

⋮

ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТА «5Z CULTURE» ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА VISION ZERO В АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»

16 февраля 2023 г.

ПОРТНОВ АЛЕКСЕЙ

Руководитель направления
Управление по ОТ, ПБ и ООС



О Компании

АО «Зарубежнефть» – это 100% государственная российская нефтегазовая компания с богатой историей и уникальным опытом работы за границей

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА



НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ



СЕРВИСНЫЕ АКТИВЫ

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

12,6
тыс. чел.

География деятельности Группы компаний АО «Зарубежнефть»



3



Корпоративный центр и представительства

Геологоразведка и добыча

Научно-исследовательские центры

Услуги



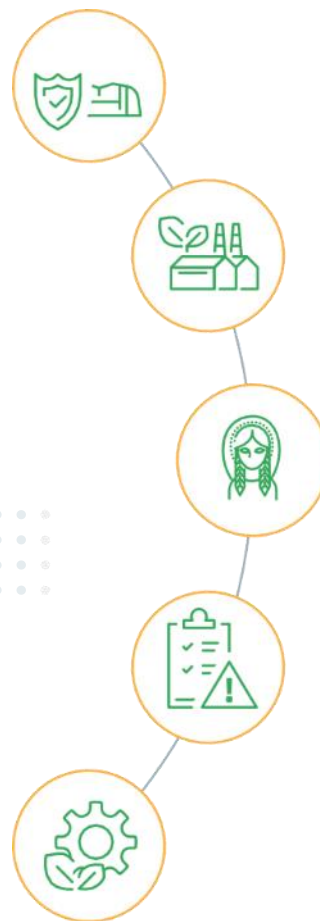
Переработка



Сбыт нефтепродуктов

Политика по ОТ, ПБ и ООС¹

Осознавая свою ответственность за благоприятную окружающую среду, сохранение жизни, здоровья и благополучия людей, АО «Зарубежнефть» принимает на себя обязательства



- ✓ Стремиться к «Цели – ноль», предотвращать травмы и ухудшение здоровья людей, загрязнение окружающей среды
- ✓ Рационально использовать природные ресурсы, материалы и энергию
- ✓ Уважать интересы и права местного населения в регионах присутствия
- ✓ Соблюдать российское и международное законодательство
- ✓ Постоянно улучшать свою систему ОТ, ПБ и ООС

¹ ОТ – охрана труда; ПБ – промышленная безопасность; ООС – охрана окружающей среды

