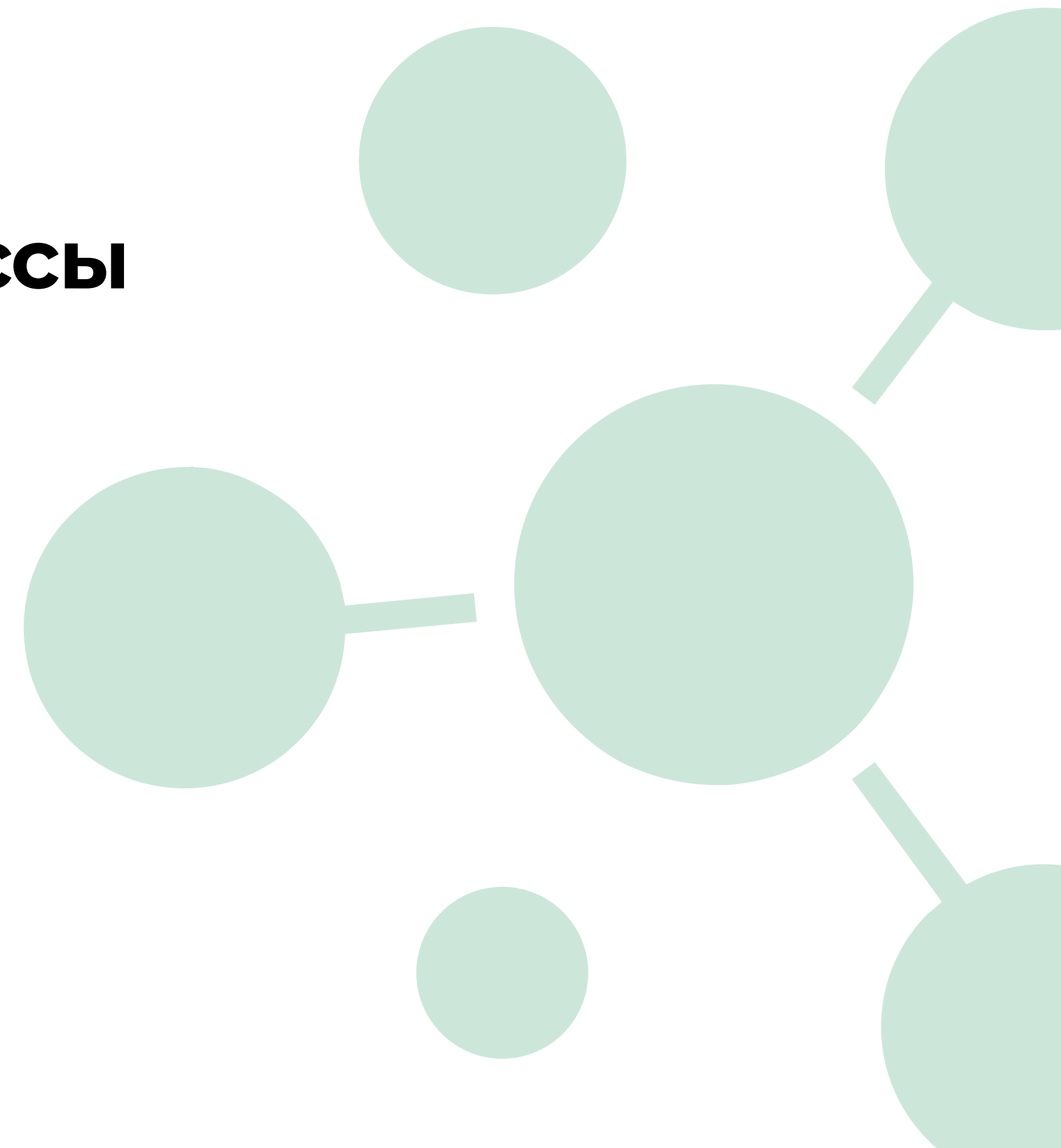


**ГЕМОТЕСТ**  
МЕДИЦИНСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

**КЭДО. Как оптимизировать кадровые процессы  
в масштабе 1800 отделений по России: опыт  
компании Гемотест.**



## Гемотест сегодня

**6000** сотрудников

**1800+** лабораторных отделений

**700+** городов в 4 странах





# Предпосылки к переходу на КЭДО

+ Высокая стоимость бумаги и расходных материалов

+ Дорогая курьерская доставка

+ Временные затраты на обработку бумажных кадровых документов

# Критерии выбора системы КЭДО

Стоимость

01

Интеграция с 1С

02

Известный и надежный  
бренд провайдера КЭДО

03

Гибкость  
в сотрудничестве

04

Подстройка системы  
под компанию

05

Возможность  
использовать  
собственные шаблоны

06

# Процесс внедрения КЭДО

**01**

Тестирование основных кадровых процессов (отпуск и прием на работу) на нескольких юр.лицах

