

КЭДО — территория цифровизации и безопасности данных

№1 сервис КЭДО
по версии РБК

hh стратегический
партнёр

№1 digital
решение

Sk Участник

 реестр
программного
обеспечения

ДАРЬЯ РОЗДОБУДЬКО

Менеджер по работе с ключевыми клиентами HRlink

Экспертиза: кадровый ЭДО, цифровизация HR, дистанционная работа.

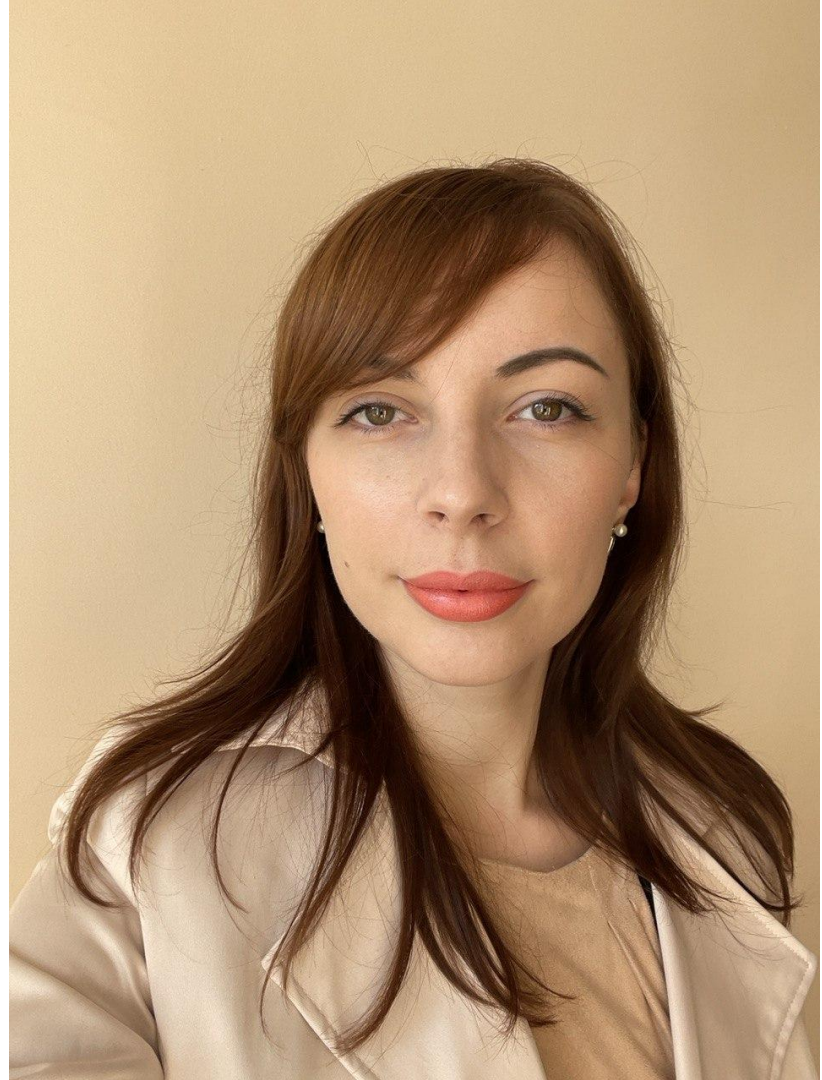
Перевела на кадровый электронный документооборот более 100 компаний

ЕССО®



NOVAROLL

СБЕР ЛИЗИНГ



HRlink

700+
компаний

2 000 000
сотрудников

Сильнейший центр компетенций по переходу
на КЭДО, за 2 года мы собрали опыт 700+
компаний с 2 000 000 сотрудников.



Что такое **КЭДО**

Юридическое лицо
+
юридическое лицо



ЭДО

Юридическое лицо
+
Физическое лицо



КЭДО

Законодательная база



ФЗ – 63

Об электронной
подписи



ФЗ – 407

Внесение изменений в ТК РФ
в части регулирования
дистанционной работы



ФЗ – 377

Регулирование электронного
документооборота в сфере
трудовых отношений



В Госдуму внесен законопроект, разрешающий электронно подписывать документы, связанные с инструктажами по охране труда.

