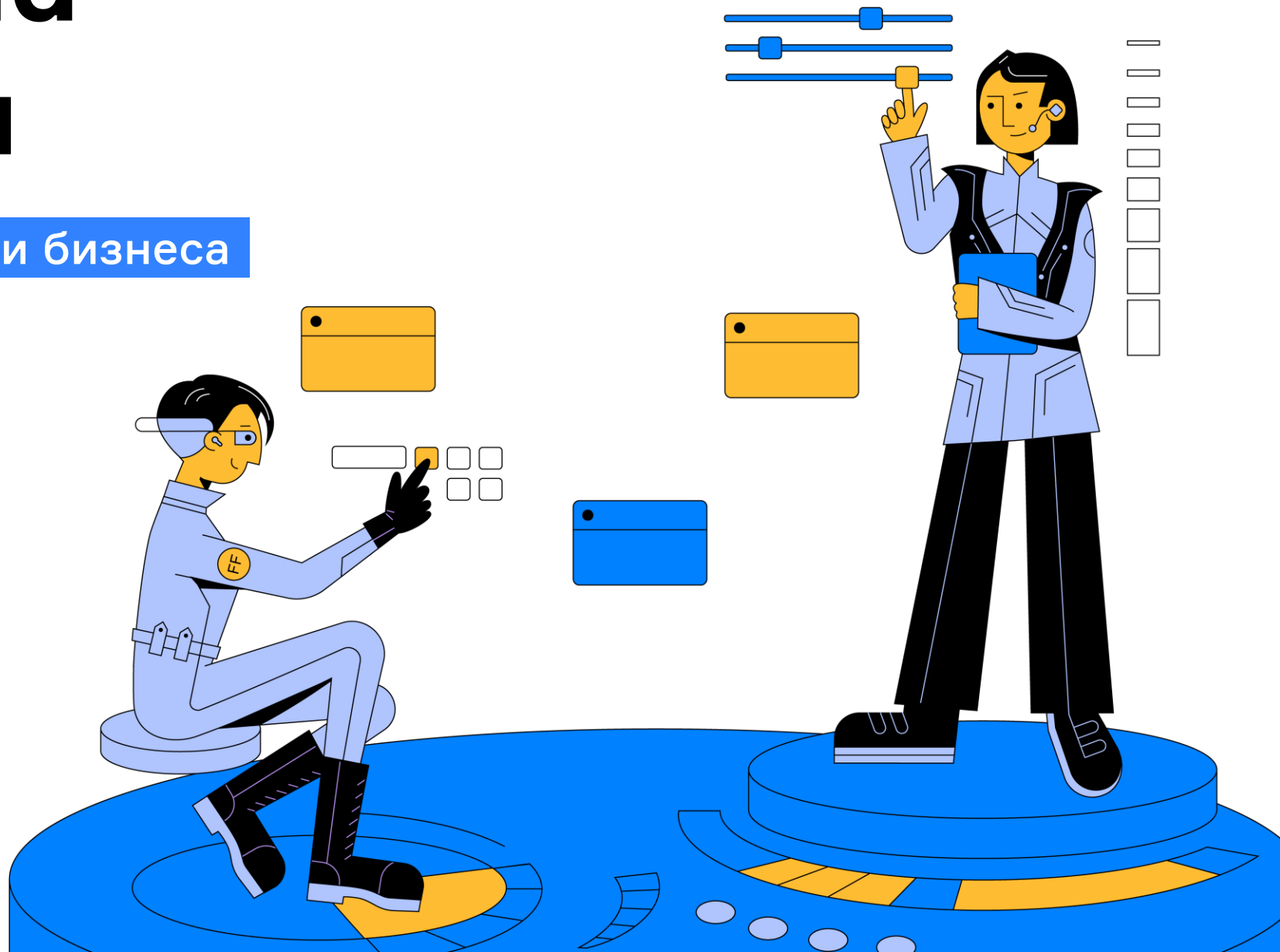


Human cloud платформы

как драйвер эффективности бизнеса

П4.0



рост гиг-экономики

4 млн
самозанятых

официально
зарегистрировались
(по данным ФНС от
24.01.22)

882 млрд
руб.

