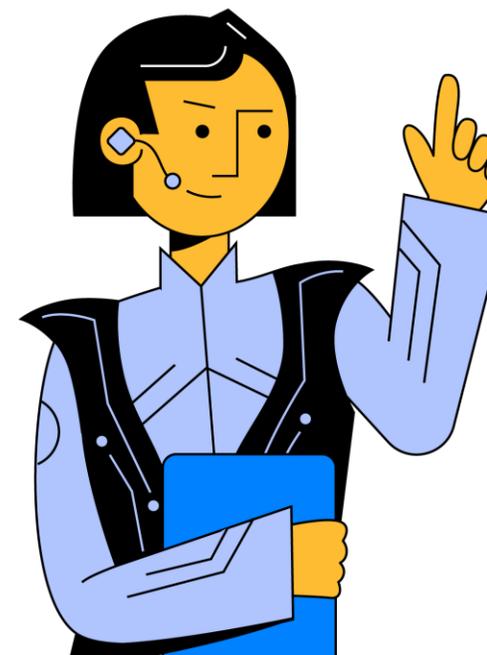
**респондентов совмещают
проектную деятельность на П4.0
с постоянной занятостью**

78%

**фрилансеров готовы
к коллаборации**

Фрилансеры - «белые воротнички»:

профиль, мотивация и склонность к командной
работе Московской школы управления SKOLKOVO



▶ **получить
результаты исследований**



П4.0

Каких специалистов можно найти на платформе?

Разведка и добыча

- Бурение
- Геологоразведка
- Добыча на шельфе
- Геофизика
- Геологическое моделирование
- Сейсмология

Юриспруденция

- Интеллектуальная собственность
- Юридический консалтинг
- Земельное право
- Трудовое право
- Международное право
- Налоговое право

ИТ и цифровизация

- Анализ данных
- Веб-разработка
- Внедрение информационных систем
- Графический дизайн
- Data science
- UX/UI

Производство

- Энергетика
- Нефтехимия
- Управление производством
- Возобновляемая энергия
- Химическая промышленность

Маркетинг и стратегия

- Стратегический маркетинг
- Исследования рынка
- Анализ лучших практик
- Стратегическое планирование
- Разработка стратегии
- Маркетинговые коммуникации

Экономика и финансы

- Финансы
- Бюджетирование M&A
- Инвестиции
- Бизнес-анализ
- Налоги

PR и реклама

- Внешние коммуникации
- Корпоративная культура
- Реклама
- Медиа
- Организация мероприятий
- Бренд-менеджмент

HR и орг.развитие

- Управление персоналом
- Организационное консультирование
- Обучение и развитие
- Бренд работодателя
- Оценка персонала
- Разработка ценностного предложения



П4.0



АНАСТАСИЯ САМУИЛОВА

Руководитель направления по работе с партнерами

8 903 050 25 50 Samuilova.AS@gazprom-neft.ru



@professionals4.0

нужны ресурсы?

оставьте заявку на пилотный проект