**02**

Постепенное подключение остальных юр.лиц

**03**

Ноябрь 2022: подключение всех сотрудников компании (6000)

# Сложности, с которыми столкнулись во время внедрения КЭДО

## Гипотетические и фактические процессы могут отличаться

на больших количествах заявок выявляются проблемы, которых не было на тестовом периоде.

## Необходимость заблаговременного получения УКЭПов для работодателя

подключение сотрудников должно происходить соразмерно получению УКЭПов со стороны работодателя.

## Привыкание к новой системе

сотрудники после создания заявки забывают ее подписать

3 сотрудника отказались взаимодействовать по кадровым процессам в КЭДО.

**Критично ли это?**

# Сопротивление сотрудников

## Сотрудники

- ✓ Нет сопротивления
- ✓ Проявляют инициативу, пробуют все процессы

## Руководители

- ✗ Частичное сопротивление
- ✗ Без предварительного уведомления о переводе на КЭДО возникает недопонимание.
- ! С руководителями также необходима подготовительная работа



# Подготовка персонала к внедрению КЭДО

## 1 этап

обучение сотрудников отдела кадров в ЛК и 1С



- Тренажер для кадровиков

## 2 этап

рассылка на всех сотрудников с информацией о переходе на КЭДО



- Материал о КЭДО
- Обучающий курс с геймификацией

## 3 этап

рассылка по всем руководителям



- Разъяснения, как руководителю работать с заявками

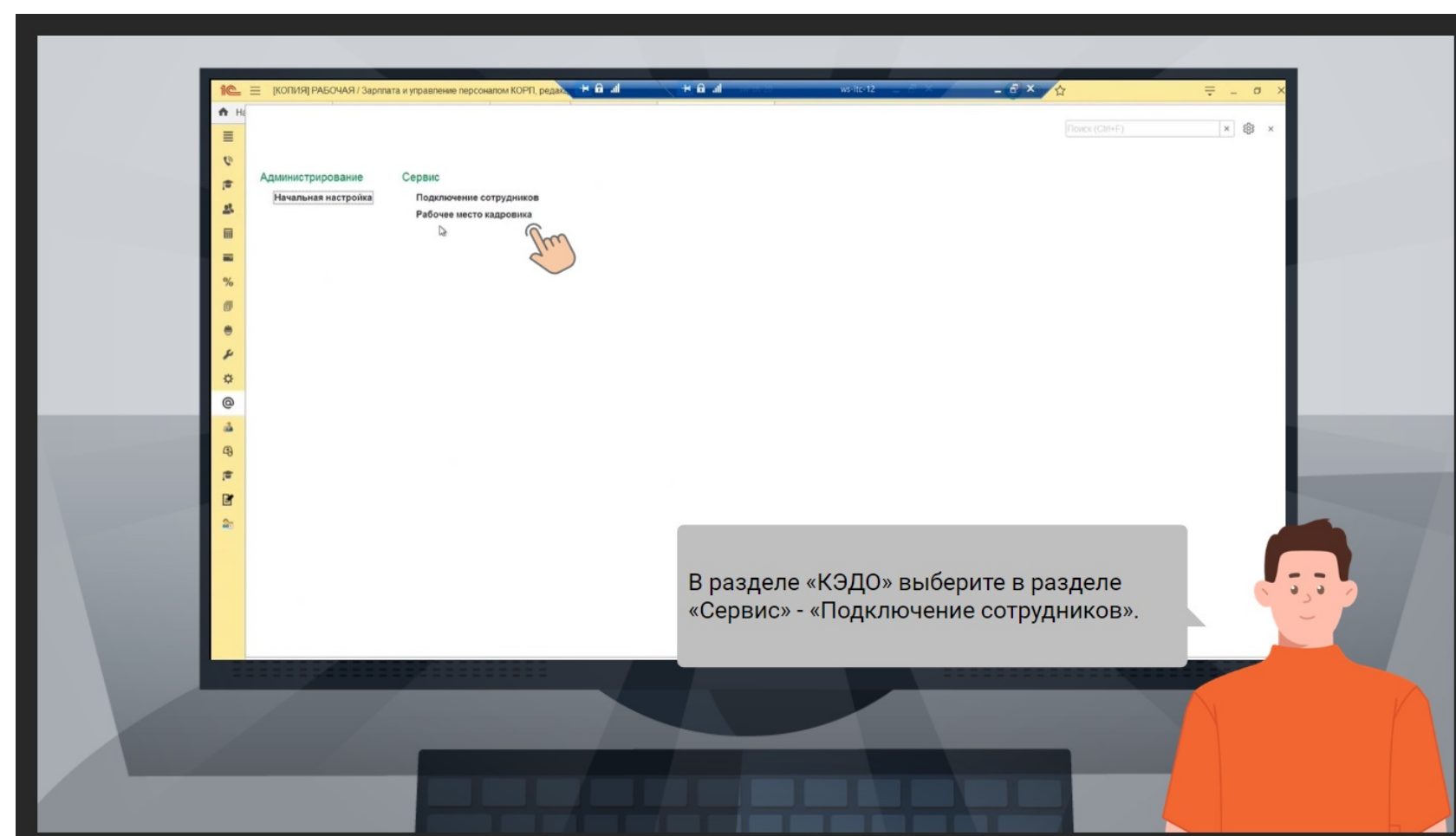
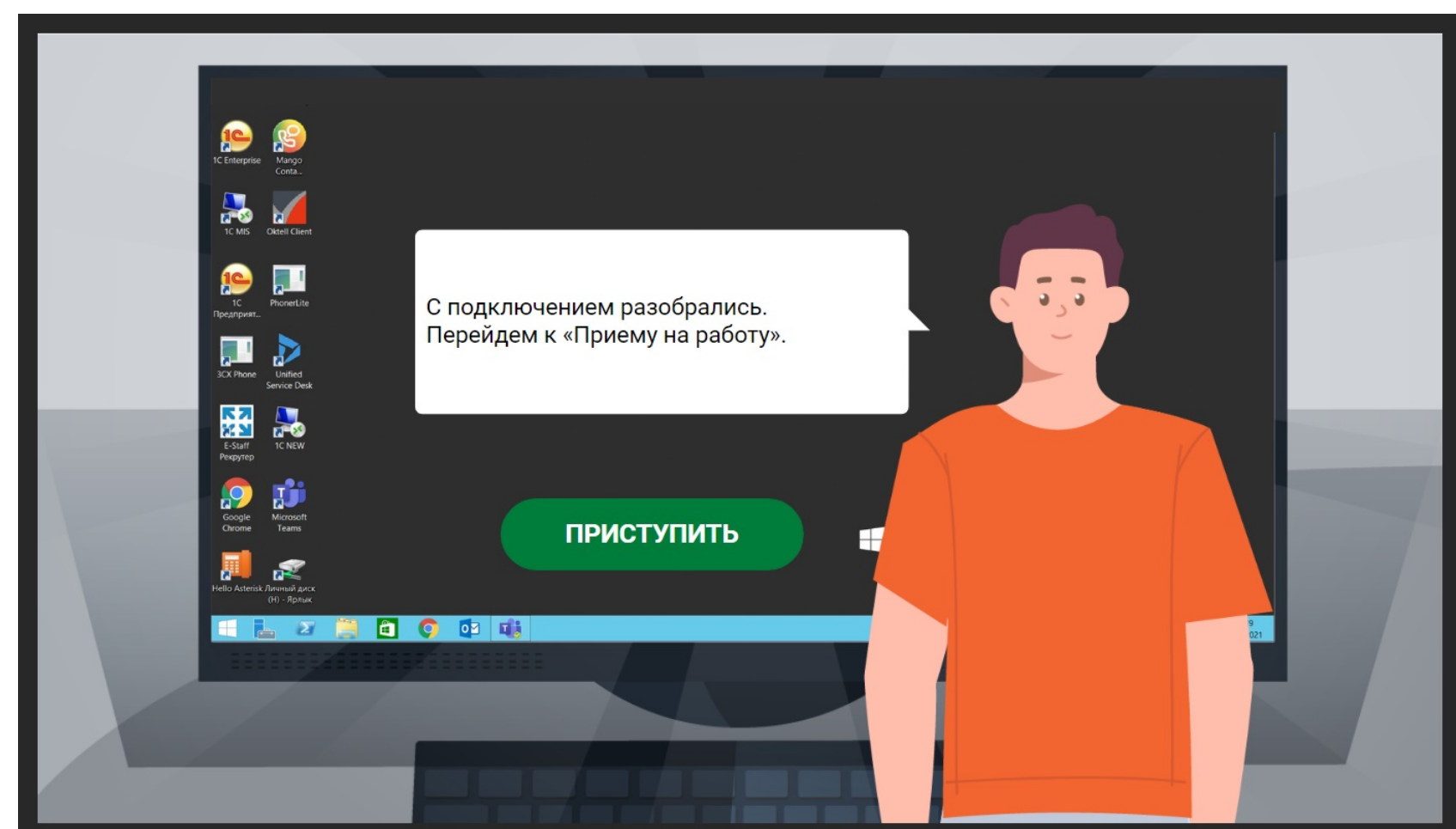
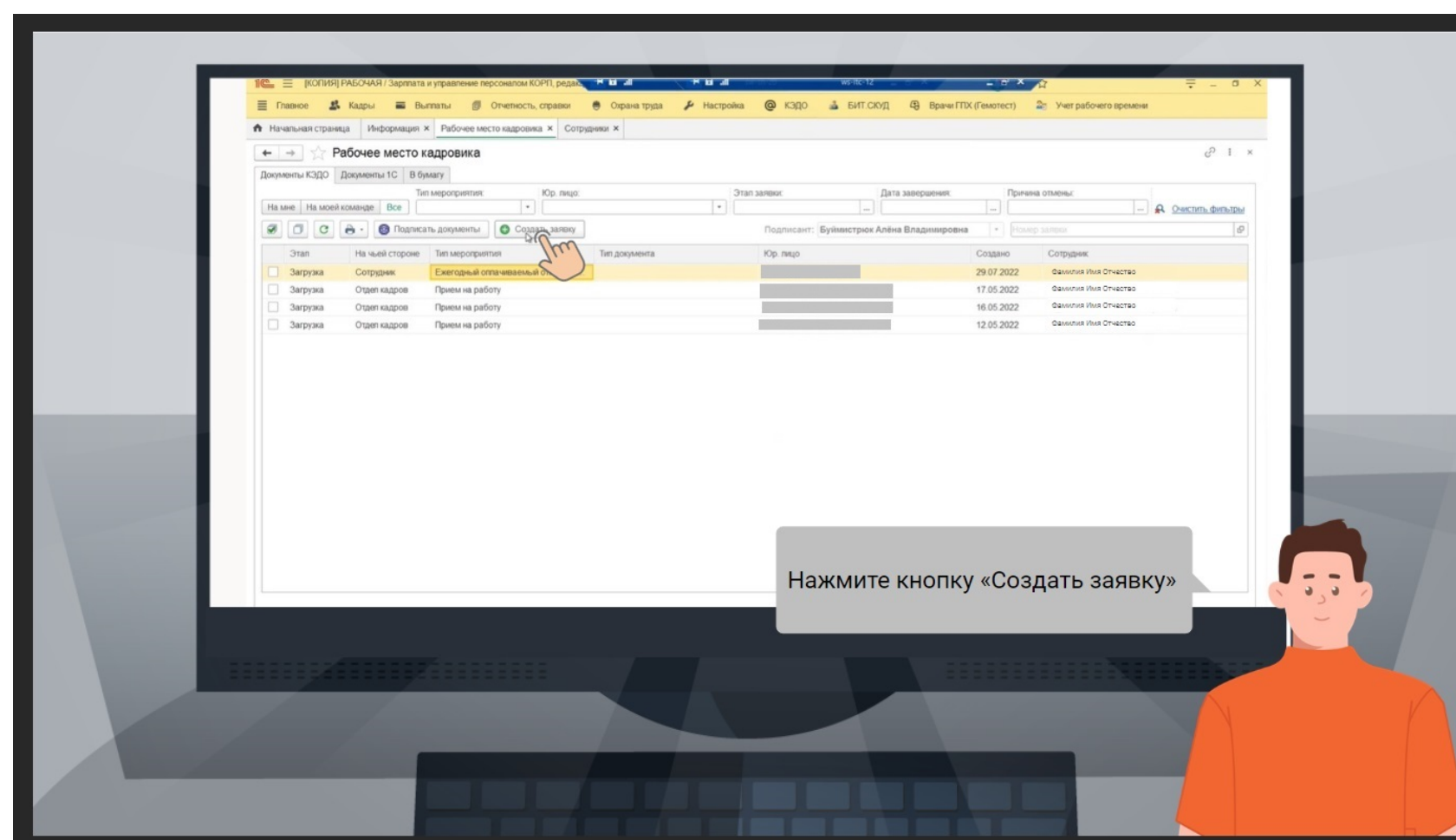
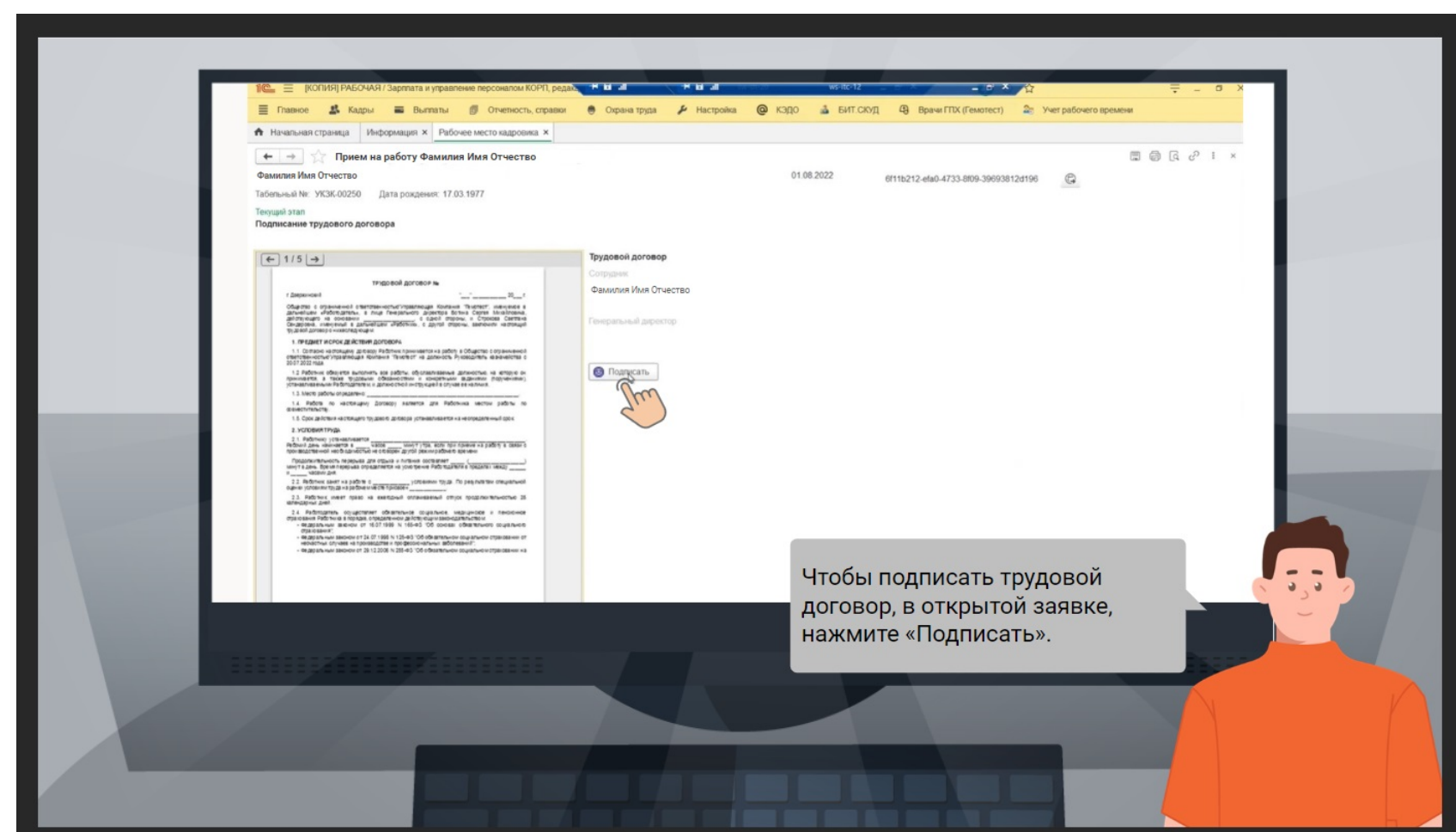
## 4 этап