заработали самозанятые
с момента запуска
налогового режима
(по данным ФНС на
24.01.22)

7,2 млн
самозанятых

могло бы быть на конец
2020 года при условии
выхода всех «из тени»
(по оценке ВШЭ)

1,58 трлн
руб.

общий объем рынка
при таких подсчетах

структурные изменения на рынке труда –

число фрилансеров и digital nomads
растет на 25% в год

■ число фрилансеров в России, млн чел.



Как российские корпорации меняют подходы к найму?

1.

Проектные штатные позиции

Описание

Найм сотрудников на временные позиции под проект

Скорость



Стоимость



Проблема

Ограничения на рост штатной численности

2.

Внутренние ресурсные пулы

Перераспределение штатных сотрудников по проектным командам



Дисбаланс загрузки: дефицит или простой специалистов

3.

Human clouds

Найм самозанятых специалистов



Выбор и контрактирование специалиста

4.

Outstaffing

Аренда персонала у компании-аутстаффера



Ограниченный выбор специальностей

5.

Провайдеры

Заказ проекта у провайдера



Дорого. Долгие конкурсные процедуры

П4.0

Каких специалистов можно найти на платформе?

Разведка и добыча

- Бурение
- Геологоразведка
- Добыча на шельфе
- Геофизика
- Геологическое моделирование
- Сейсмология

Юриспруденция

- Интеллектуальная собственность
- Юридический консалтинг
- Земельное право
- Трудовое право
- Международное право
- Налоговое право

ИТ и цифровизация

- Анализ данных
- Веб-разработка
- Внедрение информационных систем
- Графический дизайн
- Data science
- UX/UI

Производство

- Энергетика
- Нефтехимия
- Управление производством
- Возобновляемая энергия
- Химическая промышленность

Маркетинг и стратегия

- Стратегический маркетинг
- Исследования рынка
- Анализ лучших практик
- Стратегическое планирование
- Разработка стратегии
- Маркетинговые коммуникации

Экономика и финансы

- Финансы
- Бюджетирование M&A
- Инвестиции
- Бизнес-анализ
- Налоги

PR и реклама

- Внешние коммуникации
- Корпоративная культура
- Реклама
- Медиа
- Организация мероприятий
- Бренд-менеджмент

HR и орг.развитие

- Управление персоналом
- Организационное консультирование
- Обучение и развитие
- Бренд работодателя
- Оценка персонала
- Разработка ценностного предложения



портрет фрилансера на П4.0

Профессионалы 4.0

37 лет

средний возраст.

В среднем 15 лет трудового стажа,
высшее образование

56%

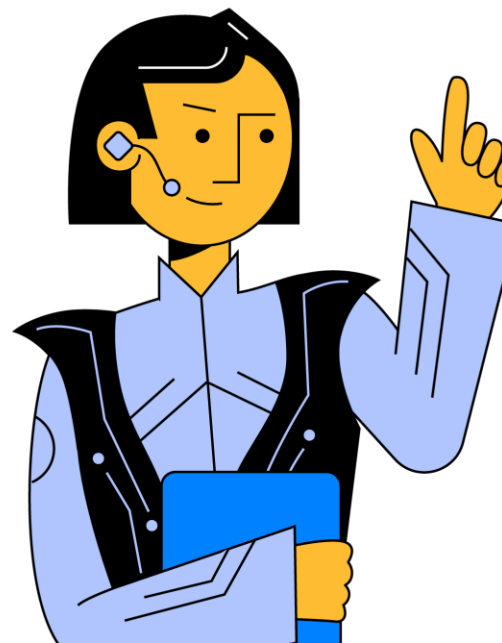
**респондентов совмещают
проектную деятельность на П4.0
с постоянной занятостью**

78%

**фрилансеров готовы
к коллаборации**

Фрилансеры - «белые воротнички»:

профиль, мотивация и склонность к командной
работе Московской школы управления СКОЛКОВО



► получить
результаты исследований



П4.0 схема реализации проекта на платформе

1.