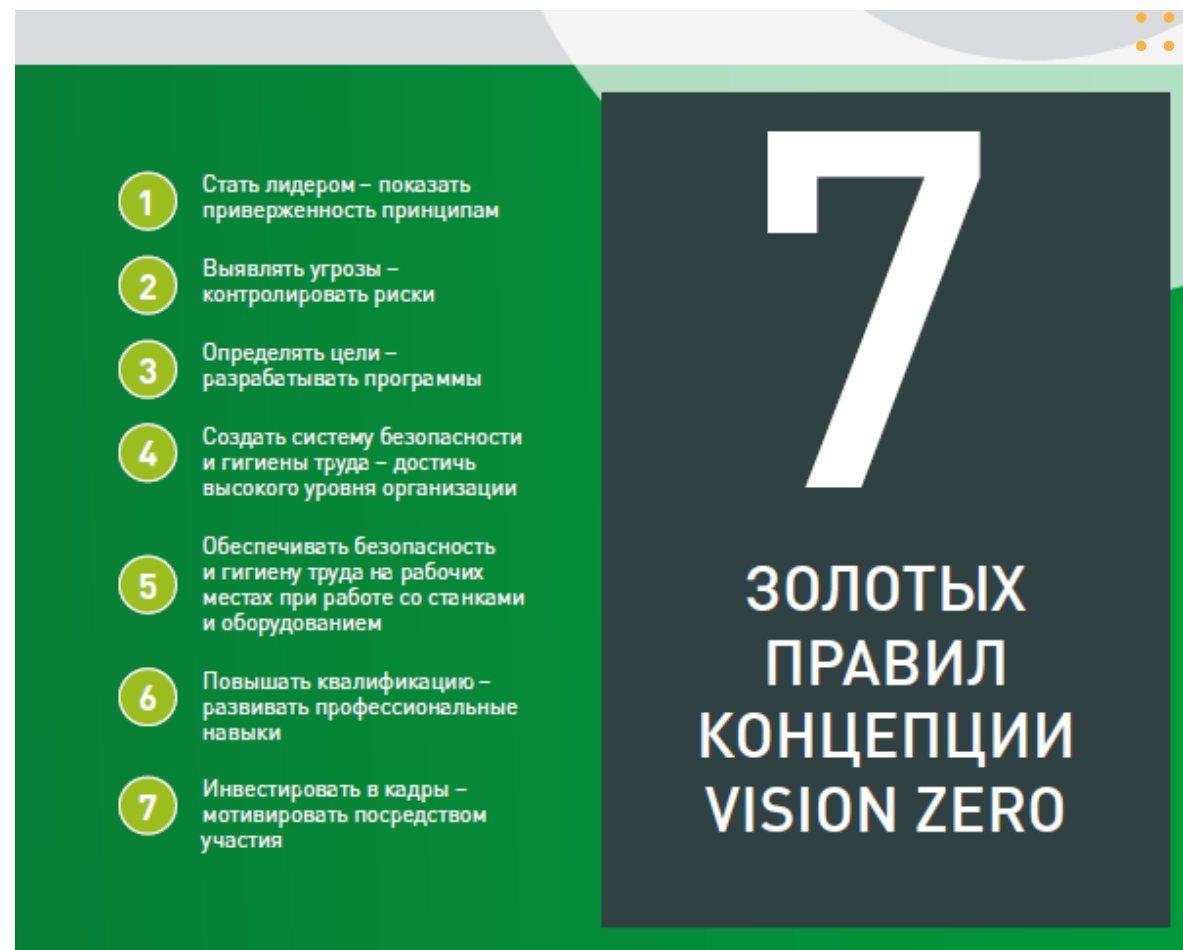
Концепция VISION ZERO

VISION ZERO, или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: Безопасность, Гигиену труда и Благополучие работников на всех уровнях производства



Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (MACO, ISSA) концепция нулевого травматизма Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников

Может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира



7

**ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ
КОНЦЕПЦИИ
VISION ZERO**

- 1 Стать лидером – показать приверженность принципам
- 2 Выявлять угрозы – контролировать риски
- 3 Определять цели – разрабатывать программы
- 4 Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 5 Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 6 Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 7 Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

VISION ZERO в России

VISION ZERO

Безопасность. Здоровье. Благополучие.

В марте 2018 года «Зарубежнефть», соответствуя статусу «Отличник перед государством», стала первой в России компанией ТЭК, присоединившейся к концепции VISION ZERO и приступившей к ее полномасштабному внедрению во все свои проекты в России и за рубежом



4 сентября 2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в Сингапуре была принята **международная концепция нулевого травматизма VISION ZERO**



12 декабря 2017 г. в рамках Международной специализированной выставки «БиОТ-2017» между Минтруда РФ (М.А. Топилин) и МАСО (генсек Ханс-Хорст Конколеwski) состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению в России Концепции VISION ZERO

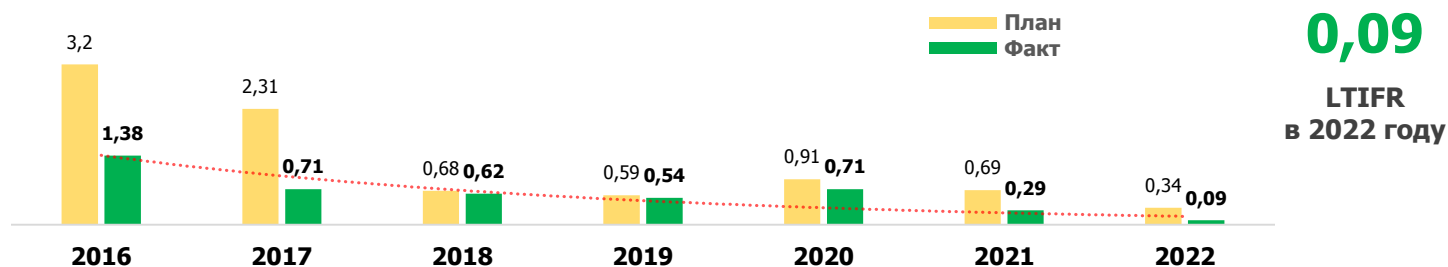


VISION ZERO в «Зарубежнефти»