Если проект одобрят, на бумаге останется только приказ об увольнении, но и его перевод в цифру — лишь вопрос времени.

Отсутствие цифровизации:

Большие затраты на
кадровый документооборот

Недостаток конкурентных
преимуществ на рынке труда

Сложный контроль сбора
документов

Сложности при обмене документами
с удаленными сотрудниками

Долгий цикл найма

Как автоматизация помогает бизнесу



Снижение нагрузки на специалистов КДП за счет автоматизации рутины.



Всего 1 день на оформление кандидата вне зависимости от его местоположения.

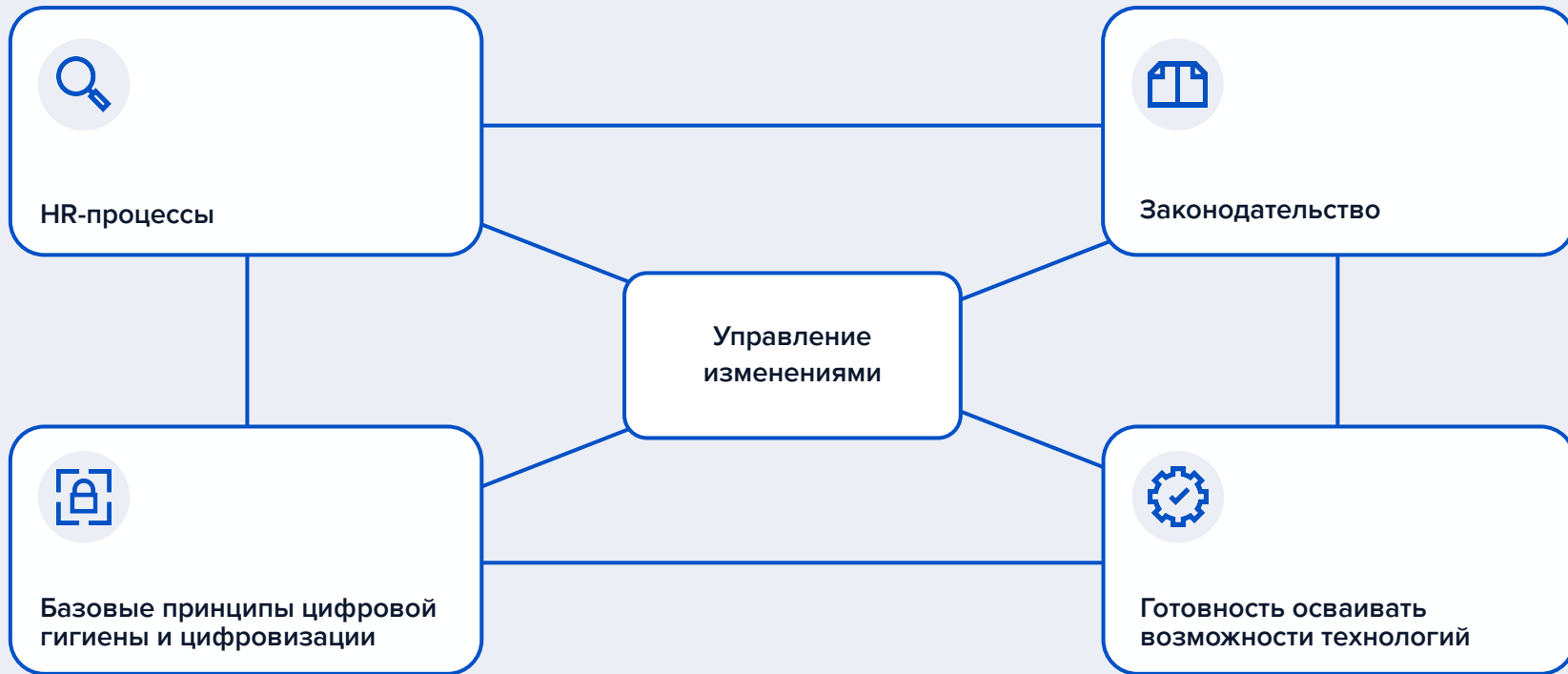
До 30 минут занимает подписание всех документов.