рассылка от кадров для руководителей



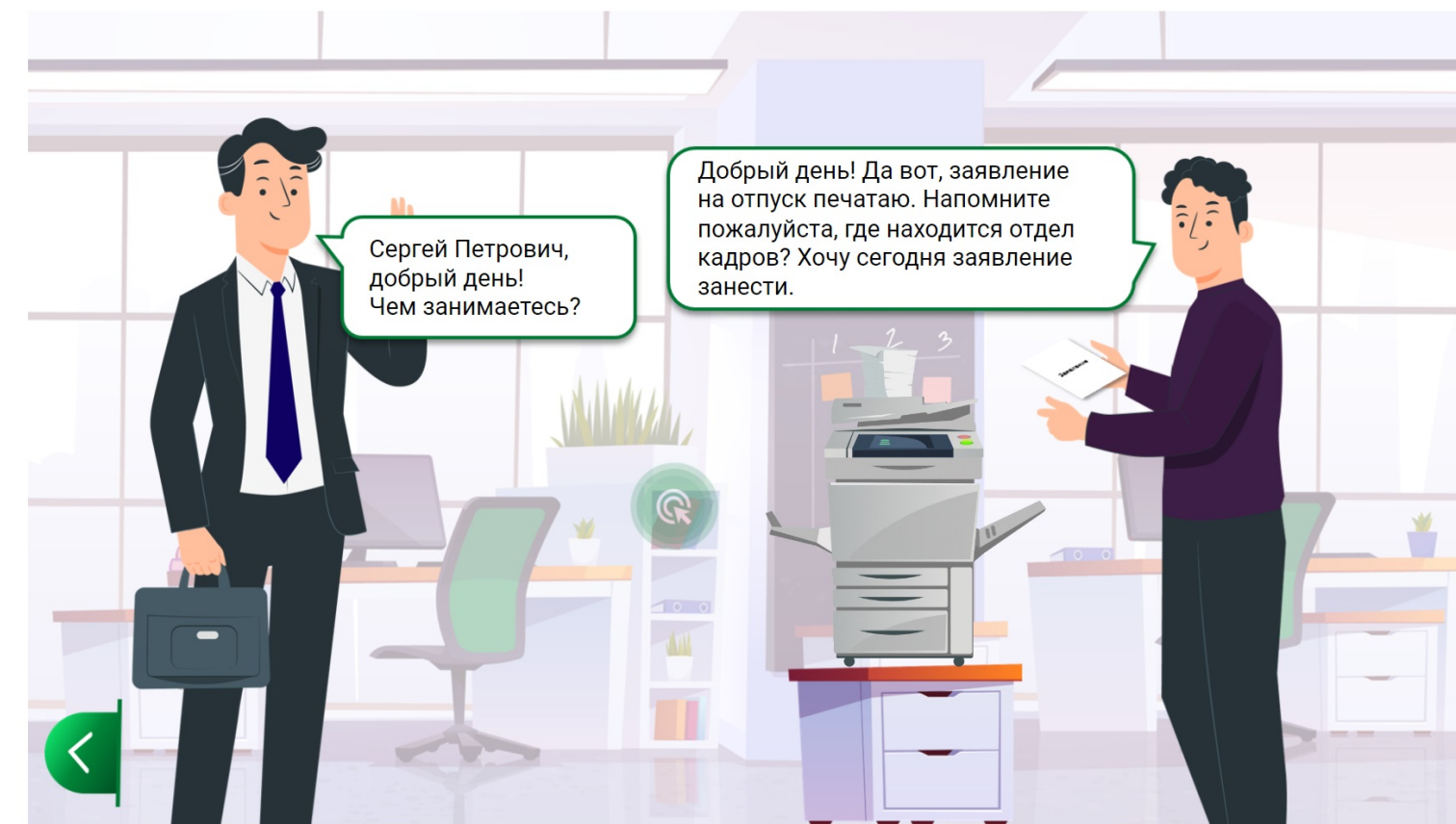