Ключевые мероприятия в рамках реализации VISION ZERO:

- ✓ «Зарубежнефть» - официальный член в Международном бизнес-совете по внедрению VISION ZERO
- ✓ Концепция включена в План мероприятий по реализации Стратегии Компании
- ✓ Утверждена «Единая программа внедрения VISION ZERO в ГК АО «Зарубежнефть»
- ✓ Внедрение в дочерних обществах (Россия и зарубежные активы)
- ✓ Присоединение к VISION ZERO подрядных организациях

Динамика коэффициента LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)



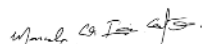
Реализация Концепции Vision Zero позволила достичь **снижения** коэффициента частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) с 0,62 в 2018 году до 0,09 в 2022 году – **на 85%**

VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

THIS CERTIFIES THAT

ZARUBEZHNEFT

IS A COMPANY OF THE
VISION ZERO CAMPAIGN


Marcelo Abi-Ramia Caetano
Secretary General


Prof. Dr. Joachim Breuer
President



Что такое «5Z CULTURE»?



- Часть концепции VISION ZERO для компаний, стремящихся улучшить безопасность, здоровье и благополучие на рабочем месте
- Разработана в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) на период до 2030 года
- Позволяет оценить эффективность внедрения концепции нулевого травматизма VISION ZERO
- Дорожная карта с заявлениями о сильных сторонах и потенциале для совершенствования, практические рекомендации по улучшению в отдельных областях

Кто разработал «5Z CULTURE»?



«5Z CULTURE» был инициирован Международным фондом предотвращения производственных рисков (FiORP) **ORP** INTERNATIONAL FOUNDATION

– независимой, некоммерческой организацией, миссия которой заключается в предоставлении надежного анализа, инновационных концепций и практических решений для содействия развитию и благополучию компаний и общества в целом

FiORP развивает свою деятельность в тесном партнерстве с CERpIE, исследовательским центром технического университета Каталонии (UPC), специализирующимся на корпоративном совершенстве и инновациях

Структура «5Z CULTURE»

План создания безопасной и устойчивой организации, инструмент для глобальной оценки эффективности деятельности компании, основанный на принципах Vision Zero и Целях устойчивого развития ООН



«5Z CULTURE» способствует повышению осведомленности, улучшению безопасного поведения и ответственности в организации и состоит из 5-ти стратегических целей развития:

Zero Accidents (ноль несчастных случаев):

Предотвращение несчастных случаев на производстве

Zero Diseases (ноль заболеваний):

Защита физического и психического здоровья

Zero Waste (ноль отходов):

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду, экономное использование ресурсов

Zero Inequality (ноль неравенства):

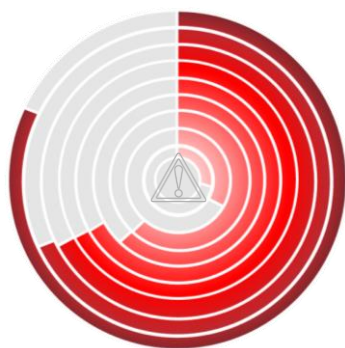
Равные условия труда, содействие справедливости

Zero Unawareness (ноль неосведомленности):

Информированность персонала, развитие талантов и карьеры



Структура «5Z CULTURE»



Zero Accidents Ноль несчастных случаев

826 Оценка и контроль Рисков
680 Расследование НС
673 Гигиена
669 Эргономика
615 Безопасность дорожного движения
606 Обучение
598 Руководство
330 Процессы вовлечения
200 Индикаторы



Zero Diseases Ноль заболеваний

700 Санитарный надзор
540 Психосоциальное здоровье
510 Причины отсутствия персонала
420 Укрепление здоровья
400 Питание
357 Физическая активность
300 Лидерство
223 Процессы вовлечения
210 Первая помощь
110 Профессиональные заболевания