Сокращение расходов на бумагу, печать, организацию архива и пересылку документов по почте.



Какие компетенции необходимы, чтобы внедрить HR-автоматизацию



Все
необходимые
сервисы
есть в **HRlink**



1

Ищем кандидатов
на hh



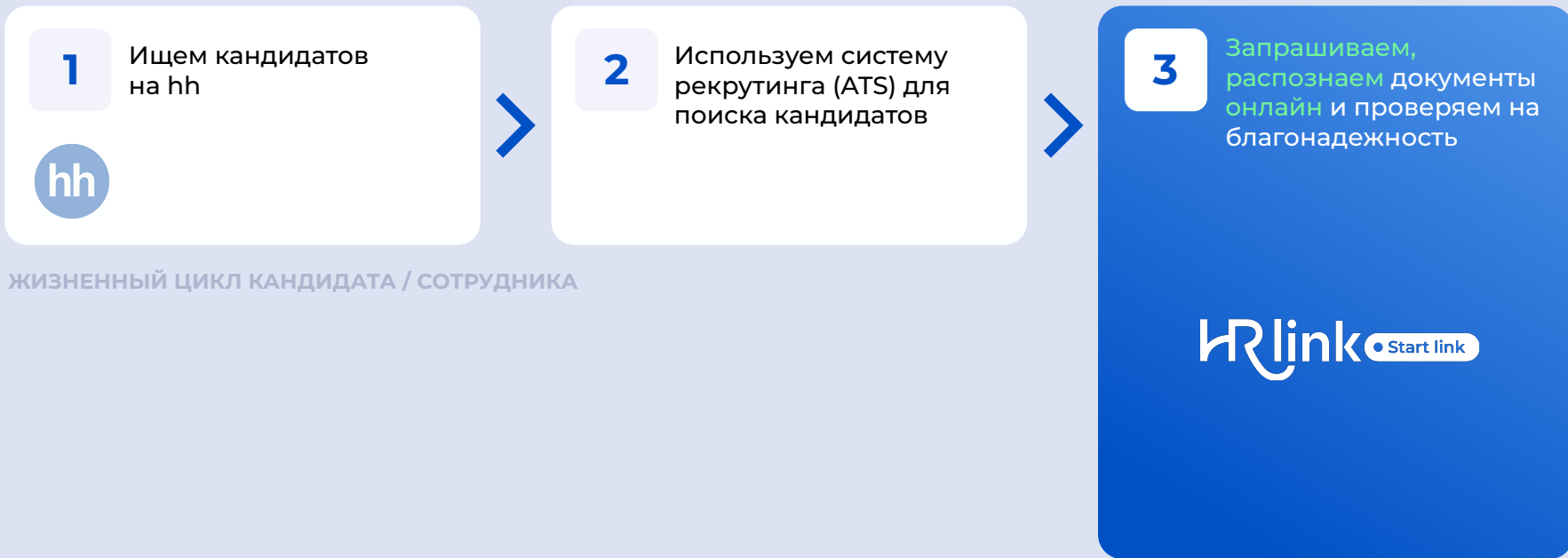
ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КАНДИДАТА / СОТРУДНИКА

HRLINK СУЩЕСТВЕННО УПРОЩАЕТ ПРОЦЕДУРУ НАЙМА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ ЗА СЧЁТ АВТОМАТИЗАЦИИ И ОТКАЗА ОТ БУМАЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ



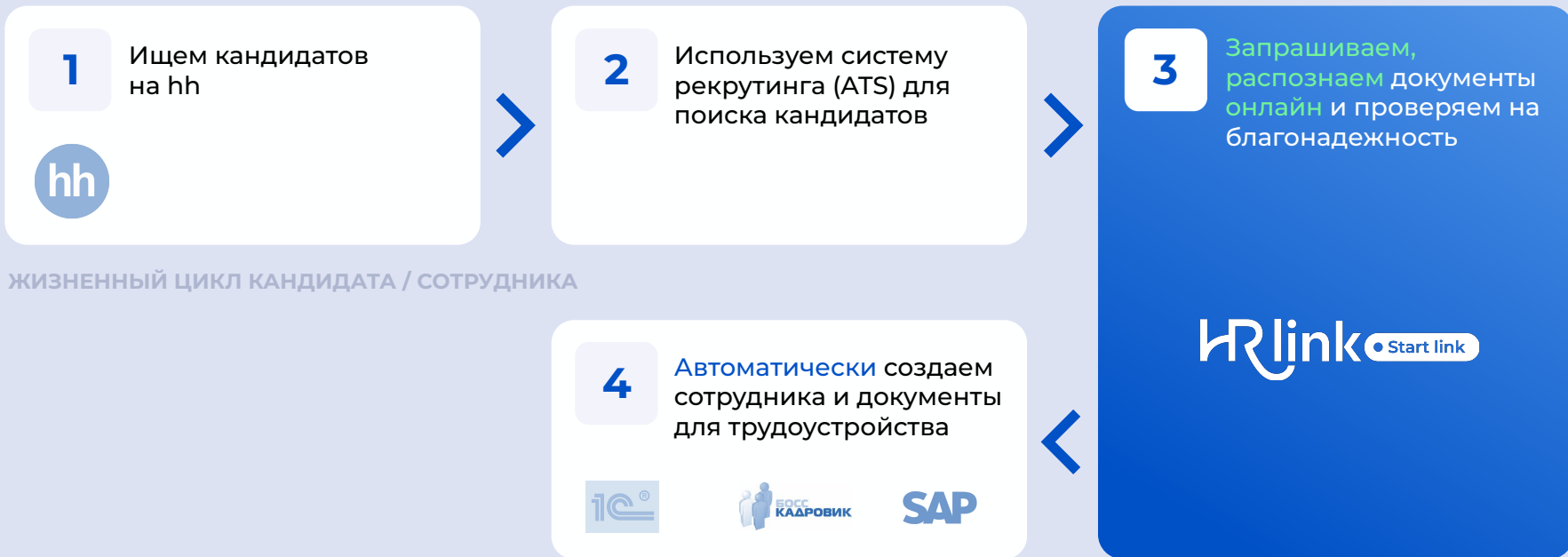
ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КАНДИДАТА / СОТРУДНИКА

HRLINK СУЩЕСТВЕННО УПРОЩАЕТ ПРОЦЕДУРУ НАЙМА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ ЗА СЧЁТ АВТОМАТИЗАЦИИ И ОТКАЗА ОТ БУМАЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ

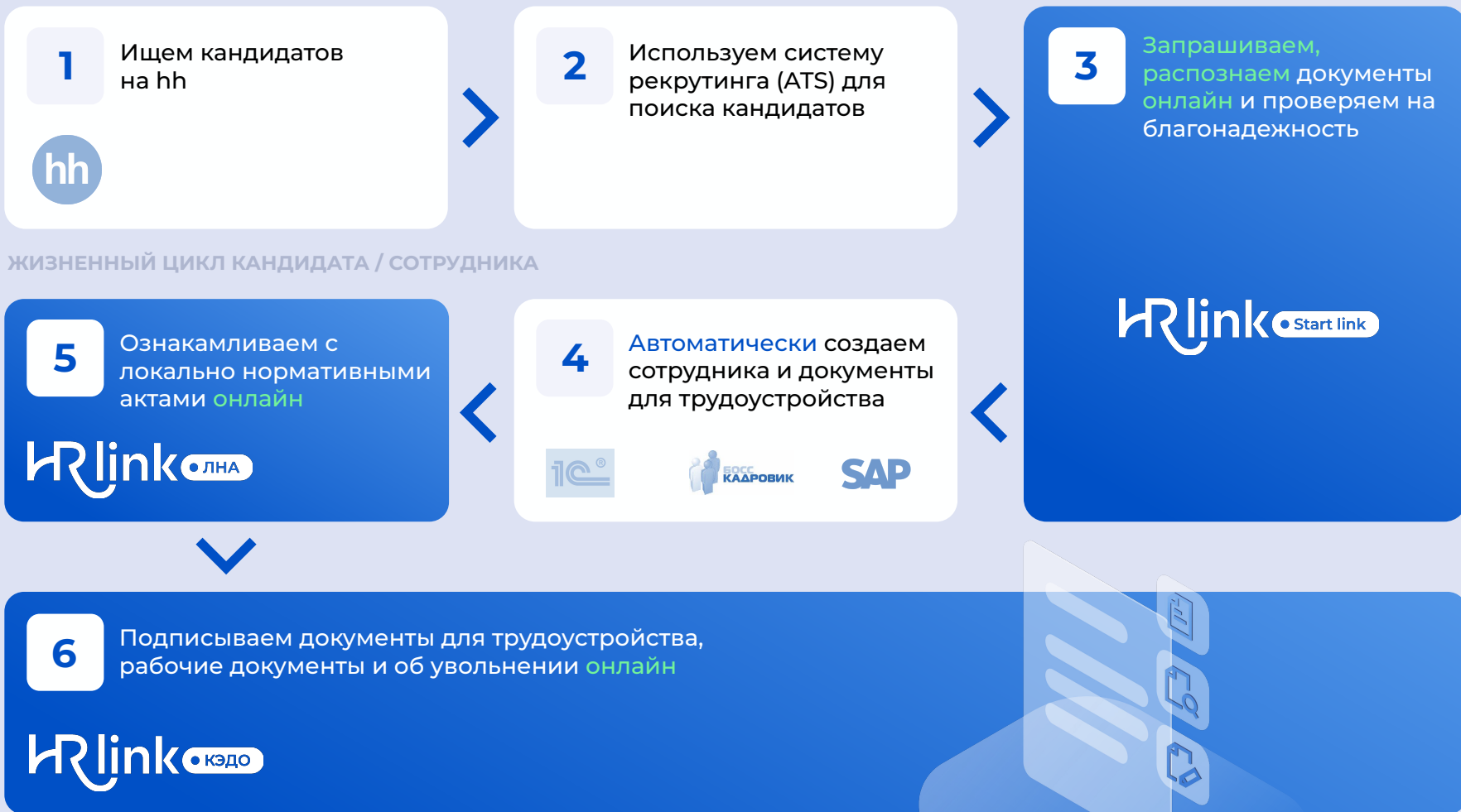


ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КАНДИДАТА / СОТРУДНИКА

HRLINK СУЩЕСТВЕННО УПРОЩАЕТ ПРОЦЕДУРУ НАЙМА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ ЗА СЧЁТ АВТОМАТИЗАЦИИ И ОТКАЗА ОТ БУМАЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ



HRlink СУЩЕСТВЕННО УПРОЩАЕТ ПРОЦЕДУРУ НАЙМА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ ЗА СЧЁТ АВТОМАТИЗАЦИИ И ОТКАЗА ОТ БУМАЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ



Все документы под рукой

+ архив КЭДО

HRlink

Кадровик КГ

Документы

Заявления

Сотрудники

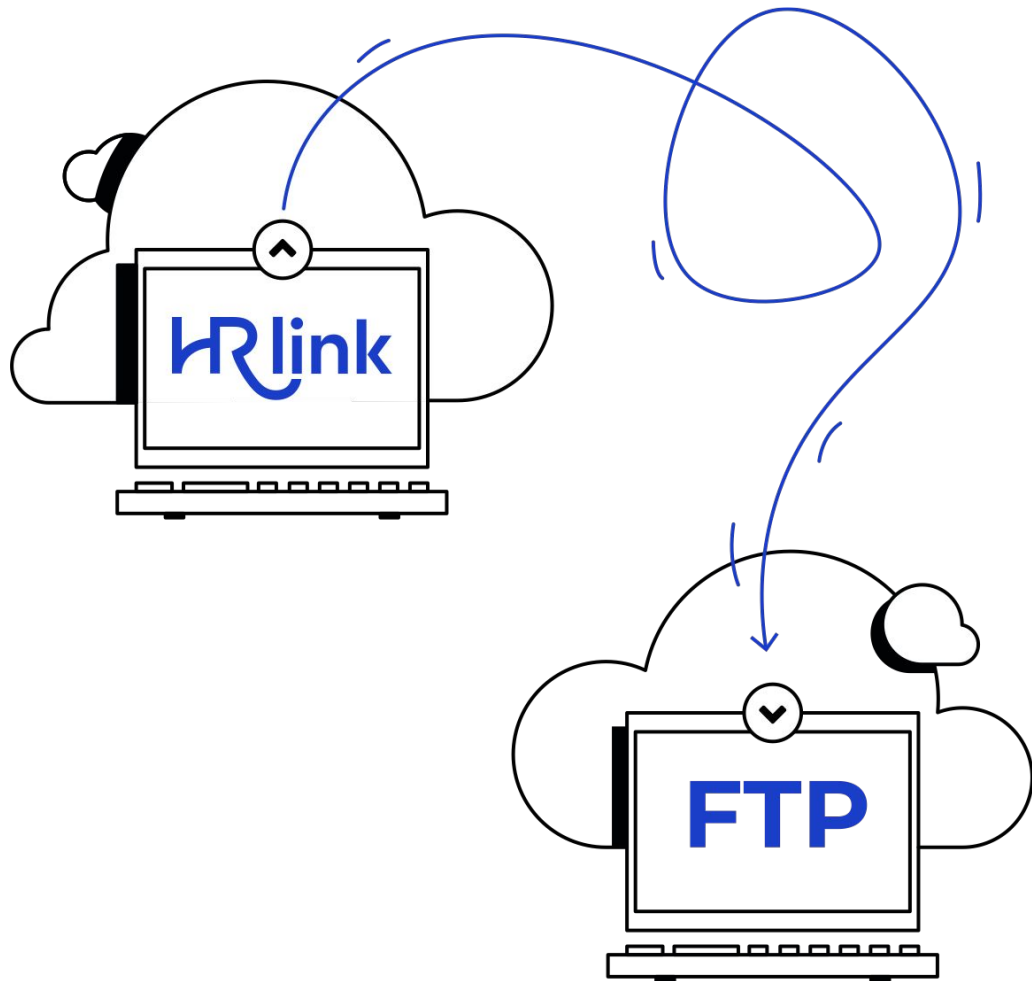
Справочники

Все документы В работе Архив Удаленные

Скачать XLS реестр Сбросить фильтры Загрузить документ

☐	Статус	№	Тип	Дата	Сотрудник	Руководитель	Юрлицо	Кадровик
☐	Фильтр	Фильтр	Фильтр	От – До	Фильтр	Фильтр	Фильтр	Фильтр
☐	✓	1111	Локальный нормативный...	02.08.2022	✓ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✓	74295	Локальный нормативный...	29.07.2022	✓ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✓	3243	График отпусков	25.07.2022	✓ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✎	6372	Правила внутреннего тру...	21.07.2022	Стрижков А.П. Ведущий эксперт	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	▶	56253	Трудовой договор	20.07.2022	⦿ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	⦿ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✎	45345	Локальный нормативный...	20.07.2022	Кривенок Г.С. Руководитель отдела	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✎	0000-000052	График отпусков	13.07.2022	Стрижков А.П. Ведущий эксперт	-	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	▶	9532	Локальный нормативный...	29.06.2022	⦿ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	⦿ Кривенок Г.С. Руководитель отдела	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о
☐	✎	9532	Локальный нормативный...	29.06.2022	Александрова А.В. +11	Кривенок Г.С. Руководитель отдела	ООО Первое Юрлицо	Кривенок Г.С. Руководитель о