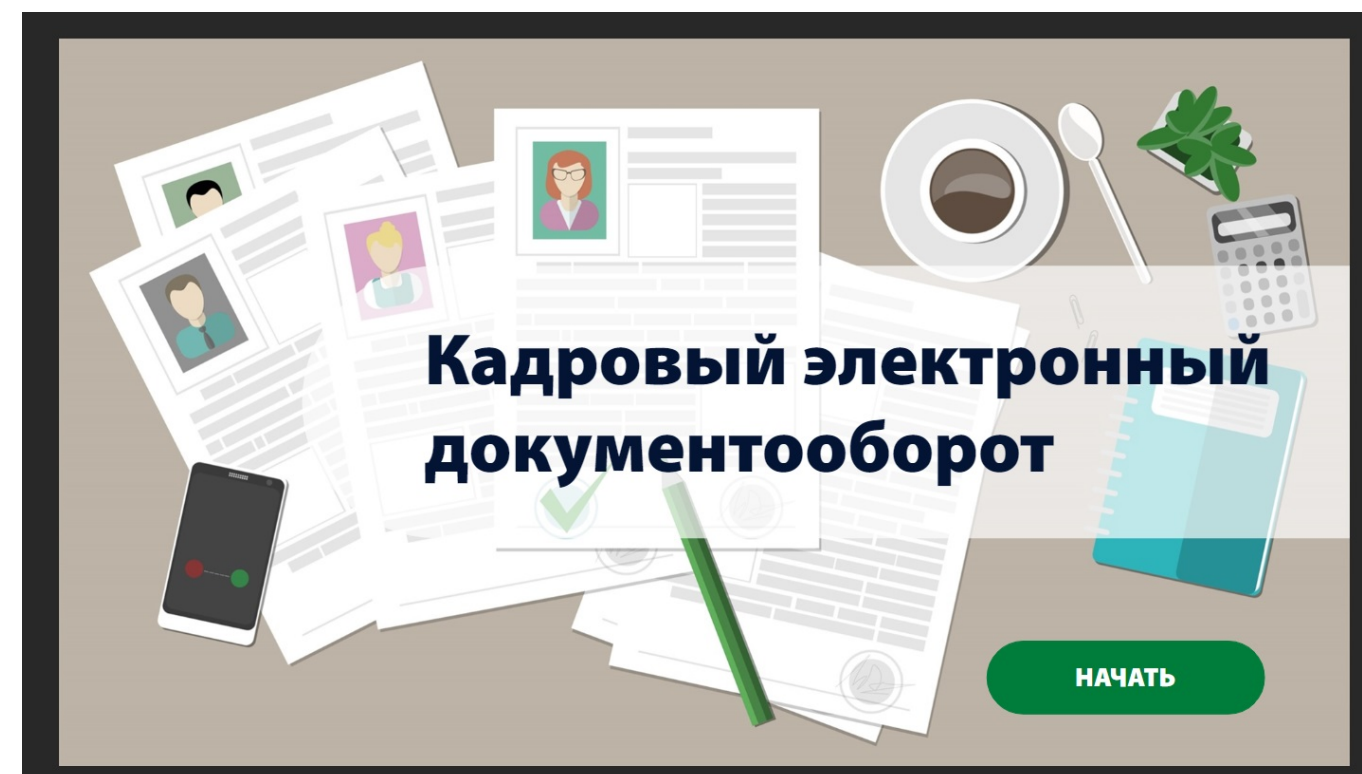
- Задача обеспечить подписание сотрудниками уведомлений о согласии