Zero Waste Ноль отходов

602 Экологическая политика
459 Твердые бытовые отходы
340 Энергия
301 Вода
205 Выбросы
114 Управление Процессами



Zero Inequality Ноль неравенства

625 Насилие на рабочем месте
568 Организационная Политика
496 Справедливость на рабочем месте
500 Равенство на рабочем месте
386 Вовлечение персонала



Zero Unawareness Ноль неосведомленности

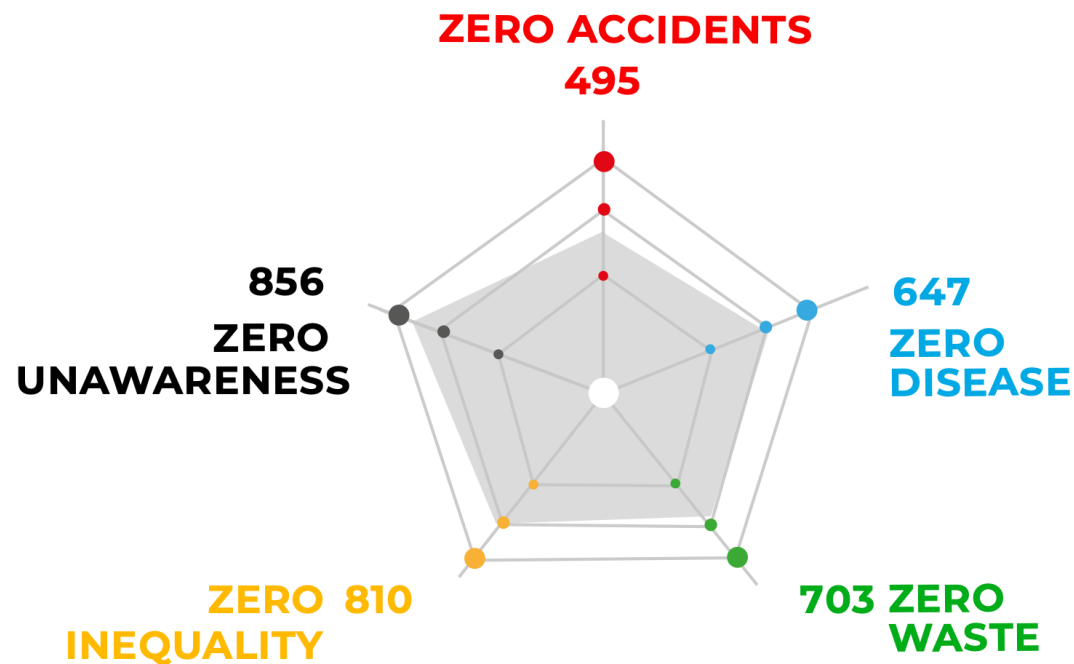
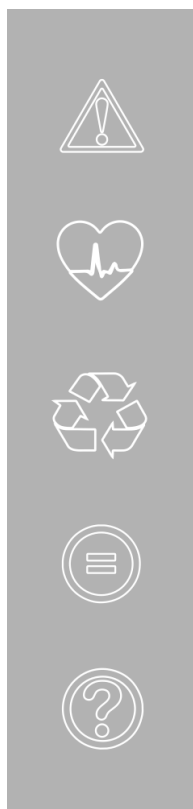
714 Обучение
667 Прозрачность
496 Организационная модель
395 Коммуникации
390 Цифровизация



Как реализуется «5Z CULTURE»

Результаты оценки представлены в виде специфичной для компании карты эффективности 5Z, иллюстрирующей суммарные результаты показателей по каждому из пяти направлений