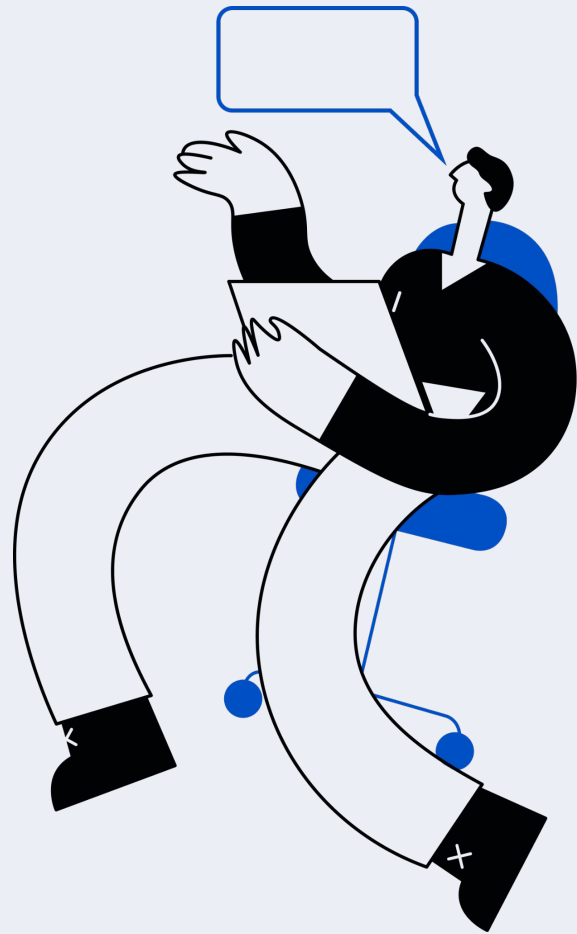
Архив **на ваших**
файловых серверах



Ну и конечно же...

Важно изучить, насколько **удобно**
организована работа в компании.

Не стоит идти в пласт эмоций или смыслов,
пока не решены проблемы в процессах.



О компании Самокат

01

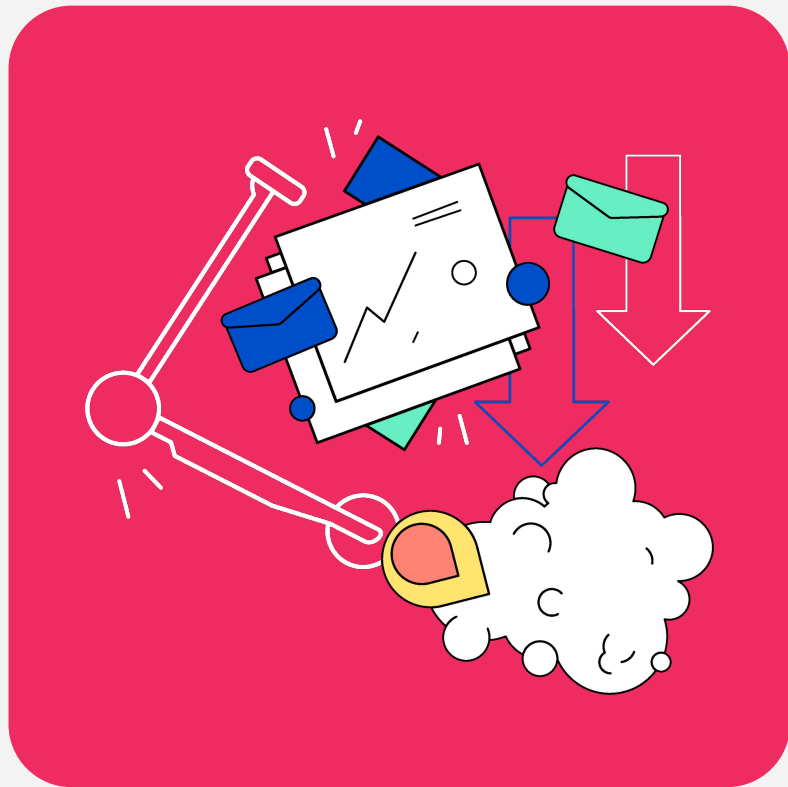
«Самокат» – один из крупнейших в России сервисов экспресс-доставки еды