Вы оставляете заявку



2.

обсуждаем проект и формируем ТЗ

 индивидуальный бриф-менеджер

3.

размещаем проект на платформе

5.

проводите интервью с кандидатами и выбираете лучших

4.

Вы получаете отклики в личном кабинете

6.

подписываем договора ГПХ и объявляем старт работ

7.

подписываем акт и проводим оплату

какие задачи бизнеса успешно решают фрилансеры



**MVP
продукта**



**проверка
гипотез**



**доработка
решения**



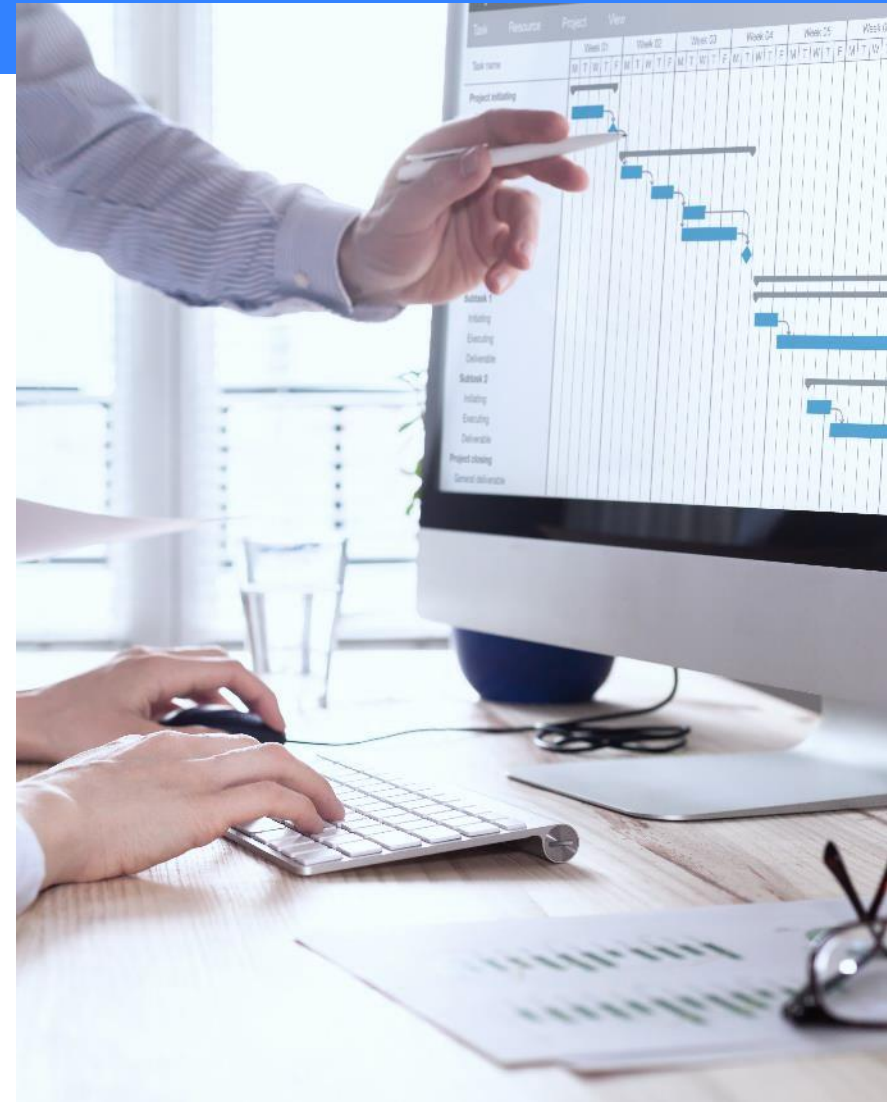
**анализ рынка,
конкурентов,
технологий**