# Тренажер для кадровиков



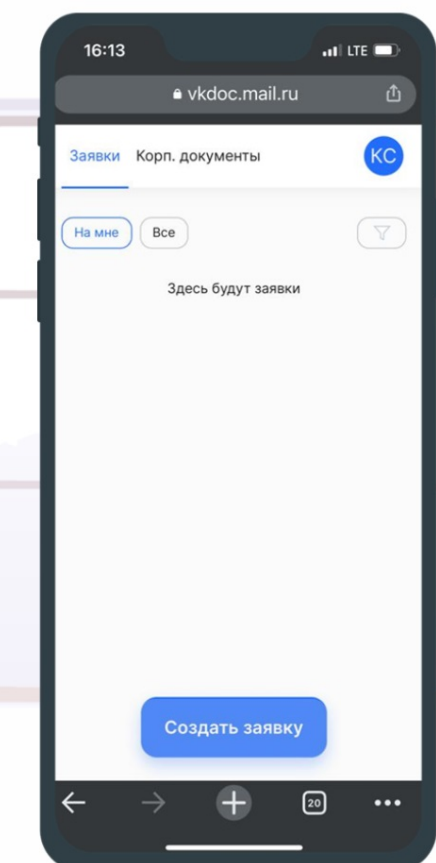


# Курс КЭДО для сотрудников



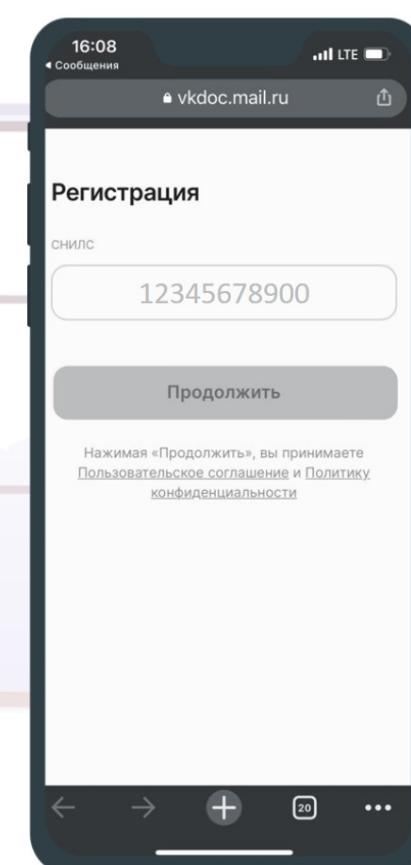
### 3. Работа в личном кабинете

Чтобы создать заявку, нажмите на кнопку «Создать заявку».



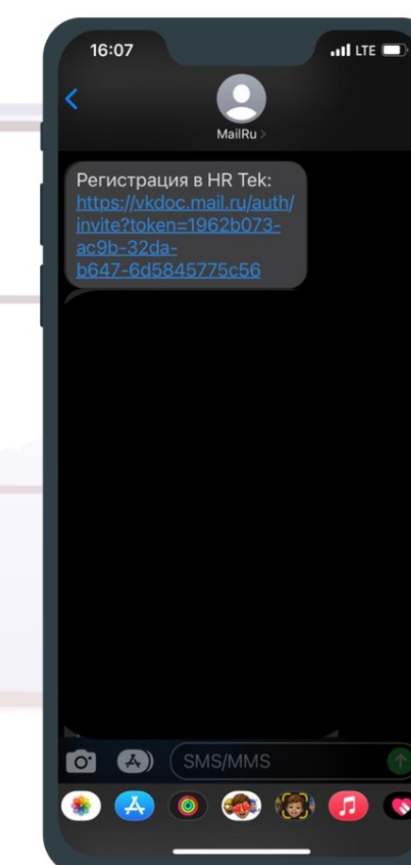
### 1. Регистрация в КЭДО

Укажите свой СНИЛС и нажмите «Продолжить».



### 1. Регистрация в КЭДО

Перейдите по ссылке и зарегистрируйтесь. Для регистрации подготовьте свой СНИЛС.  
**(!)** Если Вы трудоустроены в двух юр. лицах, нужно пройти по двум ссылкам, чтобы в ЛК появились две ваши компании.



# Эффект от внедрения КЭДО

## Когда?

## За счет чего?

**Экономия**

✓ Через 1 год после внедрения

- Бумага и расходный материал
- Курьерская доставка

**Разгрузка  
отдела кадров**

✓ Через 2 месяца после внедрения

- Время на работу с бумажными документами и сотрудниками

# Результаты внедрения КЭДО

Объединили и подключили **26** филиалов в рамках КЭДО

Подключили **3 000+** сотрудников

Сэкономили **500 000+** рублей на доставке документов

Спасли **1** дерево

Разработали удобный тренажер для адаптации кадровика

Создали геймифицированную программу обучения для сотрудников



**Спасибо за внимание!**

**Сергей Красильников**

Руководитель департамента управления персоналом  
компания Гемотест