02

Число сотрудников увеличивается в среднем на 10% ежемесячно. Сейчас в штате компании более 6 000 человек

03

Сервис экспресс-доставки представлен в 50 городах России



Проблемы, которые хотели решить при помощи **HRlink**

Высокие расходы на кадровый документооборот

В штате компании более 6 000 человек. Большинство сотрудников локализовано в регионах. HR-специалистам приходилось ежемесячно отправлять тысячи документов почтой или курьерской доставкой. Это очень дорого.

Проблемы, которые хотели решить при помощи **HRlink**

Высокие расходы на кадровый документооборот

В штате компании более 6 000 человек. Большинство сотрудников локализовано в регионах. HR-специалистам приходилось ежемесячно отправлять тысячи документов почтой или курьерской доставкой. Это очень дорого.



Долгое оформление сотрудников на работу

Проблемы, которые хотели решить при помощи **HRlink**

Высокие расходы на кадровый документооборот

В штате компании более 6 000 человек. Большинство сотрудников локализовано в регионах. HR-специалистам приходилось ежемесячно отправлять тысячи документов почтой или курьерской доставкой. Это очень дорого.



Долгое оформление
сотрудников на работу



Загруженность HR-
отдела

Проблемы, которые хотели решить при помощи **HRlink**

Высокие расходы на кадровый документооборот

В штате компании более 6 000 человек. Большинство сотрудников локализовано в регионах. HR-специалистам приходилось ежемесячно отправлять тысячи документов почтой или курьерской доставкой. Это очень дорого.



Долгое оформление сотрудников на работу



Загруженность HR-отдела



Отсутствие прозрачности в решении кадровых вопросов

Критерии выбора провайдера



Хороший сервис и
техподдержка

Критерии выбора провайдера



Хороший сервис и
техподдержка



Удобство использования
сервиса для кадровика и
остальных сотрудников

Критерии выбора провайдера



Хороший сервис и
техподдержка



Удобство использования
сервиса для кадровика и
остальных сотрудников



Скорость внедрения
доработок

Итоги внедрения

Скорость подписания
документов увеличилась
на 15%

Итоги внедрения

Скорость подписания
документов увеличилась
на 15%

Почтовые расходы сократились в 2 раза

Итоги внедрения

Скорость подписания документов увеличилась на **15%**

Почтовые расходы **сократились в 2 раза**

Снизилась нагрузка на HR-отдел

Итоги внедрения

Скорость подписания документов увеличилась на **15%**

Почтовые расходы **сократились в 2 раза**

Снизилась нагрузка на HR-отдел

Стало **удобнее хранить документы** благодаря электронному архиву

Итоговый рейтинг сервисов КЭДО



РБК
ИССЛЕДОВАНИЯ
РЫНКОВ

HRlink

90,2

СБИС

84,2

DIRECTUM

77,4

VK HR tek

73,4

КОНТУР КЭДО

70,6

EasyDocks

69,9

Lexema

69,3

Jump Finance

68,7

1С: кабинет сотрудника

67,1

ELMA365 КЭДО

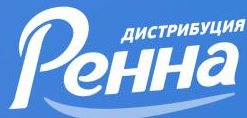
66,1

СберКорус

58,6

КУРС КАДРОВЫЙ ЭДО ОТ А ДО Я





Смотрите отзывы наших дорогих клиентов —

переходите на светлую сторону
цифровизации отдела кадров

★ Heineken



Смотреть отзывы



Буду рад ответить
на ваши **вопросы**

Дарья Роздобудько



+7 981 955 9886



@daria_178



rozdobudko@hr-link.ru