**экспертиза
решений**



**дизайн,
копирайтинг**



создание макетов Дашбордов в Tableau

Кейс Сибур
Диджитал

задача:

Необходимо было создать четыре макета Дашбордов в Tableau на .xls по следующим направлениям работы компании: Транспорт, Питание, Клининг, Внешняя экономическая деятельность.



3 месяца

общий срок проекта



500 000 ₽

стоимость проекта

результат:

4 Дашборда в Figma

Изначально был согласован внешний вид Дашбордов в Figma

4 Дашборда в Tableau

Далее данные Дашборды были реализованы в Tableau на .xls

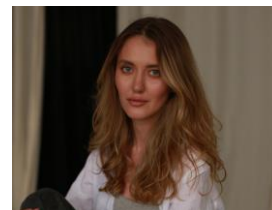
команда проекта:

«Я очень довольна сотрудничеством с Платформой 4.0 – через нее нам удалось найти замечательного BI аналитика Регину Горшунову, с которой мы сотрудничаем до сих пор. На данный момент Регина создает инструкции по обновлению Excel отчетов в созданных Дашбордах».



Анастасия Устинова

Владелец продукта «Сибур Диджитал»



Регина Горшунова

BI аналитик

драйверы обращения на платформу*

1. 

Дефицитные компетенции

2. 

Скорость

3. 

Снижение издержек

4. 

Гибкость

5. 

Тестирование гипотез

6. 

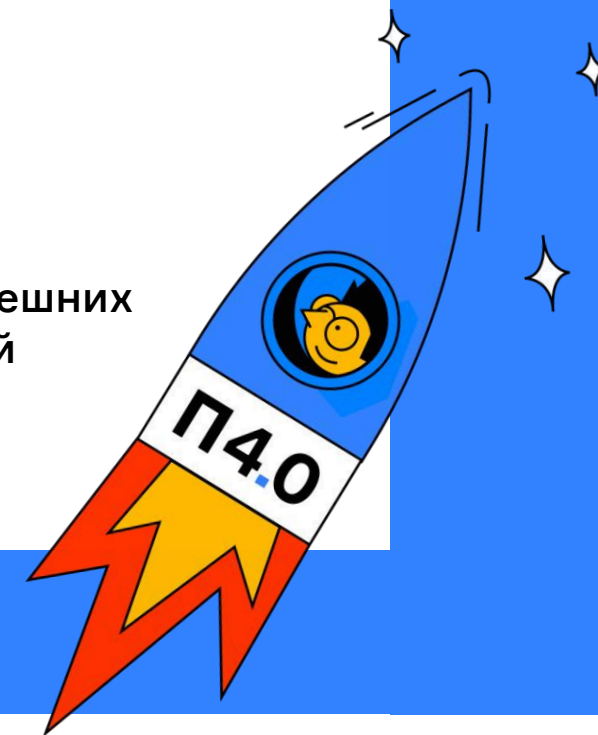
Четкие процессы

7. 

Репутация исполнителей

8. 

Рекрутинг внешних исполнителей в штат



спикеры



АНАСТАСИЯ УСТИНОВА

Владелец продукта
Развитие аналитических продуктов и
сервисов ООО "СИБУР ДИДЖИТАЛ"



АНАСТАСИЯ САМУИЛОВА

Руководитель направления по работе
с партнерами и талантами, платформа
«Профессионалы 4.0», ПАО «Газпром нефть»

8 916 656-16-21
Ustinovaap@sibur.ru

8 903 050-25-50
Samuilova.AS@gazprom-neft.ru