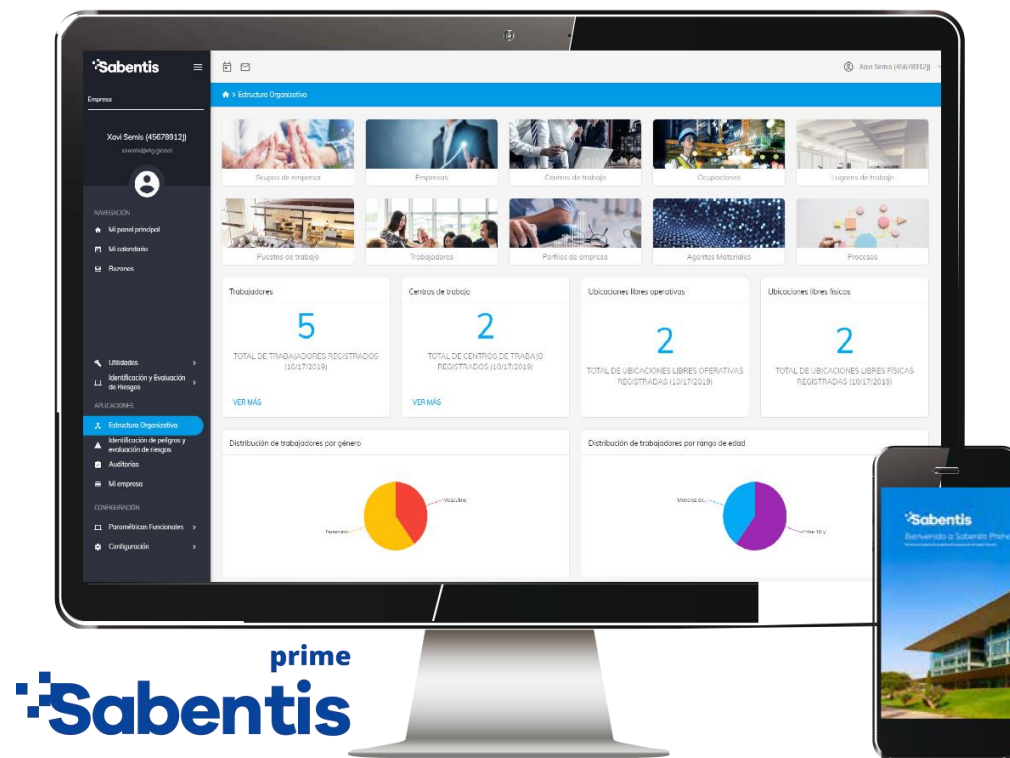
На основе полученных баллов формируется подробный отчет, включающий заявления о сильных сторонах и потенциале для совершенствования, включающий практические рекомендации по действиям на пути к «5Z CULTURE»



Карта эффективности 5Z

Как реализуется «5Z CULTURE»

- ✓ Используется уникальная методология для глобальной оценки эффективности деятельности компании в 5 направлениях
- ✓ Собирается информация с помощью опроса, основанного на опережающих показателях, которые предоставляют данные, необходимые для изучения, анализа и оценки действий и поведения внутри компании
- ✓ Используется одна и та же единица измерения для всех результатов по 5 направлениям, что позволяет количественно оценить и сравнить все результаты работы
- ✓ Sabentis Prime, технологическая платформа для управления охраной труда и промышленной безопасностью, облегчает систематический анализ данных, предоставляемых каждой компанией



ПРОЦЕСС



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
«5Z CULTURE»

БИЗНЕС-
ЛИЦЕНЗИЯ

САМО-
ОЦЕНКА

АУДИТ

УЛУЧШЕНИЕ ПО
НАПРАВЛЕНИЯМ

14



- Присоединение к «5Z CULTURE»
- Приверженность
- Регистрация в сообществе 5Z



- Самооценка и анализ с помощью платформы SABENTIS >3500 баллов для доступа к аудиту FiORP
- Карта оценки и отчет с результатами и общими рекомендациями
- План по улучшению



- Аудит FiORP для получения сертификации 5Z
- >3500 Баллов для получения Печати 5Z
- >4200 Баллов для получения Золотой Печати 5Z



«5Z CULTURE» в «Зарубежнефти»

Ключевые мероприятия:

