



Локализация цифровых HR инструментов

Опыт СИСТЭМ ЭЛЕКТРИК



Ольга Муратова
Менеджер проектов HR
СИСТЭМ ЭЛЕКТРИК

Systeme
electric
Энергия. Технологии. Надежность.

СИСТЭМ ЭЛЕКТРИК

3000+

Сотрудников

18

Офисов в РФ
и Беларуси

3

Завода и Центр
Инноваций

2

Логистических
центра

1

Крупнейший
в отрасли инженерно-
сервисный центр

СИСТЭМ ЭЛЕКТРИК (SYSTEME ELECTRIC) образована в 2022 году в результате продажи бизнеса Schneider Electric в РФ и Беларуси локальному руководству.

Компания производит и продаёт оборудование, решения и ПО под собственными брендами (Systeme Electric, Механотроника, DEKraft), а также является авторизованным поставщиком сервисных услуг Schneider Electric.

Вся продукция соответствует международным стандартам качества.

Systeme
electric



ВЫЗОВЫ 2022

Отключение корпоративных инструментов для управления HR процессами

Изменение IT ландшафта

Риски потери данных (необходимость сохранения данных и переноса их в новые инструменты)

Сжатые сроки на запуск локальных решений

Высокий уровень неопределенности – сложно спрогнозировать сроки и бюджет для локализации инструментов

Change management – стресс и дезориентация сотрудников из-за массовой замены инструментов, изменение привычных пользовательских сценариев

Рынок готовых локальных разработок не закрывал все наши потребности в HR инструментах

Взвешенный выбор решения для HR процесса

Коробочное решение

Кастомная разработка («с нуля»)

Разработка на платформе/доработка «коробки»

Преимущества

- Скорость внедрения
- Бюджет
- Минимизация трудозатрат для внедрения
- Готовый продуманный продукт, проверенный в реальной работе

Недостатки

- Ограниченный или избыточный функционал
- Не подходит для нестандартных процессов
- Отсутствие гибкости и ограниченные возможности по доработке

Преимущества

- Уникальное решение под индивидуальные бизнес требования
- Гибкость- любая доработка под бизнес требования

Недостатки

- Длительность разработки
- Высокая стоимость
- Трудозатраты проектной команды на всех этапах- от анализа процесса до тестирования
- Зависимость от организации процессов разработки у поставщика

Преимущества

- Гибкость (с учетом технических ограничений платформы)
- Возможность выбора/замены интегратора

Недостатки

- Длительность разработки
- Высокая стоимость
- Трудозатраты проектной команды на всех этапах- от анализа процесса до тестирования

На что обратить внимание!



Внимание к работе с персональными данными сотрудников



Обновление ЛНА



Надежность разработчика



Вовлеченность проектной команды и готовность работать в режиме цейтнота



Взвешенный выбор решения для каждого HR процесса

Спасибо за внимание!

Systeme
electric
Энергия. Технологии. Надежность.