2020 год

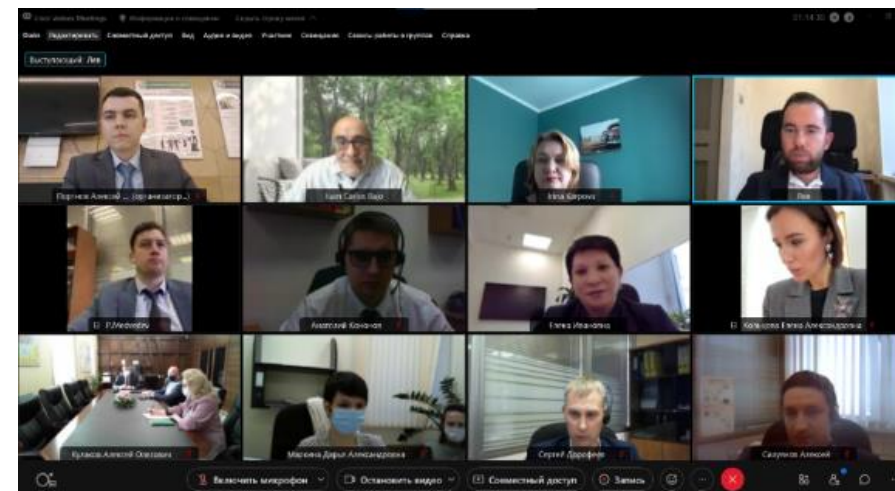
- ✓ «Зарубежнефть» первая в России реализовала пилотный проект «5Z CULTURE» в 3-ех дочерних обществах

2021 год

- ✓ «5Z CULTURE» каскадирован на другие дочерние общества

2022 год

- ✓ Успешное прохождение аудита, получение сертификатов «5Z Excellence Seal» дочерними обществами



В январе 2022 года прошел первый аудит «5Z CULTURE», который провела группа аудиторов во главе с Хуаном Карлосом Байо Альбарачин (главный аудитор «5Z CULTURE», руководитель магистерских программ по ИСУ и предотвращению рисков политехнического университета Каталонии)

Сертификаты «5Z CULTURE»

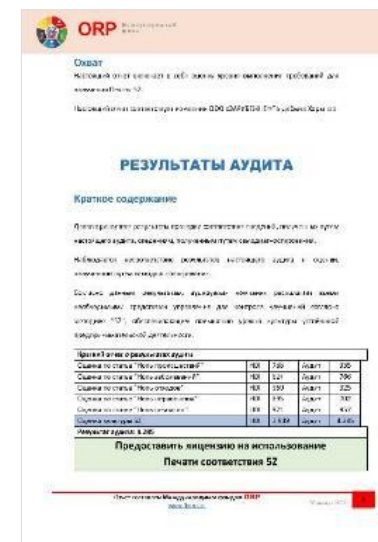
СК «РУСВЬЕТПЕТРО»



«ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьга»



РМНТК «Нефтеотдача»



«Арктикморнефтегазразведка»



Zarubezhneft EP Vietnam



«ВНИИнефть»



К каждому сертификату прилагается Отчет об аудите с заявлениями о сильных сторонах, потенциале для совершенствования и практическими рекомендациями по улучшению в отдельных областях

УЛУЧШЕНИЯ

В ходе реализации полного цикла «5Z CULTURE» (2020-2022) реализованы пилотные проекты, выполнены мероприятия



- ✓ «Комплексная программа по укреплению здоровья сотрудников ГК АО «Зарубежнефть» (Nestro Wellness)
- ✓ Пилотный проект «Медосмотр без отрыва от производства для вахтовых работников промысла»
- ✓ Пилотный проект «Цифровая система мониторинга персонала»
- ✓ Улучшены условия отдыха и досуга работников на базе нового вахтового поселка (тренажерный и спортивный залы)
- ✓ Телемедицина во всех дочерних обществах (моб. приложение)
- ✓ Внедряются и регламентируются рекомендованные процедуры (например протокол борьбы с моббингом, кампании по раннему выявлению онкозаболеваний, кампании по правильному питанию и др.)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Наши контакты

Российская Федерация,
г. Москва, Армянский пер., д. 9, стр. 1

 +7 (495) 748-65-00

 nestro@nestro.ru

 <https://www.zarubezhneft.ru/ru/>



**Алексей
Портнов**

